

CUENTA GESTIÓN - PERÍODO JUNIO 2023-JUNIO 2024
ROSARIO NAVARRO – PRESIDENTA SOFOFA
26 DE JUNIO DE 2024

Estimados socios y socias, ha pasado un año desde que asumí como presidenta de SOFOFA y puedo decirles que este ha sido un período intenso y desafiante, donde hemos podido reafirmar que aquí, está **la mayor fuerza transformadora de nuestro país.**

Una fuerza que se reconoce por su visión, creatividad y empuje... Que es capaz de convertir en realidad los proyectos más desafiantes... Que con sus acciones genera crecientes niveles de bienestar para todos... Y que, por lo mismo, es **tan necesaria como irremplazable.**

Hemos seguido impulsando una SOFOFA **abierta y convocante**, que invita a todos sus socios y consejeros a participar activamente en el trabajo gremial.

SOFOFA está en todo Chile para compartir con los gremios y empresarios en sus territorios. Para escucharlos. Para entender sus realidades y construir juntos caminos que recorrer. Y por eso estamos permanentemente **creando espacios de encuentro** con el sector público, el mundo privado y la sociedad civil, tanto a nivel nacional como internacional.

Porque **así sumamos, para que nuestro mensaje llegue más lejos.**

Nuestra convicción es que los líderes empresariales y las instituciones que representamos tenemos una doble responsabilidad.

Por un lado, debemos **incidir**. Usando nuestra experiencia y la evidencia empírica para que se adopten políticas públicas sanas, que incentiven el emprendimiento, la inversión, así como el empleo y el crecimiento.

Pero, además, debemos **decidir**, lo que significa implementar medidas que mejoren el actuar ético tanto de los gremios como de las empresas socias; que le den sostenibilidad a nuestras compañías, que nos hagan más innovadores y que nos permitan soñar en grande.

Decidir, para mejorar la vida de nuestros trabajadores y mover las fronteras de lo posible.

Sobre estas bases elaboramos un mensaje que ha tenido en su centro **la imperiosa necesidad de volver a crecer** para lograr un efectivo desarrollo sostenible y que hemos llevado a todos los foros.

El llamado a volver a crecer se ha ido convirtiendo en una demanda ciudadana y con ello, en una prioridad país. Y esto **ha sido gracias al compromiso y el esfuerzo de todos nosotros**.

Por eso, al cumplir 1 año en este cargo, **les agradezco profundamente lo que hemos logrado**.

Ahora bien, como gremio hemos dicho insistentemente que para volver a crecer deben cumplirse al menos **tres requisitos que llamamos habilitantes: “seguridad, certeza jurídica y competitividad tributaria”**.

Por eso participamos activamente en el **debate tributario**, promoviendo un diálogo amplio, sobre la base de argumentos técnicos.

Nuestro planteamiento es simple, pero irrefutable: **disminuir impuestos reactivará la inversión y con ello Chile crecerá más, se crearán más empleos y habrá mayor recaudación para resolver problemas sociales.** Los pésimos resultados de la reforma tributaria de 2014 muestran con toda claridad el camino que, en ninguna circunstancia, podemos volver a recorrer.

Además de los temas tributarios, nos hemos enfocado en identificar otros obstáculos que afectan la inversión, como la **excesiva burocracia y la falta de certezas jurídicas.**

Hemos abogado por una normativa ambiental más eficiente y la agilización de los procesos de obtención de permisos sectoriales, con el objetivo de **facilitar la inversión y promover el desarrollo de proyectos.** Que no se malentienda: no pretendemos rebajar estándares, sino que promovemos mejoras en estos procesos.

La **seguridad es** un factor fundamental para el crecimiento. Por ello, vemos con especial preocupación cómo la informalidad, la delincuencia común y el crimen organizado, se han vuelto un espiral peligroso, que ahuyenta la inversión.

Para enfrentar estos fenómenos, estamos interactuando estrechamente con las autoridades para compartir información y desarrollar acciones destinadas a prevenir y combatir esto, que tanto afecta a las personas y al tejido social.

En concreto, generamos canales permanentes de colaboración con organismos como el Ministerio Público y el Ministerio del Interior. Y también realizamos un acuerdo con el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, para medir el impacto económico que tiene el crimen organizado, en el marco de nuestra Presidencia Pro-Témpore del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico.

Estimados socios, en reiteradas ocasiones hemos sostenido que para volver a crecer todos tenemos que aportar, tanto el sector público como el sector privado.

SOFOFA es un espacio de intercambio de experiencias y de aprendizaje en torno al desarrollo empresarial sostenible y sus pilares: Trabajadores, Comunidad, Clientes y Consumidores, Medio Ambiente, Proveedores y Gobierno Corporativo como eje fundamental.

Las **personas son fundamentales** en la construcción de una sociedad más justa y próspera. La empresa y los ciudadanos conviven a diario y el actuar ético es fundamental para construir confianzas.

De ahí que la sostenibilidad consista, primero, en tener **empresas conectadas** con su entorno y, luego, **que se construyan relaciones basadas en la confianza** para darle estabilidad y proyección al negocio.

Como SOFOFA, es nuestro deber apoyar este proceso. Y así lo hemos hecho.

De cara a nuestros **trabajadores**, distintos estudios demuestran que para ellos la cercanía, la participación y la colaboración son aspectos altamente valorados en una empresa y centrales para construir confianza organizacional.

En ese contexto, nace la iniciativa **“Diálogos para la Confianza”**, con el objetivo de promover diálogos y reflexiones al interior de las empresas.

Otra iniciativa que hemos estado impulsando es **“Empresas Abiertas”**, esta invitación promueve que abramos nuestras puertas

a la ciudadanía para generar mayor conocimiento y comprensión de lo que hacen, cómo lo hacen y por qué lo hacen.

El año pasado, cerca de 8.500 personas visitaron más de un centenar de instalaciones. Este año, también en el mes de octubre, repetiremos la invitación y no tengo dudas de que será acogida por todos ustedes.

Claro que nuestra aspiración va más allá. Queremos crear una cultura de empresas abiertas, invitando a nuestros socios a que abran las puertas de sus organizaciones en forma permanente.

Sin duda, la forma de hacer empresa es fundamental para volver a crecer, así como la capacidad para proponerle al país desafíos que lo saquen de su estancamiento.

La inversión privada debe empezar a repuntar **¡ahora!**; la economía debe crecer mucho más que un pobre 2% anual; el empleo formal debe aumentar y, el informal, reducirse desde ya; y la modernización del Estado no puede seguir postergándose.

Por eso, estimados socios, queremos empujar con fuerza una meta muy concreta, **que la economía crezca a más de 4%**.

Y claro que es difícil. Pero somos empresarios y empresas, con la voluntad y la capacidad de asumir grandes retos, de hacer frente a las dificultades y de lograr que las cosas pasen.

Con este propósito, nos enfocaremos en **seis focos necesarios para lograr este objetivo**, y para cada uno de los cuales hemos definido compromisos.

El primero: **Recuperar Nuestra Competitividad**. Debemos volver a ser el principal destino para las inversiones del mundo en desarrollo y la competitividad tributaria es la principal herramienta para lograrlo. Llevamos más de una década en que Chile ha perdido terreno en esta materia, por lo que buscaremos que se reduzca el impuesto de primera categoría de 27% a 23% y que el impuesto total que paga el capital baje a 35%.

Segundo: **Impulsar un Entorno Proinversión privada**. Esto incluye seguir generando espacios de incidencia para que los proyectos de ley relacionados con la tramitación ambiental y los permisos sectoriales sean consistentes con este objetivo. También, aumentar la certeza jurídica para las inversiones e impulsar con otros actores la demanda por reformar el sistema político.

Cada uno de estos elementos contribuirían a tener un Estado moderno, comprometido con crear condiciones adecuadas para impulsar el progreso social y económico.

El tercer foco es un **Nuevo Impulso Exportador**. A diferencia de lo ocurrido en los 2000, un factor que ha incidido en el bajo crecimiento de la última década ha sido la pérdida de peso de nuestras exportaciones en el PIB.

Por eso, profundizaremos nuestra labor para reposicionar la importancia del comercio exterior; impulsar la apertura de nuevos mercados, promoviendo con fuerza la exportación de servicios; y generar nuevas oportunidades de negocios.

Cuarto: Desarrollo de una **Nueva Economía**. Chile puede y debe ser un actor clave a nivel mundial para enfrentar el cambio climático, la transición energética y la revolución tecnológica. La producción de litio e hidrógeno verde nos permitiría asumir parte de este desafío

y soñar con un futuro mejor para nuestro país. Sin embargo, ello pasa porque seamos capaces de aprovechar la ventana de oportunidad que se nos presenta.

Como SOFOFA, impulsaremos activamente que, mediante una mayor presencia de la empresa privada, en estas industrias se logren aumentos significativos en la producción lo antes posible.

El quinto es **Seguridad para el progreso**. Un objetivo concreto en este ámbito sería disminuir los costos asociados a seguridad que, según hemos estimado, equivalen al 3,5% del PIB.

Así mismo estamos articulando redes entre empresas que operen en los mismos territorios para que compartan información sobre patrones de conducta criminal y optimicen el uso de los recursos. Y, además, recabaremos experiencias de otros países que la han padecido.

Sexto y último foco, **la Confianza o lo que hemos llamado Empresas Comprometidas**.

Todo lo planteado no es posible sin la confianza de la ciudadanía, y la de los tomadores de decisiones.

Nuestro anhelo es que las personas crean en el poder transformador de las empresas.

Puedo dar fe del real compromiso de nuestras empresas con el rol social, con el futuro de nuestro país. Pero esto no es suficiente, tenemos que ser capaces de comunicar de manera simple todo lo que hacemos.

Queremos trabajar arduamente en levantar evidencia de nuestra labor y mostrar el aporte, impacto y nuestro compromiso con Chile.

Para sacar adelante esta agenda vamos a necesitar la colaboración de todos ustedes.

De cada uno de los empresarios y gremios asociados; de los líderes y representantes de empresas grandes, medianas y pequeñas; que trabajan en regiones, a nivel nacional o exportan al extranjero. Tenemos que sumar fuerzas. Porque solo si trabajamos unidos podremos cumplir nuestras metas. **¡Porque Chile lo necesita!**

No cometo ninguna infidencia si digo que las tensiones y los problemas del “ahora” ocupan buena parte de los esfuerzos gremiales.

Y no podría ser de otra forma. Es en el debate cotidiano donde se consolidan las ideas que luego se transforman en políticas públicas. Sin embargo, para volver a crecer y lograr un desarrollo sostenible no podemos agotar todos nuestros esfuerzos en la contingencia. **¡Tenemos el deber de mirar más allá!**

Y no solo eso. Debemos reconocer en el horizonte tópicos emergentes que tienen el potencial de impactarnos a nosotros y a toda la sociedad.

Este es el tipo de fenómenos que debemos reconocer oportunamente, porque así podemos dar el paso siguiente, que consiste en crear estrategias y herramientas que las empresas puedan incorporar a sus modelos de negocios para **adaptarse exitosamente a los cambios.**

Uno de estos fenómenos es sobre **el trabajo del futuro**, donde la formación de capital humano y los esfuerzos en educación técnica profesional son determinantes para el desarrollo de las personas y de nuestros trabajadores. La rápida adopción de la IA junto con la masificación de la robótica, puede ser el diferenciador clave para el éxito a largo plazo en un mercado cada vez más competitivo y que exigirán un marco laboral moderno que nos permita adaptarnos a esta nueva realidad. Es crucial que avancemos en la implementación de políticas que consideren la diversidad de trabajadores y de las

empresas y sus necesidades particulares. Por ello, hemos enfatizado, por ejemplo, que la implementación de la ley de las 40 horas debe dar espacios de flexibilidad y ajustarse a las distintas realidades empresariales y laborales.

Anticipándonos a los desafíos que vendrán, hemos puesto foco en la capacitación y reconversión de nuestros trabajadores, empujando iniciativas como Talento Digital y Relink, buscando modelos de reconversión rápidos y ágiles que se hacen cargo de los desafíos de la industria de hoy y de mañana.

Buscamos el despliegue de nuevos talentos. Por eso administramos a través de nuestra Corporación Educacional 7 liceos con más de 5.200 alumnos y asesoramos a más de 250 liceos técnicos, impactando a más de 35.000 estudiantes. En paralelo, estamos formando una red de empresas socias, para conectar la Educación TP con el sector productivo.

Pensando en las **empresas del futuro**, también contamos con SOFOFA HUB. Su labor es estratégica y ampliamente valorada. Y, por lo mismo, debemos apuntar a tener programas escalables, al alcance de todos los socios, para que puedan hacer de la innovación, la ciencia y las tecnologías aliados claves para su desarrollo, poniendo énfasis en la economía circular, la biotecnología y el vínculo temprano con el ecosistema de start ups. Continuaremos creando espacios que incentiven la participación activa de nuestros socios, de modo de tener un gremio con crecientes capacidades para mirar y gestionar la incertidumbre que los cambios traen consigo.

Podemos sentirnos orgullosos de todo lo que hemos hecho hasta ahora... ¡Pero debemos seguir avanzando! Porque es nuestro deber

empezar a preparar desde ya a las personas y las empresas que serán las protagonistas de ese futuro que nos espera.

Estimados socios estamos viviendo tiempos complejos. **Buscamos seguir siendo una voz que aporte y convoque, sin complejos para transmitir la energía transformadora de la empresa en la sociedad y su capacidad para desarrollar el potencial de las personas.**

No se trata de vencer, sino de convencer. En ello radica la legitimidad y estabilidad de nuestras ideas.

En **mostrarles con argumentos** a todos los chilenos y chilenas que estas ideas –en cuyo corazón está la necesidad de **volver a crecer**– efectivamente ayudarán a solucionar los problemas del presente y a construir el camino hacia el futuro.

A esto nos hemos dedicado en SOFOFA y lo seguiremos haciendo.

Y Lo haremos de la misma forma que hasta ahora: **con todos ustedes**; en conjunto con los gremios, las empresas y las personas que representamos.

Y, por cierto, con el apoyo inestimable de nuestros dos vicepresidentes, Óscar Hasbún y Gonzalo Said, así como de cada uno de los integrantes del Comité Ejecutivo y del equipo SOFOFA. Sepan que **agradezco profundamente su colaboración y dedicación a la labor gremial.**

Sigamos trabajando unidos, tranzando la ruta que nos asegure a un mejor mañana para todos. Para nuestros trabajadores, los clientes y consumidores, las comunidades con las que convivimos a diario, y para Chile.

A ellos nos debemos y por ellos seguiremos avanzando.

Muchas gracias y muy buenas tardes.