



MEMORIA ANUAL
SJFJFA
2023 > 2024



CONTENIDO
Paulina Concha
Dominga Correa
M^o Paz Jiménez
Cristián Torres

DISEÑO GRÁFICO
Macarena Cisternas G.

FOTOGRAFÍA
Banco privado SOFOFA
www.shutterstock.com
www.unsplash.com

CARTA DE LA PRESIDENTA

A los socios, Consejeros, gremios y colaboradores:

Hace un año, asumí el desafío de liderar la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOPA), el gremio empresarial más importante del país. Desde el inicio nos propusimos volver a encantar al país con la actividad privada, poner de relieve el importante rol que jugamos los hombres y mujeres de empresa en las sociedades modernas, conectar a las compañías con su entorno y desarrollar políticas públicas que nos permitieran recuperar la senda hacia el desarrollo.

Desde el comienzo de nuestra gestión nos propusimos reponer en la discusión pública la necesidad de que Chile volviera a crecer y explicar que más allá de los beneficios que esto significaría para las empresas, pusimos el énfasis en el efecto que esto tiene en todos los chilenos.

Nuestra convicción es que los líderes empresariales y las instituciones que representamos deben tener un rol ambidiestro. Por un lado, debemos ser capaces de incidir. Es decir, usar nuestra experiencia, la evidencia empírica y nuestra capacidad de persuadir a otros para que Chile adopte políticas públicas sanas, que incentiven la inversión y el emprendimiento. Pero, además, debemos ser capaces de decidir. Tanto en los gremios empresariales, como en las propias empresas socias, tenemos la capacidad de implementar medidas que mejoren el actuar ético, que le den sostenibilidad a nuestras compañías, que nos hagan más innovadores, que nos permitan soñar en grande. Decidir para mejorar la vida de nuestros trabajadores y mover las fronteras de lo posible.

En nuestros primeros 12 meses de gestión, hemos sido francos para advertir políticas que le hacen mal al país, pero siempre con una actitud dispuesta al diálogo genuino, basado en evidencia. Además, hemos sido propositivos destacando la necesidad de avanzar en condiciones habilitantes para el crecimiento económico -como la seguridad, competitividad tributaria y la certeza jurídica- y hemos mantenido puentes de comunicación abiertos con diversos actores políticos y sociales para impulsar las ideas de mayor libertad económica. Si hace un año la relevancia del crecimiento no estaba en la agenda ni era prioridad, hoy nos entusiasma ser testigos de un transversal reconocimiento a su importancia.

En conjunto con la Confederación de la Producción y el Comercio (CPC), elaboramos el **"Acuerdo por el crecimiento económico y la eficiencia del gasto público"** donde planteamos sin equívocos que el mal manejo de los recursos fiscales también arriesga la competitividad del sector privado, lo que va en un camino contrario a nuestro propósito de volver a crecer. Hemos entregado evidencias concretas, a través de este y otros estudios, sobre la imperiosa obligación de que el Estado revise su eficiencia pensando en el ahorro y en la reasignación de recursos.



ROSARIO
NAVARRO
BETTELEY

Lo que hemos dicho es simple, pero de una fuerza innegable: bajar los impuestos incentiva la inversión, lo que tiene como resultado un mayor crecimiento, más y mejores empleos y mayor recaudación para resolver los problemas sociales. La reforma tributaria del 2014 y su impacto en el crecimiento de Chile es un testimonio irrefutable de los efectos que puede tener una mala política pública y éste es el escenario que tenemos la responsabilidad de enmendar.

Además de los temas tributarios, nos hemos enfocado identificar otros obstáculos que afectan la inversión, como la excesiva burocracia y la falta de certezas jurídicas. Hemos abogado por una normativa ambiental más eficiente y por la agilización de los procesos de obtención de permisos sectoriales, con el objetivo de facilitar la inversión y promover el desarrollo de proyectos productivos. Y que no se malentienda: no pretendemos rebajar estándares, sino que promovemos una mayor eficiencia en estos procesos. Por cada mil millones de dólares de inversión cuyo tiempo de tramitación se reduzca en un tercio, el fisco recibiría 45 millones de dólares adicionales. Por donde se mire, Chile gana, porque ganamos todos.

También, hemos reconocido la importancia de anticiparnos a los desafíos del trabajo del futuro, donde la formación de capital humano y los esfuerzos en educación técnica profesional son determinantes para el desarrollo de las personas y de nuestros trabajadores. Aprovechar estas oportunidades requiere un enfoque estratégico y una cultura organizacional que valore la innovación y la adaptación constante. La rápida adopción de la IA junto con la masificación de la robótica, puede ser el diferenciador clave para el éxito a largo plazo en un mercado cada vez más competitivo y que exigirán una mayor flexibilidad y un marco laboral moderno que nos permita adaptarnos a esta nueva realidad. Es crucial que avancemos en la implementación de políticas que consideren la diversidad de trabajadores y de las empresas y sus necesidades particulares. Por ello, hemos enfatizado que la implementación de la ley de las 40 horas debe dar espacios de flexibilidad y ajustarse a las distintas realidades empresariales y laborales. Asimismo, hemos argumentado que la negociación ramal es un enfoque obsoleto que no responde a los desafíos actuales ni futuros del mercado laboral.

La seguridad se ha vuelto un factor fundamental para retomar el crecimiento. La informalidad, la delincuencia común y el crimen organizado, se han convertido en un espiral peligroso que ahuyenta la inversión. Para enfrentar estos fenómenos, hemos colaborado estrechamente con las autoridades para compartir información y desarrollar acciones destinadas a prevenir y combatir este flagelo que afecta a tantos compatriotas y ciudadanos. En concreto, hemos generado canales permanentes de colaboración con autoridades, como el Ministerio Público y el Ministerio del Interior. También realizamos un acuerdo con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para medir el impacto económico que tiene el crimen organizado, en el marco de nuestra Presidencia Pro-Témpore del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico (CEAP).

Nuestra disposición al diálogo respetuoso, nuestras propuestas basadas en evidencia y las múltiples instancias de trabajo tanto dentro como fuera de la SOFOFA, responden a un equipo de lujo compuesto por consejeros y colaboradores. Además de participar activamente en el debate de las ideas y defender los valores en que inspiran a la actividad privada, nos hemos preocupado y de mejorar el valor social de la empresa, a través de acciones concretas. Nuestra declaración de principios reza que, bajo esta convicción, SOFOFA se constituye en un espacio de



intercambio de experiencias y de aprendizaje en torno al desarrollo empresarial sostenible y a sus seis stakeholders: **Trabajadores, Comunidad, Clientes y Consumidores, Medio Ambiente, Proveedores y Gobierno Corporativo** como eje fundamental. Las personas son fundamentales en la construcción de una sociedad más justa y próspera, y las empresas somos el motor para alcanzar este desarrollo. La empresa y los ciudadanos conviven a diario y el actuar ético es fundamental para construir confianzas.

Este ha sido un año para seguir trabajando por una SOFOFA convocante, abierta y participativa, que ha sumado distintas voces, con una activa participación de nuestros miembros y Consejeros. También, hemos recorrido Chile, acompañando a los gremios en sus territorios, porque creemos que la capilaridad de SOFOFA se hace precisamente realidad a través de nuestros gremios regionales y sectoriales.

Finalmente, quiero enfatizar que desde SOFOFA seguiremos trabajando para rebelarnos frente a un crecimiento económico tendencial del 2%. Concretamente, trabajaremos por la meta de lograr que nuestra economía crezca más de 4%. Para conseguir esto, impulsaremos una agenda que priorizará seis temas que nos parecen centrales para contribuir a este objetivo y aumentar la disponibilidad de recursos para satisfacer las demandas sociales. Estos pilares, que orientarán nuestra gestión gremial en los próximos meses, son:

1. Competitividad para la inversión
2. Un Estado moderno, que promueva una mayor certeza jurídica a los inversionistas
3. Nuevo impulso exportador, hacia nuevos mercados, bienes y servicios
4. Captura de oportunidades de la nueva economía, en torno a industrias como el litio y el hidrógeno verde
5. Seguridad para el Progreso
6. Empresas conectadas y comprometidas

Para terminar, quiero agradecer profundamente al equipo de SOFOFA por su entrega y el excelente trabajo realizado. Sin su dedicación y esfuerzo, no habríamos podido alcanzar estos logros ni enfrentar los desafíos con tanta efectividad.

Como decía Henry Ford: "Reunirse es un comienzo, permanecer juntos es un progreso, y trabajar juntos es un éxito."

Juntos, seguiremos trabajando para construir un futuro mejor para todos.

Atentamente,
Rosario Navarro Betteley

1 SOFOFA

- 03 Carta de la presidenta
- 07 Descripción SOFOFA
- 09 Ejes Estratégicos
- 09 Nuestros Asociados
- 10 Sectores representados
- 11 Socios
- 16 Organización
- 19 Estructura gremial
- 24 Certificación de origen
- 26 140 años
- 29 Encuentro Anual Industria
- 33 Eventos internos

2 EJE 1 / Políticas Públicas para el Crecimiento y la Seguridad

- 35 Descripción del Eje
- 36 Dirección de Políticas Públicas
- 37 Comités
- 38 Mesas de trabajo
- 48 Foco Principal
- 50 Trabajo Legislativo
- 56 Especiales
- 57 Hitos Eje

3 EJE 2 / Desarrollo Sostenible para la Empresa

- 65 Descripción del Eje
- 66 Pilares de Sostenibilidad
- 68 Comités
- 69 Mesas de trabajo
- 72 Áreas de Trabajo
- 83 Especiales
- 84 Hitos Eje

4 EJE 3 / Gremio conectado con el mundo

- 88 Descripción del Eje
- 89 Dirección Internacional
- 89 Consejos Empresariales Binacionales
- 91 Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico
- 95 Misiones Empresariales
- 100 Especiales
- 104 Hitos Eje

5 EJE 4 / Adopción tecnológica, innovación y productividad

- 112 Descripción del Eje
- 114 SOFOFA Hub
- 116 OTIC SOFOFA
- 120 Corporación SOFOFA

6 EJE 5 / Desarrollo gremial y Regional

- 124 Descripción del Eje
- 125 Propuesta de Valor
- 127 Áreas de Trabajo
- 128 Comités
- 129 Otras instancias de participación
- 130 Mesas de Trabajo
- 130 Mesas Sectoriales
- 132 Especiales
- 134 Hitos eje

7 COMUNICACIONES

- 137 Descripción del Eje
- 139 Ejes comunicacionales

8 ESTADOS FINANCIEROS

- 146 Estados Financieros

ÍNDICE

CAPÍTULO I

SOFOFA

Sofofa es una Federación Gremial que se posiciona como la voz de la mayor fuerza transformadora del país. Representamos al 60% de las empresas que integran el IPSA y agrupamos a cerca de 4.000 compañías que reflejan el 100% del tipo de actividades industriales que se desarrollan en Chile y el 30% del PIB del país, reflejando así la diversidad y el dinamismo del sector empresarial.

Nuestra misión fundamental es incidir en las políticas públicas, trabajando incansablemente para crear y promover las condiciones indispensables para el desarrollo sostenible tanto del entorno empresarial como del país en su conjunto. Al mismo tiempo, nos dedicamos a impulsar iniciativas que no solo fomenten el crecimiento económico, sino que también aseguren la equidad, la responsabilidad social y ambiental, y la prosperidad a largo plazo.

Con un compromiso sólido con la ética empresarial y la innovación, buscamos liderar desde la responsabilidad y la visión estratégica, siempre con el objetivo de fortalecer el tejido empresarial, mejorar la calidad de vida de los chilenos y contribuir de manera significativa al progreso nacional.

EJES ESTRATÉGICOS

Políticas Públicas para el Crecimiento y la Seguridad
 Desarrollo Sostenible para la Empresa
 Gobierno Corporativo Institucional
 Adopción Tecnológica e Innovación
 Gremio Conectado con el Mundo

Nuestra convicción es que los líderes empresariales y las instituciones que representamos tenemos una doble responsabilidad.

Por un lado, debemos **incidir**. Usando nuestra experiencia y la evidencia empírica para que se adopten políticas públicas sanas, que incentiven el emprendimiento, la inversión, así como el empleo y el crecimiento.

Pero, además, debemos **decidir**, lo que significa implementar medidas que mejoren el actuar ético tanto de los gremios como de las empresas socias; que le den sostenibilidad a nuestras compañías, que nos hagan más innovadores y que nos permitan soñar en grande.

Decidir, para mejorar la vida de nuestros trabajadores y mover las fronteras de lo posible.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

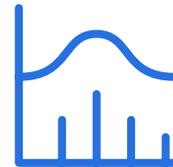


NUESTROS
ASOCIADOS



+4000

EMPRESAS REPRESENTADAS



60%

DE LAS EMPRESAS
DEL IPSA QUE SON SOCIAS



162

EMPRESAS SOCIAS

58%

DE LAS EMPRESAS EVALUADAS CON EL ÍNDICE
DJSI (DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD INDEX)



40

GREMIOS
SECTORIALES



22

GREMIOS
REGIONALES



SECTORES REPRESENTADOS



AGROINDUSTRIA



ALIMENTOS



AUTOMOTRIZ



BEBIDAS LICORES



RETAIL



CEMENTO



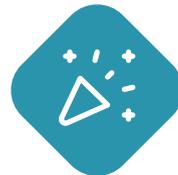
E-COMMERCE



EDUCACIÓN



ENERGÍA ELÉCTRICA



ENTRETENIMIENTO



FORESTAL PAPEL



INDUSTRIA MANUFACTURERA



INGENIERÍA



MÁQUINA EQUIPOS



MEDIOS



METALURGIA



PORTUARIO



PESQUERO



PETRÓLEO GAS



QUÍMICA Y FARMACIA



RECICLAJE



SANITARIAS



SERVICIOS



TRANSPORTE MARÍTIMO



TRANSPORTE TERRESTRE



SERVICIO SALUD



SOFTWARE TI



TELECOMUNICACIONES



LOGÍSTICA



VINOS

SOCIOS



SOCIOS



SOCIOS



INSTITUCIONES ADHERIDAS GREMIOS SECTORIALES



SOCIOS INSTITUCIONALES



INSTITUCIONES ADHERIDAS GREMIOS REGIONALES



ARICA TARAPACÁ ANTOFAGASTA ATACAMA COQUIMBO VALPARAÍSO REGIÓN METROPOLITANA O'HIGGINS MAULE ÑUBLE BIO-BIO LA ARAUCANÍA LOS RÍOS LOS LAGOS AYSÉN MAGALLANES

ORGANIZACIÓN

CONSEJO GENERAL

Es el órgano directivo más importante de SOFOFA, responsable de fijar la política general del gremio y entregar todas las orientaciones y directrices que considere pertinentes a la Mesa Directiva y al Comité Ejecutivo. Entre sus múltiples funciones también está la de elegir, cada dos años, al presidente o presidenta del gremio.

Está integrado por 60 consejeros electivos, hasta 60 consejeros gremiales (sectoriales y regionales) y por los consejeros honorarios y de mérito.

Los consejeros electivos permanecen en sus cargos por cuatro años y se renuevan por mitades cada dos años.

COMITÉ EJECUTIVO

Es el órgano que representa a la entidad en sus distintas funciones y ejecuta las decisiones tomadas por el Consejo General. Está formado por la Mesa Directiva, cuatro consejeros gremiales y cuatro consejeros electivos.

La estructura organizacional comprende comités, mesas, comisiones y grupos de trabajo, que son integrados por consejeros y empresas socias, quienes participan activamente de la generación de contenidos, propuestas y proyectos que buscan contribuir al crecimiento y desarrollo del sector y del país en su conjunto.

MESA DIRECTIVA

La integran el presidente, el primer vicepresidente, el segundo vicepresidente, el secretario general y el gerente general.



**ROSARIO
NAVARRO
BETTELEY**

PRESIDENTA



**OSCAR
HASBÚN
MARTÍNEZ**

**PRIMER
VICE PRESIDENTE**



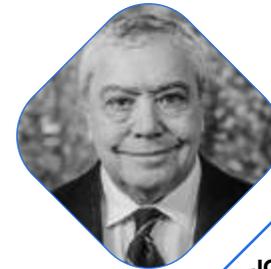
**GONZALO
SAID
HANDAL**

**SEGUNDO
VICE PRESIDENTE**



**RODRIGO
YÁÑEZ
BENÍTEZ**

**SECRETARIO
GENERAL**



**JORGE
ORTÚZAR
SANTA MARÍA**

**GERENTE
GENERAL**

ORGANIZACIÓN

Adicionalmente, existen tres entidades independientes de SOFOFA que trabajan de manera colaborativa con el gremio, aportando experiencias, talento y conocimientos a la organización. Ellas son:

Plataforma colaborativa que busca acelerar los ciclos de innovación y desarrollo sustentable en las empresas, vinculándolas con el ecosistema de innovación y emprendimiento nacional e internacional.

S O F O F A
H U B

Organización que administra siete liceos técnico profesionales, a cuyos alumnos les entrega herramientas de formación, orientación para la gestión y ejecución de proyectos, y generación de vínculos con empresas del sector productivo e Instituciones de educación superior.

L I C E O S
S O F O F A
Capital Humano

OTIC SOFOFA es parte del Ecosistema SOFOFA CAPITAL HUMANO, una red formada por organismos, iniciativas y plataformas cuyo propósito es multiplicar las oportunidades de desarrollo del capital humano del país, con la finalidad de mejorar la empleabilidad de las personas, la productividad de las empresas y el desarrollo del país.

O T I C
S O F O F A
Capital Humano

ESTRUCTURA GREMIAL

CONSEJO HONORARIO



Domingo Arteaga Garcés

CONSEJEROS DE MÉRITO



Juan Eduardo Errázuriz
Roberto Izquierdo Menéndez
Pedro Lizana Greve
Jaime Paredes Gaete
Alfonso Swett Saavedra
Manuel Antonio Tocornal Astoreca

CONSEJEROS ELECTIVOS / 2023 - 2027



Eugenio Arteaga Infante
Fernando Barros Tocornal
Nicolás Burr García De La Huerta
Joaquín Cruz Sanfiel
Enrique Elsaca Hirmas
Francisco Errázuriz Domínguez
Andrés Eyzaguirre Larraín
Javier Fernández González
Justo Fernando García Gamboa
Ricardo Garib Nazal
Gonzalo Guerrero Yamamoto
Susana Jiménez Schuster
Soraya Kassis Sabag
Charles Kimber Wylie
Bernardo Larraín Matte

Andrés Lehuedé Bromley
Miodrag Arturo Marinovic Solo De Zaldívar
Pablo Andrés Montesinos Pizarro
Paz Ovalle Puelma
Heike Paulmann Koepfer
Loreto Pelegrí Haro
Jacqueline Plass Wähling
Fernando Poch Honorato
Francisco Ruiz-Tagle Edwards
Gonzalo Said Handal
Juan Manuel Santa Cruz Munizaga
Macarena Swett Opazo
Katia Trusich Ortiz
Nicolás Uauy Valdivia
Macario Valdés Raczynski

ESTRUCTURA GREMIAL

CONSEJEROS ELECTIVOS / 2021 · 2025



José Antonio Alonso Sánchez
 Juan Pablo Armas Mac Donald
 Janet Awad Pérez
 Eduardo Carvallo Infante
 Manuel José Casanueva de Landa
 Matías Concha Berthet
 Pilar Dañobeitía Estades
 Matías Domeyko Cassel
 José Antonio Garcés Silva
 Sebastián García Tagle
 Luis Felipe Gazitúa Achondo
 José Guzmán Vial
 Óscar Hasbún Martínez
 Rodrigo Hinzpeter Kirberg
 Patricia López Manieu

Alejandra Mehech Castellón
 Macarena Navarrete Poblete
 Eduardo Navarro Beltrán
 Rosario Navarro Betteley
 Hernán Rodríguez Wilson
 Gonzalo Sanhueza Dueñas
 Paul Schiodtz Obilinovich
 Felipe Silva Méndez
 Andrea Tokman Ramos
 Heriberto Urzúa Sánchez
 Gerardo Varela Alfonso
 Victoria Vásquez García
 Rodolfo Véliz Möller
 Pablo Villarino Herrera
 Klaus Winkler Springer

CONSEJEROS GREMIALES REGIONALES



Álvaro Ananías Itaím
 Leopoldo Jorge Bailac Arriagada
 Leonardo Morán Aldana
 Gonzalo Cuevas Taboada
 Gabriel Mujica Godoy
 Edward Gallardo Malebran
 Salvador Harambour Palma
 Osvaldo Rocha Durán

Alejandro Lama Lama
 José Muñoz Mansilla
 Francisco Puga Medina
 Gerald Pugh Olavarría
 Marko Razmilic Kútulas
 Felipe Rius Martini
 Juan José Ronsecco Pinto

ESTRUCTURA GREMIAL

CONSEJEROS GREMIALES SECTORIALES



Gonzalo Bachelet Artigues
 Miguel Bas González
 Max Besser Jirkal
 Camilo Charme Ackermann
 Arturo Clément Díaz
 Michel Compagnon Bernabé
 Carlos Cortés Simón
 Vasco Costa Ramírez
 Martín Cottone Cottone
 Leonardo Daneri Jones
 Sebastián de Cárcer Prado
 Juan Carlos Domínguez Covarrubias
 Daniel Fernández Koprach
 Nicolás Fernández Mac-Auliffe
 Javier Fuenzalida Santander
 Fernando García Luraschi
 Francisco Javier Guzmán Marín
 Dominique Viera Peñailillo
 Héctor Henríquez Negrón
 Mauricio Hörmann Puelma

Enrique Ide Valenzuela
 Guillermo Iturrieta Cattán
 Julio Jiménez Doñas
 Juan Carlos González Pellegrini
 Luis Alberto Letelier Herrera
 Iván Marambio Castaño
 Juan Mendiburú Azcarraga
 Juan Meriches Riveros
 Claudio Ortiz Tello
 Sergio Ossa Errázuriz
 Lorena Schmitt Castro
 Juan Pablo Solís de Ovando Lavín
 Javier Tapia Canales
 Juan José Ugarte Gurruchaga
 Alfonso Undurraga Marimón
 Gonzalo Uriarte Herrera
 Osciél Velásquez Hernández
 Soledad Vítóres González
 Werner Watznauer Weller
 María José Zaldívar Larraín



MESA DIRECTIVA

**RODRIGO
YÁÑEZ
BENÍTEZ**

**OSCAR
HASBÚN
MARTÍNEZ**

**ROSARIO
NAVARRO
BETTELEY**

**GONZALO
SAID
HANDAL**

**JORGE
ORTÚZAR
SANTA MARÍA**



COMITÉ EJECUTIVO

JUSTO GARCÍA GAMBOA	MATÍAS CONCHA BERTHET	KATIA TRUSICH ORTIZ	RODRIGO YÁÑEZ BENÍTEZ	OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ	ROSARIO NAVARRO BETTELEY	GONZALO SAID HANDAL	JORGE ORTÚZAR SANTA MARÍA	ALVARO ANANÍAS ITAÍM	JUAN JOSÉ RONSECCO PINTO	JUAN JOSÉ UGARTE GURRUCHAGA	LORENA SCHMITT CASTRO	HERIBERTO URZÚA SÁNCHEZ
------------------------------------	--------------------------------------	------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---	------------------------------------	--	-------------------------------------	---	--	--------------------------------------	--



EQUIPO EJECUTIVO

RODRIGO MUJICA VARAS	CAMILA MIRANDA KRAUSS	ANDREA FRAGA YOLI	JORGE ORTÚZAR SANTA MARÍA	RODRIGO YÁÑEZ BENÍTEZ	IGNACIO COBO MULLER	DIEGO TORRES DIEZ	BÁRBARA FASANI HAUPT	ALAN GARCÍA CLYDESLADE
-------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	--	--------------------------------------	------------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------

CERTIFICACIÓN DE ORIGEN

La certificación de origen, una tarea encomendada a SOFOFA por el Gobierno de Chile desde 1993, reviste una importancia fundamental para el comercio internacional de productos industriales, eje del crecimiento y progreso del país en las últimas décadas. Se trata de un proceso esencial que es llevado a cabo por un equipo de expertos de SOFOFA. Su objetivo es validar el origen y la calidad de los productos chilenos destinados a los mercados globales con los cuales Chile ha establecido acuerdos comerciales que implican preferencias arancelarias.

Actualmente, Chile tiene más de 30 tratados comerciales vigentes. Si bien en algunos casos la responsabilidad de certificar el origen recae en los propios exportadores, para la mayoría de los acuerdos comerciales, la certificación de origen de los productos industriales se realiza exclusivamente a través de SOFOFA. A ello se suma que, en los últimos años, SOFOFA ha ampliado su alcance para certificar productos derivados del cobre, pesqueros y vitivinícolas, antes responsabilidad de entidades como COCHILCO, SERNAPESCA y el SAG. Esta ampliación de funciones se produjo tras un proceso de licitación pública llevado a cabo en enero de 2022.

Para el proceso de certificación, SOFOFA opera con tres sistemas informáticos: uno de Emisión, que se utiliza en colaboración con el exportador; otro de Informes, que apoya la gestión de certificación de origen, generando estadísticas para ProChile; y un tercero de Caja, que facilita el pago de los certificados.

Estos sistemas son sujetos cada año de innovaciones y mejoras. Por ejemplo, en el ámbito de los sistemas informáticos, durante el año 2023 se completó la integración entre los sistemas de Emisión y de Informes, lo que significó la transferencia automática de la información de cada certificado de origen aprobado al sistema de Informes. Este proceso ha tenido un impacto muy importante en la reducción del riesgo de errores en la entrada de datos. Asimismo, se realizó la integración del sistema de Caja con el ERP utilizado en la contabilidad de SOFOFA, lo que ha facilitado la transmisión eficiente de la información contable correspondiente.

También durante el año 2023 se introdujo un nuevo sistema de gestión documental, que permite archivar digitalmente los certificados de origen. Esto facilita la búsqueda y recuperación de documentos según las necesidades específicas.

En cuanto al proceso de licitación pública para la certificación de origen por encomendamiento, el 16 de abril de 2023 SOFOFA se adjudicó la licitación por un período de cuatro años.

Para garantizar la efectividad de esta tarea, SOFOFA lleva a cabo una serie de acciones informativas y formativas tanto para sus colaboradores como para los exportadores. Esto incluye capacitaciones internas, talleres y seminarios regulares, en los que se proporciona información detallada sobre los acuerdos comerciales firmados por Chile, las normativas de origen y los beneficios que implica para las empresas obtener la certificación correspondiente.

Durante el período 2023-2024 se avanzó significativamente en la digitalización del servicio, al punto que el número de empresas que certificaron el origen de sus productos exportados en el año 2023 alcanzó a 1.367 compañías, emitiendo certificados de origen en el mismo año a 1.524 productos.

Por su parte, SOFOFA realizó 14 capacitaciones a exportadores y colaboradores de la entidad, y cinco seminarios dirigidos a exportadores.

A su vez, se presentaron 84.383 solicitudes de certificados de origen, usando la plataforma de certificación, de las cuales 79.006 [94% del total] fueron procesadas con éxito.

De los certificados de origen emitidos en 2023, por zona, fueron a: China [9.075]; EFTA [286]; U.E [12.286], ALADI [47.514] y resto de Acuerdos [9.845], se dividieron en Encomendamiento [57.359] y Pre Certificación [21.647].



84383

SOLICITUDES DE
CERTIFICADO DE ORIGEN



1524

PRODUCTOS
CERTIFICADOS



1367

COMPAÑÍAS
CERTIFICARON EL
ORIGEN DE SUS
PRODUCTOS



140

S U F U F A

SOFOFA 140 AÑOS

En 2023, SOFOFA celebró 140 años de existencia, convertida en la principal asociación gremial del país, con 162 empresas socias, 40 gremios sectoriales, 22 gremios regionales, y cinco socios institucionales, que suman más de cuatro mil empresas representadas.

Su creación en 1883, durante la presidencia de Domingo Santa María, respondió a la necesidad de proteger los intereses industriales y promover el desarrollo fabril en un país que, hasta entonces, se centraba principalmente en la agricultura. Desde entonces, SOFOFA ha desempeñado un papel crucial en la defensa y promoción de los intereses de la industria chilena.

En 1935, SOFOFA fue una de las organizaciones que impulsaron la formación de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), afianzando su posición como una institución influyente en el ámbito empresarial y político nacional. A lo largo de su historia son cientos los empresarios y líderes gremiales que han integrado sus filas, destacando por su compromiso, innovación y engrandecimiento del sector. Entre ellos, Ernesto Ayala, Juan Claro, Bruno Philippi y Andrés Concha, quienes, gracias a su capacidad de diálogo y habilidad para tender puentes con diversos sectores, han defendido los intereses de la industria.

El hito de los 140 años fue realizado con la elección de la primera mujer presidenta del gremio industrial, Rosario Navarro.



SOFOFA 140 AÑOS

Con una amplia participación de los consejeros electivos, así como de las organizaciones gremiales sectoriales y regionales de SOFOFA, el 31 de mayo de 2023, el Consejo General de la entidad eligió a Rosario Navarro como la nueva presidenta del gremio para el periodo 2023-2025. Con un apoyo del 87% de los votos válidos, Navarro sucedió a Richard von Appen, convirtiéndose en la primera mujer en dirigir esta asociación empresarial en sus 140 años de historia.

En su discurso frente al Consejo, la nueva presidenta de SOFOFA delineó cinco ejes programáticos para su mandato: políticas públicas para el crecimiento y la seguridad; desarrollo sostenible para las empresas; gobierno corporativo institucional; adopción tecnológica e innovación y una asociación gremial conectada con el mundo.

Asimismo, abordó los desafíos que enfrenta el país, centrándose especialmente en la necesidad de recuperar la senda de crecimiento y mejorar los niveles de empleo.

A su vez, expresó su compromiso de trabajar en la construcción de acuerdos y políticas públicas que impulsen el progreso de la sociedad chilena.

Tras su elección, Rosario Navarro presentó a los miembros de su mesa directiva: Óscar Hasbún, gerente general de CSAV, como primer vicepresidente, y Gonzalo Said, director de Embotelladora Andina, como segundo vicepresidente.

Por su parte, Richard von Appen ofreció un resumen de los logros de su gestión, destacando el espíritu de diálogo y la proactividad en la búsqueda de soluciones. Hizo un llamado a la construcción de un nuevo pacto social que fortalezca la cooperación público-privada y aborde los desafíos fundamentales del país a largo plazo.



ENCUENTRO ANUAL DE LA INDUSTRIA

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, hizo un llamado a recuperar la confianza y poner al crecimiento en el centro de la agenda. En su discurso señaló: “El malestar social se resuelve con más crecimiento”

El 25 de octubre de 2023, se realizó el Encuentro Anual de la Industria, el que coincidió con la conmemoración del aniversario 140 de SOFOFA, y el primero con Rosario Navarro como presidenta del gremio. La nueva líder gremial hizo un llamado a aunar fuerzas para fomentar la inversión y el crecimiento. Señaló también que, a pesar de los avances que ha experimentado el país en indicadores de desarrollo humano, en la última década se ha producido un notorio estancamiento económico, lo que ha generado un malestar social que requiere una respuesta urgente. “El crecimiento económico es fundamental para abordar esta disconformidad social y crear oportunidades para todos los chilenos”, señaló, poniendo especial acento en la necesidad de recuperar la inversión para lograr un crecimiento económico sostenible y más y mejores empleos para las personas.

Junto con lo anterior, llamó a superar las divisiones políticas y sociales y trabajar en conjunto para promover el desarrollo económico del país. Destacó la importancia del Estado y de la empresa privada en este proceso, subrayando que ambas son piezas fundamentales para el progreso de la sociedad.

En cuanto a los desafíos específicos, Rosario Navarro identificó la seguridad, la certeza jurídica y la competitividad tributaria como los ejes habilitantes para impulsar el crecimiento económico. Asimismo, hizo un llamado al Gobierno a abordar de manera urgente la burocracia y los obstáculos regulatorios que afectan la inversión y el desarrollo empresarial.



CRECIMIENTO

ENCUENTRO ANUAL DE LA INDUSTRIA

Palabras del Presidente de la República Gabriel Boric

El evento como es habitual, contó con la presencia del Presidente Gabriel Boric. El mandatario inició su discurso destacando la exitosa organización de los Juegos Panamericanos Santiago 2023: *“Son la demostración de que nuestro país es capaz de enfrentar con éxito enormes desafíos cuando se pone metas comunes, que podemos hacer más grande a Chile cuando trabajamos unidos, cuando ponemos a Chile en primer lugar por sobre nuestras diferencias”.*

En el plano económico, se refirió a la reducción de la inflación, la disminución de la pobreza y su visita -junto a empresarios y diversas autoridades nacionales- a la República Popular China. *“En este viaje firmamos 13 acuerdos de cooperación con China que nos van a permitir, por ejemplo, facilitar la exportación de duraznos y damascos a dicho país, promover la inversión industrial, fomentar la cooperación económica y comercial entre pequeñas y medianas empresas, entre otros”.*

También tuvo palabras para referirse a la postura del Gobierno respecto del crecimiento del país. *“Insisto en esto porque hay voces que dicen que en la agenda de Gobierno no es importante el crecimiento. Les digo que eso es mentira, es abiertamente falso. Con el ministro Marcel, con la ministra Jara, con el ministro Grau, con la ministra Rojas, con la ministra Tohá, con la ministra vocera Vallejo me reúno permanentemente para justamente ver cómo destrabar proyectos, pensando en el crecimiento. Porque en eso no tenemos una diferencia, queremos crecer más, queremos crecer mejor”*, expresó.

Al finalizar su discurso, el Presidente de la República recalcó el llamado a fortalecer las confianzas, superando los prejuicios y avanzar en conjunto por el bienestar del país.



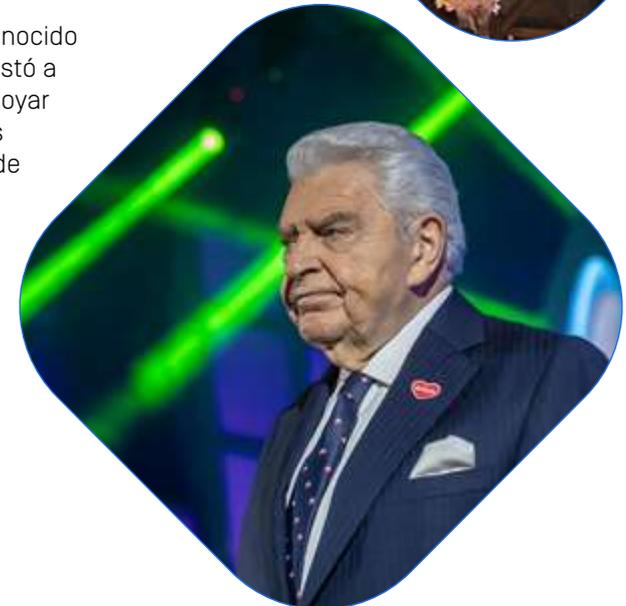


PREMIO ANDRÉS CONCHA RODRÍGUEZ

Como cada año, en el Encuentro Anual de la Industria se entregó el Premio Andrés Concha Rodríguez, que se le otorga a quien, a través de su quehacer, muestra vocación de servicio público y la capacidad de generar un diálogo constructivo, tendiendo puentes entre el mundo empresarial y otros sectores.

En esta oportunidad, el reconocimiento le fue otorgado a Holger Paulmann, presidente ejecutivo de SKY Airlines, por su capacidad de innovación y empuje, y su aporte al desarrollo de la industria aérea de bajo costo en el país y la región, llevando el transporte aéreo a más chilenos y chilenas.

Al finalizar el encuentro, el reconocido animador Mario Kreutzberger instó a los empresarios presentes a apoyar la Teletón 2023, destacando los importantes objetivos y logros de esta cruzada que se realizaría el 10 y 11 de noviembre.



CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA Y EN LA SECRETARÍA GENERAL DE LA SOFOFA

El 8 de enero de 2024, el Comité Ejecutivo de SOFOFA aceptó la renuncia de Gonzalo Russi a la Secretaría General, cargo que había asumido en julio de 2022.

Junto con aceptar la renuncia, el Comité Ejecutivo decidió modificar la estructura del gremio para fortalecer su aporte en la discusión pública, separando las funciones que hasta ese momento recaían en la Secretaría General, para lo cual se creó la Gerencia General del gremio.

Así, el nuevo rol de la Secretaría General se centra en enriquecer la contribución de SOFOFA en materia de los grandes desafíos del país, y ejecuta las medidas necesarias para el debido interrelacionamiento de SOFOFA con los distintos actores públicos y privados. Le reportan las direcciones de Políticas Públicas, Sostenibilidad, Internacional, y Comunicaciones.

Este cargo fue asumido por Rodrigo Yáñez, abogado de la Universidad Católica, subsecretario de Relaciones Económicas Internacionales (SUBREI) y director general

de Relaciones Económicas Internacionales en el segundo mandato del Presidente de la República Sebastián Piñera.

La Gerencia General fue asumida por Jorge Ortúzar, quien cuenta con una vasta experiencia gremial, habiendo desempeñado anteriormente en los cargos de gerente internacional, gerente corporativo y secretario general del gremio industrial. Tiene a su cargo la gestión interna del gremio y la relación con socios, gremios y el Consejo General. Le reportan las direcciones de Administración y Finanzas, Socios y Desarrollo Regional, Fiscalía, Centro de Medio Ambiente y Energía y Certificación de Origen. Es también ministro de fe del Comité Ejecutivo, del Consejo General y del Comité Electoral, y representa a SOFOFA en los directorios de organizaciones vinculadas al gremio.



**RODRIGO
YÁÑEZ
BENÍTEZ**



**JORGE
ORTÚZAR
SANTA MARÍA**

EVENTOS INTERNOS

Celebración de cumpleaños

Periódicamente nos reunimos en el Salón Consejo para celebrar a todos quienes han estado de cumpleaños en los meses anteriores, y compartir entre todos un trozo de torta.



Actividad de fin de año en Casablanca

Para despedir el año, a principios de diciembre realizamos nuestra actividad de fin de año, esta vez en la Viña Casas del Bosque, donde disfrutamos del entorno de viñedos y de un rico almuerzo que nos permitió compartir entre todos los colaboradores de SOFOFA.

Esta tradicional actividad contó con la participación de la presidenta del gremio, Rosario Navarro, y con la entretenida animación de Ignacio Cobo, quien nos entregó unas palabras acerca de la importancia de hacer equipo y trabajar todos unidos, destacando las 5C del trabajo en equipo: Coordinación, Comunicación, Confianza, Colaboración y Compromiso.

Antes de terminar el almuerzo, el secretario general, Gonzalo Russi aprovechó la oportunidad para despedir al director de Socios y Desarrollo Regional, Iván Cheuquelaf, quien emprendió nuevos desafíos laborales.



EVENTOS INTERNOS

Fiestas Patrias

Payas y bailes folclóricos, marcaron la celebración de Fiestas Patrias 2023 de SOFOFA. En la instancia los colaboradores compartieron un rico cóctel, participaron de juegos y concursos, además de disfrutar con la presentación del grupo folclórico Aitúé.

El evento contó con la participación del segundo vicepresidente de SOFOFA, Gonzalo Said; del secretario general, Gonzalo Russi, y de nuestra presidenta, Rosario Navarro, quien nos acompañó a la distancia de manera telemática dado que se encontraba en Estados Unidos por la Cumbre de Sustentabilidad para CEO.

Día Internacional de la Mujer y el desafío de la conciliación

Una interesante presentación sobre el desafío de cómo conciliar la vida laboral, familiar y personal, hizo la experta en equidad de género, Yolanda Pizarro, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

La ex subsecretaria de la Niñez partió su exposición con una breve historia de las raíces que explican las diferencias de género y por qué las labores de cuidado recaen de manera casi exclusiva en las mujeres, para luego dar paso a una dinámica conversación, en las que los asistentes abordaron diferentes preguntas: qué es la corresponsabilidad en la crianza y cuidado; cómo beneficia a las personas, familia o equipos de trabajo y qué estamos haciendo para lograr avanzar en una mayor igualdad.



Trabajo con hijos

Aprovechando las vacaciones escolares de invierno, el pasado mes de julio realizamos la ya tradicional actividad "Día de trabajo con hijos", en que los hijos entre 3 y 12 años de los colaboradores son invitados a pasar el día en SOFOFA. En esta versión, además de conocer las oficinas del gremio, disfrutaron de diferentes actividades y juegos en el Salón Consejo para luego ver una película en el auditorio y finalmente cerrar el día con un rico almuerzo.



CAPÍTULO 2**EJE 1****POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL
CRECIMIENTO Y LA SEGURIDAD**

Este Eje tiene como objetivo influir en el diseño de políticas públicas que generen las condiciones necesarias para el óptimo desarrollo económico y social del país.

En este período se definió como foco prioritario el crecimiento económico del país, poniendo énfasis en los proyectos de reforma tributaria, permisos ambientales y sectoriales, pensiones y conciliación trabajo y familia, entre otros que han adquirido especial relevancia.

DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS

El trabajo en este Eje es liderado por la Dirección de Políticas Públicas. Su objetivo es aportar e incidir activa y propositivamente en el debate de políticas públicas, en especial en aquellas que contribuyan al crecimiento y el desarrollo integrador del país, a través del impulso al empleo, la inversión, la productividad y competitividad.

Tiene como objetivo definir principios, hacer análisis exhaustivos de los diferentes aspectos económicos, sociales y ambientales que impactan en la toma de decisiones públicas, y elaborar propuestas integrales para el desarrollo de la actividad empresarial. A ello se suma su rol como promotor de la colaboración y el diálogo constructivo entre el sector privado, el gobierno y la sociedad civil, buscando consensos y soluciones que beneficien el desarrollo sostenible y equitativo de la nación.

El equipo de la dirección colabora de manera multidisciplinaria, integrando diversas perspectivas para abordar los desafíos con eficacia y fomentar una cultura de trabajo colaborativo y soluciones innovadoras.

La Dirección hace un seguimiento continuo de levantamiento de diagnósticos y propuestas en áreas relacionadas con los temas:

Laboral y Pensiones

Medio Ambiente

Recursos Naturales y Cambio Climático

Sistema Tributario

Seguridad

Innovación Emprendimiento y Pymes

Modernización del Estado y calidad de las políticas públicas

Género, diversidad e inclusión

Educación y Salud

COMITÉ DE POLÍTICAS PÚBLICAS

El Comité de Políticas Públicas de SOFOFA define principios y establece lineamientos para el diseño de propuestas integrales en materia de políticas públicas estratégicas para el desarrollo de la actividad empresarial, así como los principales mensajes de difusión en los distintos ámbitos de discusión y definición de políticas públicas.

Integrantes

- 
OSCAR HASBÚN MARTÍNEZ
 Presidente / Consejero Electivo 2021-2025 / CSAV
- 
JOSÉ GUZMÁN VIAL
 Consejero Electivo 2021-2025 / Agrosuper
- 
ALEJANDRA MEHECH CASTELLÓN
 Consejera Electiva 2021-2025 / ULTRAMAR
- 
NICOLÁS BURR GARCÍA DE LA HUERTA
 Consejero Electivo 2023-2027 / CAP
- 
RODRIGO HINZPETER KIRBERG
 Consejero Electivo 2021-2025 / CCU
- 
ENRIQUE NAVARRO BELTRÁN
 Abogado
- 
NICOLÁS UAUY VALDIVIA
 Consejero Electivo 2023-2027 / AZA
- 
LUIS FELIPE GAZITÚA ACHONDO
 Consejero Electivo 2021-2025 / CMPC
- 
MATÍAS DOMEYKO CASSEL
 Consejero Electivo 2021-2025 / Arauco
- 
SUSANA JIMÉNEZ SCHUSTER
 Consejera Electiva 2023-2027 / Soprole
- 
RICARDO GARIB NAZAL
 Consejero Electivo 2021-2025 / VULCO
- 
RODRIGO MUJICA VARAS
 SOFOFA

MESAS DE TRABAJO

El Eje de políticas públicas cuenta con cinco mesas de trabajo

Cuya actividad es permanente y responde a los intereses más relevantes para el sector empresarial. Están integradas por representantes de SOFOFA, además de ejecutivos de empresas y expertos.

En cada una de estas cinco mesas se realiza un análisis de percepción de cómo el gremio puede contribuir al debate y a la generación de políticas públicas, a través de diálogos permanentes en los que se definen posturas frente a los temas relevantes, las que posteriormente son compartidas y difundidas a grupos de interés.

Gracias al trabajo realizado por SOFOFA la agenda pro crecimiento se ha vuelto a incluir en la discusión pública.





Además de ser una de las principales preocupaciones de la ciudadanía, la seguridad es una prioridad para el mundo privado, debido a que el crimen organizado representa una amenaza para el sector empresarial por el impacto en actividades productivas y en los propios trabajadores.

Por esta razón, en 2023 se creó la Mesa de Seguridad, cuya labor es identificar los principales sectores de actividad ilegal, a objeto de impulsar su fiscalización y persecución por parte de las autoridades y comunicar las externalidades negativas que producen estas industrias ilegales. Además, sigue y participa de manera activa los debates legislativos relacionados con la seguridad, centrándose en aquellos aspectos que afectan directamente a la actividad empresarial.

Para cumplir con su propósito esta mesa ofrece un espacio donde representantes de diversos sectores intercambian buenas prácticas y realizan propuestas concretas en materia de seguridad, estableciendo y manteniendo una comunicación efectiva con el Poder Ejecutivo, el Ministerio Público, el Congreso y otras autoridades pertinentes.

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Levantamiento de los antecedentes de seguridad en distintos sectores productivos.

Propuestas de acción concretas para incrementar la seguridad en labores productivas.

Priorización de una agenda legislativa en materias de seguridad.

Reuniones permanentes con los distintos gremios para conocer sus agendas y propuestas en materia seguridad.

- ◆ **RODRIGO HINZPETER KIRBERG**
Presidente / Consejero Electivo 2021-2025 / CCU
- ◆ **RODRIGO MUJICA VARAS**
Secretario Ejecutivo
- ◆ **ANDRÉS LEHUEDÉ BROMLEY**
Consejero Electivo 2023-2027 / Empresas COPEC S.A.
- ◆ **DANIEL FERNÁNDEZ KOPRIC**
Consejero Gremial Sectorial de la Cámara Marítima y Portuaria de Chile A.G.
- ◆ **GONZALO URIARTE HERRERA**
Consejero Gremial Sectorial / Asociación de Alimentos y Bebidas de Chile A.G.
- ◆ **JUAN JOSÉ UGARTE GURRUCHAGA**
Consejero Gremial Sectorial / Corporación Chilena de la Madera A.G.
- ◆ **ARTURO CLEMENT DÍAZ**
Consejero Gremial Sectorial / Asociación de la Industria del Salmón de Chile A.G.
- ◆ **EDWARD GALLARDO MALEBRAN**
Consejero Gremial Regional / Asociación Gremial de Industriales de Arica
- ◆ **RAÚL CLAVERO PELLEGRINI**
Consejero Gremial Sectorial / Chile Transportes
- ◆ **DIEGO MENDOZA BENAVENTE**
Consejero Gremial Sectorial de la Asociación Nacional Automotriz de Chile A.G.
- ◆ **JUAN FRANCISCO GALLI BASILI**
Experto
- ◆ **MANUEL GUERRA FUENZALIDA**
Experto
- ◆ **CATALINA MERTZ KAISER**
Experta
- ◆ **PILAR LIZANA TORESANO**
Experta
- ◆ **DANIEL JOHNSON RODRÍGUEZ**
Experto
- ◆ **FELIPE HARBOE BASCUÑÁN**
Experto



El objetivo de esta mesa es definir principios y elaborar propuestas integrales en materia de políticas públicas e iniciativas laborales. Esto se logra mediante la realización de diagnósticos y diálogos participativos en torno al empleo, con expertos, empresarios, autoridades y parlamentarios.

Durante el período 2023-2024 la agenda laboral de SOFOFA estuvo centrada en la Reforma de Pensiones del Gobierno, además de la implementación de la Ley de 40 Horas y otros temas relevantes, como conciliación trabajo y familia, capacitación y reconversión.

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Implementación de Ley de 40 Horas; conciliación de vida personal, familiar y laboral; cuotas de mujeres en directorios, despidos masivos y de reforma a Chile Valora; en los aspectos regulatorios y normativos de las leyes aprobadas en el periodo, entre otros.

- 
ALEJANDRA MEHECH CASTELLÓN
 Presidenta / Consejera Electiva 2021-2025 / ULTRAMAR
- 
RODRIGO MUJICA VARAS
 Secretario Ejecutivo
- 
ANDREA TOKMAN RAMOS
 Consejera Electiva 2021-2025 / Tech Pack S.A.
- 
MARÍA JOSÉ ZALDÍVAR LARRAÍN
 Consejera Gremial Sectorial / Supermercados Chile
- 
NATALIA LIDIJOVER
 Experta
- 
MARCELO SOTO ULLOA
 Experto
- 
MARCELO ALBORNOZ SERRANO
 Experto



Esta mesa trabaja en la definición de los lineamientos y la generación de propuestas integrales en materia de políticas públicas relacionadas con sostenibilidad, medio ambiente y recursos naturales. Además de diagnósticos, la mesa realiza diálogos con expertos y actores relevantes del ecosistema medioambiental chileno, temáticas que luego son discutidas para posterior formulación de políticas públicas.

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Propuestas para reformas a la institucionalidad ambiental, en particular en el trabajo prelegislativo y legislativo del Proyecto de Ley de Reforma a la Ley 19.300

Propuestas para proyectos de ley tales como ecoblanqueo y lavado verde de imagen, permisos sectoriales, transición energética, entre otros.

- ◆ **IVÁN CHEUQUELAF RODRÍGUEZ**
Secretario Ejecutivo
- ◆ **MATÍAS CONCHA BERTHET**
Consejero Electivo 2021-2025 / Parque Eólico Las Peñas
- ◆ **LORENA SCHMITT CASTRO**
Consejero Gremial Sectorial / Asociación Nacional de Empresas de Servicios Sanitarios A.G.
- ◆ **JAVIER FERNÁNDEZ GONZÁLEZ**
Consejero Electivo 2023-2027 / Metrogas
- ◆ **SUSANA JIMÉNEZ SCHUSTER**
Consejera Electiva 2023-2027 / Soprole
- ◆ **MICHEL COMPAGNON BERNABE**
Consejero Gremial Sectorial / Asociación Gremial de Industriales del Plástico de Chile
- ◆ **JAVIER IRARRÁZVAL LAZCANO**
Experto
- ◆ **JORGE CÁCERES TONACCA**
Experto
- ◆ **RICARDO IRARRÁZVAL SÁNCHEZ**
Experto
- ◆ **JOSÉ TOMÁS MOREL LARA**
Experto
- ◆ **DANIEL GORDON ANTOAN**
Experto
- ◆ **FELIPE GUZMÁN RENCORET**
Experto



Esta mesa se encarga de definir principios y elaborar propuestas integrales en materia tributaria, con el objetivo de delinear las características esenciales de un sistema impositivo que permita subir el umbral del crecimiento potencial, acorde a una economía moderna del siglo XXI. Posteriormente, éstas son difundidas en diferentes contextos y en la formulación de políticas públicas.

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Elaboración de los documentos e informes “Pacto por el crecimiento económico y la eficiencia del gasto público” y “Condiciones habilitantes para el crecimiento económico”.

Elaboración de propuestas de convergencia tributaria realizada en conjunto con la CPC y sus ramas. El documento, llamado “Acuerdo por el crecimiento económico y la eficiencia del gasto público”, es una propuesta tributaria pro crecimiento como alternativa al pacto del Gobierno, que apunta a avanzar en la reducción del impuesto total que paga el capital, de manera que converja a la tasa que enfrentan inversionistas extranjeros en nuestro país.

NICOLÁS BURR GARCÍA DE LA HUERTA
Presidente / Consejero Electivo 2023-2027 / CAP

RODRIGO MUJICA VARAS
Secretario Ejecutivo

FERNANDO BARROS TOCORNAL
Consejera Electiva 2023-2027 / Oxiquim

GONZALO SANHUEZA DUEÑAS
Consejero Electivo 2021-2025 / Empresas Iansa

LORETO PELEGRÍ HARO
Consejera Electiva 2023-2027 / PwC Chile

MIODRAG MARINOVIC SOLO DE ZALDÍVAR
Consejero Electivo 2023-2027 / Estancias de la Patagonia

FELIPE SILVA MÉNDEZ
Consejero Electivo 2021-2025 / Cemento Polpaico

LUIS ALBERTO LETELIER HERRERA
Consejero Gremial Sectorial / Asoc. Chilena Administradoras de Fondos de Inversión

MACARENA NAVARRETE POBLETE
Consejera Electiva 2021-2025 / EY

JORGE SELAIVE CARRASCO
Experto

TOMÁS KOVACEVIC YÁÑEZ
Experto

PATRICIO ARRAU PONS
Experto



El trabajo de esta mesa consistió en proponer y comunicar la visión, ideas y principios que SOFOFA consideraba debían ser parte en la redacción de una nueva Constitución, como el aporte del desarrollo integrador a la actividad empresarial. Esta mesa dejó de funcionar en diciembre de 2023, tras el segundo plebiscito constitucional.

Documentos de Análisis Anteproyecto Comisión Experta

Documento Análisis Propuesta Constitucional

Iniciativa Popular de Norma (IPN) Provisión Mixta de Derechos Sociales, IPN Modernización del Estado; IPN Derechos Colectivos del Trabajo, IPN Desarrollo Sostenible, IPN Derechos Individuales y Derechos Colectivos.

La mesa acompañó todo el proceso con análisis y propuestas del trabajo del Consejo Constitucional.

- ◆ **ENRIQUE NAVARRO BELTRÁN**
Presidente / Experto
- ◆ **RODRIGO MUJICA VARAS**
Secretario Ejecutivo
- ◆ **EDUARDO NAVARRO BELTRÁN**
Consejero Electivo 2021-2025 / Empresas Copec
- ◆ **JUAN ANDRÉS ERRÁZURIZ DOMÍNGUEZ**
Vicepresidente del Capítulo Chileno del Consejo Empresarial Chile-Australia
- ◆ **GERARDO VARELA ALFONSO**
Consejero Electivo 2021-2025 / Sociedad Nacional de Oleoductos S.A.
- ◆ **JOSÉ GUZMÁN VIAL**
Consejero Electivo 2021-2025 / Agrosuper
- ◆ **GONZALO SANHUEZA DUEÑAS**
Consejero Electivo 2021-2025 / Empresas Iansa S.A.
- ◆ **LUIS FELIPE GAZITÚA ACHONDO**
Consejero Electivo 2021-2025 / CMPC
- ◆ **SUSANA JIMÉNEZ SCHUSTER**
Consejera electiva 2023-2027 / Soprole
- ◆ **SEBASTIÁN DONOSO RODRÍGUEZ**
Experto

MESAS DE TEMAS ESPECÍFICOS

Además de las mesas de trabajo permanentes, SOFOFA impulsa la generación de grupos de discusión que aborden temas de contingencia relevantes para el desarrollo empresarial. Estos dejan de funcionar una vez terminada la discusión parlamentaria o es aprobado un proyecto de ley.



Mesa que busca analizar y definir la mirada de la industria respecto a las modificaciones al Reglamento Sanitario de Alimentos (RSA), funcionando como un Comité espejo del Comité de Reglamento Sanitario de Alimentos, instancia público-privada que evalúa dichas propuestas de modificaciones y en la que representando a la industria participan AB Chile y Chile Alimentos.

AB Chile

Coca Cola

SMU

AGIP

Chile Alimentos

Soprole

Agrosuper

Expocarnes

Tres Montes Luchetti

Alimsa

Iansa

Unilever

ANIC

Intesal

Vinos de Chile

ASACH

La Fete

Walmart

Carozzi

Nestlé

Watts

Cencosud

PF

CIAL Alimentos

Santa Isabel

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Leyenda de advertencia de edulcorantes no calóricos en alimentos y bebidas.

Propuesta de modificación del artículo 110 del Reglamento Sanitario de los Alimentos en lo referente a rotulación y etiquetado.

Agenda Ministerio de Salud.



Este grupo analiza el proyecto de ley sobre lavado verde de imagen [boletín 15044-12] que regula, previene y sanciona el ecoblanqueo o lavado verde de imagen. La mesa revisa los antecedentes y la experiencia comparada con el objetivo de tomar una posición y elaborar propuestas en torno al lavado verde de imagen [greenwashing].

Nestlé

Arauco

Cristalerías Toro

Aguas Andinas

Enel

Agrosuper

Cementos Biobío

Colbún

Deloitte

Reciclados Industriales

CMPC

Veolia

CPC

Cámara Cosmética

AGIP

ASIPLA

AB Chile

Corma

Consejo Minero

ANDESS

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Documentos y minutas de análisis del proyecto de ley de Lavado Verde de Imagen.

Elaboración benchmark o análisis comparado de lavado verde de imagen en otros países.

Coordinación de estrategia legislativa y de incidencia.

Audiencias de lobby con parlamentarios de la Comisión de Medio Ambiente de la Cámara de Diputados y jefes de Bancada.



En esta instancia se analizan los antecedentes sobre el proyecto de ley de fortalecimiento del Servicio Nacional del Consumidor, SERNAC, junto con la experiencia comparada. La mesa elabora propuestas para abordar los cambios propuestos por el Ejecutivo al SERNAC y a la Ley de Protección al Consumidor, considerando que su modernización contribuye a crear un entorno empresarial más transparente, competitivo, ético y favorable tanto para las empresas como para los consumidores.

Forus	Empresas Yarur	Entel	Andess	Asociación Gremial de Industrias Proveedoras
Intervial Chile	Edenred	Gasco	Empresas Eléctricas A.C.	Amazon
Mercado Libre	Carozzi	Lipigas	ACTI	Gildemeister
Walmart	Agrosuper	Enel	Claro VTR	Cencosud
Sodexo	Unidata	Esva	Anac	Rosen
Mattel	Aguas Andinas	Metrogas	Supermercados Chile	Intervial Chile
Latam	CGE	Grupo Saesa	Retail Financiero	Antar Chile

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Observaciones al proyecto de ley de modernización del SERNAC, las cuales fueron incorporadas a la posición de SOFOFA, que fue presentada ante la Comisión de Economía de la Cámara de Diputados y ante la Subsecretaría de Economía.



El objetivo de esta mesa es analizar los alcances del proyecto de Ley Marco de Autorizaciones Sectoriales que aborda los permisos no ambientales necesarios para el desarrollo de proyectos y actividades en áreas reguladas. Entre otros, busca simplificar los procesos, reduciendo los tiempos de tramitación y entregando más certezas a los inversionistas, sin alterar los estándares técnicos y protegiendo la seguridad de las personas, la salud y el medio ambiente.

SQM**Enel****Cámara Aduanera****Iansa****Molymet****Campport****ChileAlimentos****ACENOR****ANDESS****Cámara Cosmética****Grupo GTD****SalmónChile****Carozzi****Asociación de Industriales
de Iquique****ANIR****Chile Transportes****Frutas de Chile****ANIC****Tres Montes Luchetti****Ultramar****Guacolda****Navimag**

Durante el período 2023-2024 se generaron avances en las siguientes materias:

Las observaciones al proyecto de ley fueron incorporadas por SOFOFA en su presentación ante la Comisión de Economía de la Cámara de Diputados y ante la Subsecretaría de Economía.

FOCO PRINCIPAL 2023 - 2024

Agenda Pro-Crecimiento

“Como país necesitamos responder a los anhelos y necesidades de las personas en materias tan sensibles como seguridad, salud, educación y pensiones. Esto exige contar con un sector público más eficiente y moderno, que pueda responder a estas sentidas demandas. En este contexto, debiésemos apuntar a un esfuerzo mucho mayor en materia de ahorro o reasignación del presupuesto público”.

Rosario Navarro / Presidenta de SOFOFA

El crecimiento económico ha sido uno de los principales ejes de trabajo de la Dirección de Políticas Públicas durante el período 2023-2024. Siguiendo esa hoja de ruta, SOFOFA ha promovido la idea de que la generación de recursos adicionales, a través del llamado pacto fiscal, es clave para que el Estado pueda satisfacer las necesidades sociales.

En el período 1990-2010, el 81% de la mayor recaudación tributaria fue por el crecimiento, y el 19% restante por cambios en la legislación tributaria. En la última década se han discutido al menos cinco grandes reformas tributarias sin que haya habido un acuerdo para un sistema impositivo moderno y sostenible. En medio de estas discusiones hubo un proceso de reforma a la Constitución, que no prosperó, además de profundas reformas laborales y a la institucionalidad ambiental.

Producto de lo anterior, se ha producido un estancamiento del crecimiento económico, de la inversión, de la productividad y del empleo, lo que se ha traducido en una peor calidad de vida para los ciudadanos.

Para SOFOFA es fundamental recuperar la capacidad de crecer, razón por la cual ha insistido en posicionar el crecimiento en el centro de la discusión política, de tal manera que sea el objetivo central de las distintas reformas estructurales (Reformas Laborales, Tributarias, Medio Ambientales).

El gremio considera que los factores y variables que conducen a un crecimiento económico sostenible deben ser abordados a través de medidas que permitan incentivar la productividad, la inversión y el ahorro, el crecimiento y el empleo. Para ello, es imprescindible contar con tres habilitantes: seguridad, certeza jurídica y la competitividad tributaria.

Durante el período 2023-2024, SOFOFA sostuvo múltiples reuniones con autoridades del Poder Ejecutivo, parlamentarios y también con la ciudadanía, con quienes compartieron las preocupaciones y las propuestas de SOFOFA para lograr un mayor desarrollo del país y recuperar la senda del crecimiento.



Las preocupaciones y propuestas de SOFOFA se enfocan principalmente en los siguientes temas:

Pacto Fiscal

SOFOFA considera necesario contar con un sistema tributario que entregue reglas claras, certeza y estabilidad para el desarrollo de la actividad empresarial. Por esto, ha planteado que cualquier Reforma Tributaria debe ir acompañada de medidas concretas que impulsen el crecimiento económico, más allá del mero objetivo de incrementar la recaudación. Para ello es fundamental incentivar el ahorro y la inversión, generar empleos de calidad y aumentar la productividad.

Chile no se encuentra en condiciones de generar aumentos en impuestos que pueden traer consigo efectos negativos a la inversión y el ahorro.

Seguridad

La seguridad es la principal preocupación de la ciudadanía, según diversas encuestas a nivel nacional. SOFOFA considera que el aumento de la delincuencia y la sensación de inseguridad en las personas redundan en un desincentivo a la inversión y al emprendimiento, lo que inevitablemente afecta la calidad de la vida de los ciudadanos. SOFOFA considera que garantizar seguridad a los ciudadanos no es solo una de las tareas fundamentales del Estado, sino que una condición necesaria para lograr el crecimiento económico.

Productividad

SOFOFA considera urgente reimpulsar la productividad, que ha venido cayendo sistemáticamente desde hace más de una década. Un aumento de la productividad permite incrementar el umbral de crecimiento potencial, que es el principal vehículo para llevar a Chile a un desarrollo integrador, donde nadie se quede fuera.

Pro-inversión

La economía chilena se encuentra estancada, lo que golpea directamente a las personas. Para que los chilenos recuperen su bienestar, se creen empleos de calidad y los salarios vuelvan a crecer a una mayor velocidad, es urgente que Chile vuelva a crecer más y de forma sostenida. Para ello, es indispensable reactivar la inversión. Para ello es necesario 3 condiciones habilitantes: **seguridad, certeza jurídica y competitividad tributaria.**

TRABAJO LEGISLATIVO

Incidencia Legislativa

A través de distintas instancias, la dirección de Políticas Públicas realizó en el último año un seguimiento a más de 100 proyectos de ley que, de manera directa e indirecta, afectan a la actividad empresas y el desarrollo del país, en las siguientes materias:

- Tributario
- Trabajo y Previsión Social
- Medio Ambiente
- Recursos Naturales y Cambio Climático
- Pesca
- Competencia, Financieros y Consumidores
- Salud
- Seguridad y Orden Público
- Transporte y Telecomunicaciones
- Género

Este seguimiento implicó identificar los principales aspectos de los proyectos de ley, sus objetivos, fundamentos y estado del trámite legislativo, además del análisis de las principales implicancias, impactos y sectores afectados. El objetivo es acompañar la tramitación de los proyectos y la definición de los grados de activación de SOFOFA.

Seguimiento legislativo

En este ámbito, la dirección de Políticas Públicas elabora constantemente dos documentos que son enviados a las empresas socias de SOFOFA:

- 
Resumen Legislativo Semanal: Documento que resume y sistematiza la información legislativa más relevante de cada semana, tales como los movimientos legislativos en ambas Cámaras, monitoreo del Proceso Constituyente, Consultas públicas y la agenda legislativa semanal.

Es enviado a empresas socias y gremios de SOFOFA.

- 
Alerta Legislativa: Documentos que informan sobre la presentación y avances en la tramitación legislativa de proyectos de ley de interés empresarial y gremial. Es enviado a empresas socias y gremios de SOFOFA.

Dentro de los proyectos de ley a los que se hizo seguimiento se encuentran:

[Reforma de Pensiones](#)

Permisos sectoriales

[Reforma Ley 19.300](#)

Cumplimiento tributario

[Sernac te protege](#)

Cuotas de género en directorios de sociedades anónimas

[Estabilización tarifaria](#)

Ofertas de empleo

[Greenwashing](#)

Ley de inclusión

[Cabotaje](#)

Protección a la infraestructura crítica

[Sala Cuna Universal](#)



Presentaciones frente a autoridades

Entre junio de 2023 y mayo de 2024 se realizaron presentaciones económicas a diversas instituciones y delegaciones internacionales, en las cuales SOFOFA presentó un análisis de la coyuntura económica local e internacional, así como los principales desafíos que enfrenta Chile. Las presentaciones fueron las siguientes:

Septiembre 2023: Presentación Conferencia Anual del Foro Global de Productividad de la OCDE.

Noviembre 2023: Presentación Seminario Proyecciones Económicas y Sectoriales 2023 de la CCS.

Abril 2024: Presentación Informe de Política Monetaria (IPoM) en encuentro macrozonal zona norte.

Asimismo, se realizaron diversas presentaciones en Comisiones del Congreso para dar a conocer la posición y propuestas de SOFOFA en dichas materias. Entre ellas, destacan:



Presentación en la Comisión de Economía de la Cámara de Diputadas y Diputados sobre el Proyecto de ley de Participación de Mujeres en Directorios [agosto 2023].

Para SOFOFA es fundamental avanzar hacia una mayor participación laboral femenina, tanto en cargos de liderazgo y de toma de decisiones, como en el resto de los segmentos de las empresas. El documento presentado por el director de Políticas Públicas, Rodrigo Mujica, señala que SOFOFA comparte el objetivo de fortalecer la presencia femenina en directorios de empresas.

El documento presentado por el director de Políticas Públicas, Rodrigo Mujica, señala que SOFOFA comparte el objetivo de fortalecer la presencia femenina en directorios de empresas. Sin embargo, propone buscar el mejor instrumento o vehículo para alcanzar dicho objetivo, sin interferir en la facultad de administración de las empresas. Para ello el gremio propone un sistema de “cumpla o explique”, pues permite adaptar de mejor manera a las distintas realidades de las empresas y resguarda el derecho de los accionistas de elegir a quienes estimen para dirigir la organización.



Presentación en la Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Cámara de Diputadas y Diputados Proyecto de Ley que modifica la ley N°20.267 que crea el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales [noviembre 2023].

SOFOFA considera urgente la necesidad de avanzar en el perfeccionamiento de las herramientas que permitan acompañar a las personas en el desafiante mundo del trabajo y conectar de mejor manera la demanda y oferta de puestos de trabajo. En la presentación, realizada por el director de Políticas Públicas, Rodrigo Mujica y la asesora económica, Florencia Canales, se levantó el desafío de acompañar las transiciones laborales, reconociendo y capitalizando las habilidades y competencias adquiridas en sus experiencias previas, a través del uso de las taxonomías. Lo anterior permite que iniciativas de capacitación e intermediación laboral se beneficien de esta información, conduciendo a programas más efectivos y beneficiosos para los trabajadores.





Presentación en la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Senado sobre Proyecto de Ley que modifica la ley N°20.267 que crea el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales [enero 2024].

SOFOPA comparte la preocupación de perfeccionar el actual sistema de certificación de competencias laborales. Si bien SOFOFA valora el proyecto de ley presentado, también plantea que no es suficiente y que podrían incorporarse mejoras, tales como el uso de las taxonomías que permite darle un mejor uso a las iniciativas de capacitación e intermediación laboral.



Presentación en la Comisión de Trabajo y Seguridad Social de la Cámara de Diputadas y Diputados sobre Proyecto de Ley de Conciliación Vida Laboral y Familiar [diciembre 2023].

El gremio comparte la necesidad de avanzar hacia una mejor conciliación de la vida personal, familiar y laboral, pues está convencido de que trae un mayor bienestar a los trabajadores y a sus familias, efectos positivos en la salud mental y, como consecuencia, una mayor productividad, entre otros beneficios. En la presentación se levantaron observaciones al proyecto de ley y se presentaron propuestas para resguardar la flexibilidad de las partes para alcanzar acuerdos, de manera de evitar la imposición y no generar rigideces al momento de contratar.



Presentación en la Comisión de Economía de la Cámara de Diputadas y Diputados sobre Proyecto de Ley que fortalece el Servicio Nacional del Consumidor [diciembre 2023].

SOFOPA busca aumentar la confianza de los ciudadanos en las empresas a través del cumplimiento en tiempo y forma de las promesas entregadas al comprar un producto o servicio, impulsando la consecuencia empresarial en su propuesta de valor hacia la ciudadanía. En la presentación, realizada por el vicepresidente de SOFOFA, Gonzalo Said, y el director de Políticas Públicas, Rodrigo Mujica, se levantaron observaciones al proyecto de ley y la necesidad de avanzar en mejorar la relación entre empresas y consumidores, promoviendo la adopción de mecanismos de resolución de conflictos internos y externos a la empresa, en donde la mediación toma un rol preponderante para la solución de dichos conflictos.



Presentación en la Comisión de Medio Ambiente del Senado sobre Proyecto de ley que fortalece la institucionalidad ambiental y mejora su eficiencia, reformando la ley 19.300 [enero 2024].

Se presentó un diagnóstico del contexto económico nacional y se levantaron observaciones a modificaciones críticas de la reforma, bajo la convicción de que reactivar la inversión es fundamental para retomar el crecimiento económico y avanzar hacia un desarrollo sostenible.

Según SOFOFA, un bajo desarrollo de la normativa ambiental y el modelo de participación ciudadana del SEIA son las razones que explican la ineficiencia del sistema actual de otorgamiento de permisos ambientales.



Presentación en Comisión de Economía de la Cámara de Diputadas y Diputados sobre Proyecto de Ley que crea un Ley Marco de Autorizaciones Sectoriales [marzo 2024].

SOFOPA valora la disposición del gobierno a solucionar el desafío de agilizar los procesos y tiempos de tramitación de los permisos sectoriales, así como la intención del proyecto de ley de establecer estándares claros para una mayor certeza jurídica. En la presentación, realizada por el Secretario General de SOFOFA, Rodrigo Yañez, y el director de Políticas Públicas, Rodrigo Mujica, se mencionó que el proyecto avanza en algunos elementos que permiten otorgar mayor certeza jurídica a los titulares de proyectos de inversión al establecer, entre otros, declaraciones juradas del titular en vez de autorizaciones, SUPER como la ventanilla única digital del Estado para la tramitación de permisos sectoriales y la implementación del silencio positivo. Sin embargo, aún existen ciertos elementos que deben ser mejorados para alcanzar el objetivo de reducir plazos e incrementar la certeza en el otorgamiento de los permisos para el desarrollo de proyectos de inversión.



Presentación en Comisión de Hacienda de la Cámara de Diputados sobre Proyecto de Ley sobre Cumplimiento de Obligaciones Tributarias (marzo 2024).

SOFOPA comparte la necesidad de avanzar en disminuir las brechas en materia de cumplimiento tributario, pues el incumplimiento es un lastre para la productividad y la eficiencia de la economía. En la presentación, realizada por el secretario general de SOFOFA, Rodrigo Yáñez, y el director de Políticas Públicas, Rodrigo Mujica, se mencionó que si bien es necesario fortalecer la institucionalidad tributaria, lo anterior no implica necesariamente incrementar las facultades fiscalizadoras del SII, sino más bien permitir que puedan ejercer efectivamente las atribuciones que actualmente poseen. Así, el proyecto de ley debe equilibrar las facultades del SII, una mayor certeza tributaria y el resguardo de los derechos de los contribuyentes, reduciendo los espacios de discrecionalidad de la autoridad y poniendo el foco en la informalidad. Por lo mismo se plantearon las preocupaciones respecto de las propuestas de cambio en materia de secreto bancario, modificación de la Norma General Antielusión (NGA) y el denunciante anónimo.



Audiencias Públicas del Consejo Constitucional: Desarrollo Sostenible, Modernización del Estado y Derechos laborales. (julio 2023).

En el marco del proceso constitucional, SOFOFA participó de tres audiencias públicas:

- 1) Se presentó una propuesta que consagra el principio de sostenibilidad, poniendo a las personas al centro de sus preocupaciones.
- 2) Se presentó la importancia de considerar en el texto de la constitución la eficiencia en el uso de los recursos públicos y la calidad en el proceso de formación y evaluación de políticas públicas y programas, como también la necesidad de mecanismos de evaluación de desempeño a quienes ejercen la función pública.
- 3) Se presentaron los derechos colectivos del trabajo, comprendiendo el derecho a la sindicalización, a la negociación colectiva y a la huelga.



Presentación ante la Comisión de Principios, Derechos Civiles y Políticos del Consejo Constitucional sobre Provisión mixta de derechos sociales. (julio 2023).

Durante la ponencia, las autoridades de SOFOFA se refirieron al aporte del sector privado en el desarrollo del país y la necesidad de que la nueva Constitución reconozca la relevancia del sector privado como medio para garantizar el bienestar de las personas, sin que exista la imposición de un sistema o mecanismo único para la satisfacción de dichos bienes y servicios.



Presentación en la Comisión de Intereses Marítimos, Pesca y Acuicultura del Senado sobre el Proyecto de Ley que introduce diversas modificaciones en la Ley Lafkenche [mayo 2024].

En la presentación, Rodrigo Mujica, Director de Políticas Públicas, planteó las principales observaciones críticas al diseño de la ley Lafkenche, incluidas la paralización de otros procedimientos administrativos requeridos para el desarrollo de actividades en el litoral y la inversión por el efecto suspensivo que contempla la Ley Lafkenche; la inexistencia de disposiciones que desincentiven el uso malicioso de la norma; y el incumplimiento de los plazos de respuesta a las solicitudes de Espacio Costero Marítimo de los Pueblos Originarios (ECMPO). Dentro de las propuestas presentadas ante la Comisión, se encuentran el establecimiento de un protocolo de análisis de admisibilidad que aborde los fundamentos que justifican el uso consuetudinario del ECMPO por parte de la comunidad o comunidades solicitantes; la modificación de los criterios de admisibilidad de las solicitudes de ECMPO, estableciendo umbrales máximos de hectáreas de mar solicitadas conforme al número total de integrantes de la comunidad solicitante, y el acompañamiento de documentos, testimonios o relatos de ancianos, y otros elementos probatorios que sustenten la solicitud; la eliminación del efecto suspensivo de la tramitación de una solicitud de ECMPO; y mejoras a la institucionalidad.



Presentación en la Comisión de Futuro, Ciencias, Tecnología, Conocimiento e Innovación Proyecto de la Cámara de Diputados y Diputadas sobre el proyecto de ley que dicta normas sobre transferencia de tecnología y conocimiento [mayo 2024].

En su exposición, Rodrigo Mujica, Director de Políticas Públicas, valoró el esfuerzo del gobierno por acercar los temas relacionado a la innovación a la discusión pública, y en particular la presentación de esta iniciativa legal en materia de transferencia tecnológica y de conocimiento. Sin embargo, el gremio manifestó que es necesario reforzar y orientar el proyecto de ley a potenciar el rol que tiene el sector productivo en el proceso de transferencia tecnológica, en vista de su importancia para incrementar la productividad y el crecimiento económico. Entendiendo además que una de las principales barreras de la transferencia tecnológica en Chile es esta baja participación del sector productivo en actividades de I+D, de acuerdo a SOFOFA el proyecto no se hace cargo de este desafío y no propone mecanismos de incentivo para que las empresas participen y se beneficien de este proceso e inviertan más en actividades de I+D.

Informes mensuales sobre la actividad industrial

Con el objetivo de disponer información exacta, oportuna, confiable y clara sobre el estado de la economía del país, SOFOFA publica mensualmente tres indicadores económicos sobre la actividad industrial, que son fundamentales para la toma de decisiones de empresas, ciudadanía y para quienes definen las políticas públicas. Estos son:

Índice de producción y ventas: Índice que muestra la evolución de la actividad manufacturera de la industria local. Se elabora mensualmente desde enero de 2018, con datos levantados por SOFOFA a través de una encuesta y plataforma propia -que fue mejorada durante 2023-, más el apoyo del Centro de Encuestas y Estudios Longitudinales UC. La encuesta abarca cerca de 1.200 productos de un total de 220 empresas, de las cuales

Índice de exportaciones industriales: Medición mensual de la evolución de las exportaciones del sector industrial de Chile, tanto en niveles como en precios. Los datos son elaborados a partir de información levantada por el Servicio Nacional de Aduanas.

Índice de inversión en maquinaria y equipos: Medición mensual que muestra la evolución de inversiones de maquinaria y equipos del sector industrial de Chile, que pretende ser un termómetro permanente y periódico de las importaciones de bienes de capital. Los datos también son elaborados a partir de información levantada desde el Servicio Nacional de Aduanas.



ESPECIALES

Visión Económica 2023: ministro de Hacienda y presidenta del Banco Central entregaron sus proyecciones económicas para el año 2024

Con las exposiciones del ministro de Hacienda, Mario Marcel, y de la presidenta del Banco Central, Rosanna Costa, el 6 de diciembre de 2023 se llevó a cabo el tradicional seminario Visión Económica 2023-2024: ¿Cómo retomamos el crecimiento económico?, organizado por SOFOFA y la Universidad del Desarrollo (UDD).

En la oportunidad, el titular de Hacienda planteó: “el crecimiento es un buen negocio para el Estado, pero no resuelve todos los problemas. Hacerse cargo del crecimiento es tan urgente como la reforma al Estado, el cumplimiento tributario o tener un sistema tributario moderno, competitivo”. Sobre las tareas futuras de la cartera, señaló que como traducción concreta de este Pacto por el Crecimiento Económico, Progreso Social y Responsabilidad Fiscal, era necesario tener un listado de reformas legales a las cuales el Congreso se comprometiera a darles un tratamiento prioritario.

Por su parte, la presidenta del Banco Central, Rosanna Costa, indicó que 2023 comenzó con desbalances muy importantes en la economía, con una inflación que superaba los dos dígitos y una política monetaria que actuaba en consecuencia con ese complejo escenario. Añadió que era necesario evaluar cuidadosamente la evolución macroeconómica, extrayendo las tendencias y sus implicancias para la inflación y la convergencia hacia la meta, lo cual había sido más complejo en el último tiempo.

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, hizo hincapié en la necesidad de volver a crecer: *“Chile no puede seguir sumergido en esta incertidumbre y estancamiento, que se ha extendido por demasiado tiempo; es momento de romper la inercia.”*

“Necesitamos volver a crecer, y eso pasa por hacer algo distinto de lo que hemos venido haciendo desde 2014 en adelante.”



HITOS EJE

**Presidente de la República, Gabriel Boric, se reúne con directiva de SOFOFA para abordar Pacto Fiscal**

Apenas una semana después de su nombramiento como presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro se reunió con el Presidente de la República, Gabriel Boric, en La Moneda. En la cita, en la que participaron el ministro de Hacienda, Mario Marcel, y el vicepresidente de SOFOFA, Gonzalo Said, ambas partes mostraron su disposición a trabajar de forma conjunta. Abordaron diversos temas empresariales, entre ellos el nuevo pacto fiscal. Si bien la reunión no abordó aspectos técnicos referentes a esta reforma, fue muy productiva.

“Ya vamos a tener la oportunidad de ver temas técnicos con el equipo del ministro Marcel”, comentó Navarro. Marcel, en tanto, aseguró que “fue una reunión muy cordial, donde hablamos de todas cosas donde tenemos oportunidades de colaborar y generar ciertos resultados positivos para el país”.

A la salida del encuentro, Marcel aseguró que el pacto fiscal es mucho más que una reforma tributaria y no es algo que impondrá el gobierno. *“El gobierno, el sector empresarial, los trabajadores y los diferentes sectores políticos debemos construir este ‘puzzle’ del pacto fiscal”,* dijo.

**Autoridades de SOFOFA manifestaron disposición a trabajar en conjunto con el Ejecutivo, en reunión con ministro de Hacienda, Mario Marcel**

La cita tuvo por objetivo abordar el cambio de directiva en SOFOFA, con Rosario Navarro, que acababa de asumir la presidencia. Durante la conversación, en la que también participó el consejero Matías Concha, se habló de los temas que se pueden trabajar de manera conjunta entre SOFOFA y la cartera de Hacienda, y de los espacios de colaboración que existen para generar resultados positivos para el país.

Navarro calificó como “productivo” el encuentro con el titular de Hacienda y reafirmó la disposición del gremio a trabajar en conjunto con el Ejecutivo.

De todos modos, señaló que si bien en esta oportunidad no se abordaron temas técnicos respecto del pacto fiscal, dijo que *“estas instancias ayudan mucho a construir confianzas y lo valoramos enormemente. Reconocemos que ha habido sesgos por ambos lados y las instancias de encontrarnos, de poder conversar, van acortando esas brechas”.*

**Seguridad, el tema que abordó la Mesa directiva de SOFOFA con presidente del Senado Juan Antonio Coloma**

En el marco de sus actividades oficiales, la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, se reunió con el presidente del Senado, Juan Antonio Coloma, y más tarde con el ministro de Economía, Fomento y Turismo, Nicolás Grau, y con el ministro de Transportes y Telecomunicaciones, Juan Carlos Muñoz.

En estas reuniones, en las que también participaron el primer y segundo vicepresidente del gremio, Oscar Hasbún y Gonzalo Said, además del secretario general de SOFOFA, Gonzalo Russi, conversaron sobre diversos temas contingentes.

La directiva de SOFOFA planteó su preocupación por el crecimiento económico del país y la necesidad urgente de impulsarlo, dado que es la principal vía para generar ingresos de manera sostenible y así crear progreso para todos los chilenos.

En esta línea, las autoridades de SOFOFA enfatizaron en la necesidad de hacer más eficiente el gasto público, reducir la evasión, la elusión y la informalidad laboral, y modernizar el Estado.

También se abordó la urgencia de resolver los problemas de seguridad en el país, así como mejorar la infraestructura existente distinta índole.





Rosario Navarro se reúne con el presidente de la Cámara de Diputados, Vlado Mirosevic

Durante su primer mes al mando de SOFOFA, Rosario Navarro, acompañada por Óscar Hasbún (primer vicepresidente) y Gonzalo Said (segundo vicepresidente), se reunió con el presidente de la Cámara de Diputados, Vlado Mirosevic, con quien abordó la urgencia de retomar el crecimiento y las iniciativas para impulsar el desarrollo de la inversión y empleo.

También conversaron sobre la crisis de seguridad y la reforma previsional.



La presidenta de SOFOFA y el presidente de la Comisión de Hacienda del Senado, Ricardo Lagos Weber, abordaron la necesidad de volver a crecer

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, se reunió con el senador y presidente de la Comisión de Hacienda del Senado, Ricardo Lagos Weber, ocasión en la que abordaron distintos temas, entre ellos, la necesidad de volver a crecer.

En la instancia también participaron el primer vicepresidente del gremio, Oscar Hasbún, y el secretario general, Gonzalo Russi, quienes destacaron la importancia de impulsar iniciativas que fomenten la inversión y el empleo.



Rosario Navarro y el canciller Van Klaveren intercambiaron puntos de vista sobre iniciativas público-privadas en la agenda internacional

La nueva directiva de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA), encabezada por su presidenta, Rosario Navarro, se reunió con el ministro de Relaciones Exteriores, Alberto van Klaveren.

En la oportunidad, se abordaron las acciones que el gremio desarrolla en la esfera internacional y se intercambiaron puntos de vista sobre iniciativas público-privadas, realizadas en beneficio de los chilenos y chilenas.

A la reunión también asistió la subsecretaria de Relaciones Económicas Internacionales, Claudia Sanhueza.



Cinco Iniciativas Populares de Norma (IPN) fueron presentadas por SOFOFA a la Secretaría de Participación Ciudadana

Con el objetivo de establecer las bases fundamentales para el desarrollo de la libre actividad económica, aspecto clave para el progreso del país, en junio, SOFOFA presentó cinco Iniciativas Populares de Norma para el proceso constituyente y todas fueron declaradas admisibles por la Secretaría de Participación Ciudadana del proceso constitucional llevado adelante en 2023.

Entre otros, SOFOFA propuso incluir la provisión mixta de derechos sociales, reconociendo la importancia del rol de los grupos intermedios en la consecución del bien común. También propuso crear la Agencia de Calidad de Políticas y Programas para evaluar planes implementados y el desempeño de los funcionarios públicos.

En otro ámbito, propuso consagrar los derechos colectivos del trabajo: sindicalización, negociación colectiva y huelga, así como de derechos colectivos e individuales, para incorporar una regla constitucional que prevenga y resuelva eventuales colisiones entre derechos colectivos y derechos individuales.



SOFOFA participó en entrega del documento “Acuerdo por el crecimiento económico y la eficiencia del gasto público” al ministro de Hacienda

En la reunión de las ramas que componen la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) con las máximas autoridades del Ministerio de Hacienda, los representantes empresariales entregaron un documento de 42 páginas, denominado “Acuerdo por el crecimiento económico y la eficiencia del gasto público”. En la ocasión, el empresariado manifestó su “firme compromiso” con el desarrollo del país y las necesidades ciudadanas, concentradas en seguridad, salud, pensiones y educación, para lo que reconocieron la necesidad de financiamiento estatal, que en última instancia proviene de los contribuyentes.

En la cita participaron el ministro Mario Marcel, la subsecretaria Heidi Berner, la directora de Presupuestos, Javiera Martínez, y el co-coordinador de Política Tributaria, Diego Riquelme. Por los gremios el presidente de la CPC, Ricardo Mewes, su vicepresidenta Susana Jiménez y el gerente general Fernando Alvear; mientras que por las ramas acudieron el vicepresidente de SOFOFA, Óscar Hasbún, y el timonel de la SONAMI, Jorge Riesco, entre otros.



Reunión con ministra del Medio Ambiente, Maisa Rojas

Con el foco de políticas públicas que lleva adelante SOFOFA, Gonzalo Russi, Matías Concha y Jorge Cáceres se reunieron con la ministra de Medio Ambiente, Maisa Rojas, para abordar los temas de sustentabilidad medio ambiental que preocupan al gremio.



Seminario Implementando las 40 Horas: Desafíos y oportunidades para la productividad y la adaptabilidad.

SOFOFA y Caja 18 organizaron el seminario “Implementando las 40 horas: desafíos y oportunidades”, con el fin de examinar la recién promulgada ley de las 40 horas y evaluar su impacto práctico en las empresas.

El evento, también transmitido por Emol TV, contó con la presencia de la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, y la ministra del Trabajo y Previsión Social, Jeannette Jara.

En su discurso de apertura, Rosario Navarro destacó la importancia del consenso alcanzado durante el proceso legislativo, así como la inclusión de aportes empresariales en materia de adaptabilidad y flexibilidad, aspectos que el gremio ha defendido durante años. No obstante, subrayó que la aprobación de la ley no marca el final del camino.



(Ciclo 2) Seminario “Los próximos 50” abordó el rol del Estado y los privados en la propuesta de nueva Constitución

SOFOFA y la Facultad de Economía y Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile organizaron el seminario “Los próximos 50: Privados y Estado en el estado social y democrático de derecho”. Durante esta sesión, se examinaron y discutieron los roles que desempeñan las instituciones privadas y el Estado en la prestación de bienes y servicios públicos, así como en la garantía de derechos sociales, culturales y económicos.

La apertura del seminario estuvo a cargo del secretario general de SOFOFA, Gonzalo Russi, y del director de la Escuela de Administración de la UC, José Tessada. En su intervención, Russi resaltó el compromiso continuo de SOFOFA en la promoción de ideas y principios fundamentales para el desarrollo de Chile, especialmente desde el inicio del debate sobre una nueva constitución.





Presidenta de SOFOFA se reúne con ministra de Ciencia, Conocimiento e Innovación

Rosario Navarro, presidenta de SOFOFA sostuvo una fructífera reunión con la ministra de Ciencia, Aisén Etcheverry, quienes abordaron los principales desafíos de la industria y el país en materia de desarrollo del conocimiento y la innovación para los negocios.



Informalidad laboral, uno de los principales ejes de la reunión de la presidenta de SOFOFA con la ministra del Trabajo

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, acompañada por el secretario general y el director de Políticas Públicas del gremio, Gonzalo Russi y Rodrigo Mujica respectivamente, se reunieron con la ministra del Trabajo y Previsión Social, Jeannette Jara. Navarro expresó su agradecimiento por la oportunidad de dialogar sobre los desafíos futuros del trabajo y las medidas que el país está tomando al respecto, incluyendo la preocupante tendencia al crecimiento de la informalidad laboral. Durante la reunión, destacó la importancia de establecer una colaboración público-privada para impulsar proyectos conjuntos. En este sentido, anunció que SOFOFA será convocada en los próximos días a participar en una mesa de trabajo destinada a promover el empleo formal. La reunión fue una ocasión propicia para abordar desafíos específicos del país en relación con el empleo juvenil, el empleo femenino y la necesidad de reconversión laboral.



(Ciclo 3) Tercer encuentro del ciclo “Los próximos 50” abordó el rol del Estado y del sistema político en el desarrollo sostenible

SOFOFA, junto con la Facultad de Economía y Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC), organizó el seminario “Los próximos 50: Estado y sistema político para el desarrollo sostenible”. Durante el encuentro, se examinaron los elementos que una constitución debe contemplar en relación con el Estado y el sistema político para alcanzar un desarrollo económico, social y medioambiental sostenible.

Las palabras inaugurales estuvieron a cargo de la presidenta del gremio industrial, Rosario Navarro, y el decano de la Facultad de Economía y Administración de la PUC, José Miguel Sánchez. En su intervención, Navarro resaltó el papel de SOFOFA en el proceso de redacción de una nueva carta magna. “Buscamos un país con instituciones sólidas que reflejen la diversidad de opiniones de nuestra sociedad, manteniendo principios como la gobernabilidad y la estabilidad política, fundamentales para alcanzar el desarrollo y la prosperidad que deseamos como nación”.



Presidenta de SOFOFA se reunió con Ministra Tohá con quien abordó la situación de seguridad en el país

La Mesa Directiva de SOFOFA, liderada por Rosario Navarro, en compañía de Óscar Hasbún y Gonzalo Said, primer y segundo vicepresidente respectivamente, sostuvo un encuentro con la ministra del Interior y Seguridad Pública, Carolina Tohá. Durante la reunión, expresaron la preocupación del gremio respecto a los altos niveles de inseguridad que impactan tanto a la ciudadanía como a las empresas.

Navarro enfatizó que “la seguridad constituye una de las principales inquietudes de la población, y estamos interesados en conocer las iniciativas que el Gobierno está llevando a cabo, así como en identificar áreas en las que podamos contribuir como representantes del sector empresarial chileno”.

Durante la reunión, se acordó también la formación de una mesa técnica de trabajo en la que el gremio participará activamente para abordar las principales problemáticas en materia de seguridad. Igualmente, se conversó sobre la importancia de la seguridad en el marco del Pacto Fiscal. “Este aspecto debe constituir un pilar central, y más que considerarlo simplemente como un elemento a ser financiado, es necesario reafirmarlo como una base mínima sobre la cual edificar”, explicó la presidenta del gremio.





SOFOFA se reúne con Mesa Directiva del Consejo Constitucional

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, acompañada por el secretario general y el director de Políticas Públicas del gremio, Gonzalo Russi y Rodrigo Mujica, se reunieron con la mesa directiva del Consejo Constitucional, encabezada por su presidenta, Beatriz Hevia, y el vicepresidente, Aldo Valle.

Durante la reunión, los representantes del gremio industrial expresaron su disposición a colaborar en el proceso, con el fin de construir los acuerdos que conduzcan a la aprobación de un texto con un amplio respaldo. *“Reiteramos nuestro total compromiso para atender las necesidades o prioridades legítimas de los ciudadanos. Para ello, consideramos esencial contribuir al debate y al diseño de políticas públicas, reconociendo que Chile requiere cambios, pero realizados con responsabilidad, sobre la base de consensos amplios y escuchando a todos los actores relevantes”*, afirmó Navarro.

Además, los representantes de SOFOFA destacaron el tono serio y responsable con el que se ha desarrollado el debate hasta el momento, enfatizando la importancia del éxito de este proceso para proporcionar estabilidad y certeza jurídica al país, elementos fundamentales para la inversión, el crecimiento económico, y para abordar las urgencias ciudadanas y mejorar la calidad de vida de los chilenos y chilenas.



Presidenta de SOFOFA se reunió con ministra de Obras Públicas

Rosario Navarro, presidenta de SOFOFA, acompañada por el secretario general del gremio, Gonzalo Russi, y el director ejecutivo de SOFOFA Hub, Alan García, sostuvieron una reunión con la ministra de Obras Públicas, Jéssica López, y parte de su equipo. Durante el encuentro, expresaron la disposición de SOFOFA para colaborar en la reactivación económica, promoviendo el desarrollo de la infraestructura.

Navarro destacó la importancia de la inversión en infraestructura para que Chile pueda aumentar su productividad y participar en las cadenas globales de valor, fortaleciendo su posición competitiva a nivel internacional y estimulando el crecimiento económico.

Además, se abordó el papel crucial del MOP en la futura transición hacia una economía circular en Chile, un tema central para SOFOFA. Por ejemplo, dentro del programa Scale 360, liderado por SOFOFA Hub desde 2020 en colaboración con el Foro Económico Mundial, se han identificado oportunidades concretas para acelerar esta transición a través de la simbiosis industrial, que implica la utilización de subproductos de un sector como materia prima para otro. Este enfoque se centra en los principales sectores productivos del país, como la minería, la construcción, la energía, la industria forestal, la agricultura, la acuicultura y la industria de alimentos y bebidas.



Presidenta de SOFOFA se reunió con ministro Secretario General de la Presidencia

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, el segundo vicepresidente, Gonzalo Said, y el secretario general del gremio, Gonzalo Russi, se reunieron con el ministro de la Secretaría General de la Presidencia, Álvaro Elizalde.

“Fue un diálogo muy positivo, en que como SOFOFA manifestamos nuestra disposición a aportar con antecedentes, contenidos y propuestas que ayuden al debate legislativo y a la aprobación de buenas políticas públicas para el país”, expresó Rosario Navarro.

Entre los principales temas que abordaron durante la reunión estuvo la nueva norma sobre Delitos Económicos, respecto de la cual la directiva de SOFOFA enfatizó que el gremio comparte la necesidad de fortalecer la legislación que castigue los delitos económicos -de tal manera de garantizar la libre competencia, el buen funcionamiento del mercado de capitales y la responsabilidad de las empresas con el medio ambiente-, condena las malas prácticas empresariales, constituyan o no delitos, y considera necesario que las conductas delictivas más graves puedan concluir en cárcel efectiva para sus perpetradores. Asimismo, la directiva planteó que hay aspectos de la ley que pueden ser mejorados y precisados, para que las penas queden con una mayor proporcionalidad respecto del resto del sistema, sobre todo respecto de la procedencia y tipos de causales agravantes y atenuantes, para evitar aplicaciones subjetivas.



Mesa Directiva de SOFOFA se reunió con ministro de Hacienda para tratar estrategias para reactivar la economía

La mesa directiva de SOFOFA, liderada por su presidenta Rosario Navarro, junto a los vicepresidentes Óscar Hasbún y Gonzalo Said, y el secretario general Gonzalo Russi, sostuvo una reunión con el ministro de Hacienda, Mario Marcel, y la subsecretaria Heidi Berner, en la que discutieron estrategias para reactivar la economía. Rosario Navarro expuso la importancia de crear condiciones favorables para revitalizar las inversiones, las cuales se han visto considerablemente reducidas. Subrayó que la falta de inversión impide el crecimiento económico y destacó que los proyectos de inversión no solo generan empleo de calidad, sino que también tienen un efecto multiplicador en la creación de trabajo y fomentan el desarrollo de actividades locales, lo que es esencial para el avance del país.



Presidenta de SOFOFA se reunió con el presidente de Conadecus

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, junto con el secretario general del gremio, Gonzalo Russi, y el director de Sostenibilidad, Ignacio Cobo, y el presidente de la Mesa de Consumidores del gremio, Heriberto Urzúa, se reunieron con representantes de Conadecus, incluido Hernán Calderón, quien participó de manera telemática, y el director de la corporación, Sergio Donoso.

Este encuentro fue parte de las iniciativas de SOFOFA para enfatizar la importancia de las relaciones entre empresas y consumidores como un pilar fundamental para construir confianza.

Durante la reunión, Rosario Navarro agradeció a CONADECUS por su participación en la iniciativa "SOFOFA CX", iniciativa reúne a empresas, asociaciones de consumidores, expertos y académicos para promover la medición y gestión de buenas prácticas que mejoren la experiencia de consumo.

Además, se discutió el proyecto de ley "Sernac te Protege", presentado recientemente por el presidente Gabriel Boric, que pretende reforzar el Servicio Nacional del Consumidor (SERNAC) con nuevas facultades sancionatorias.



Expertos y representantes del mundo político llaman a lograr acuerdo en Reforma de Pensiones

Con el objetivo de discutir la reforma pensional en curso, debatir los elementos esenciales que podrían facilitar un consenso, y evaluar los posibles efectos de la reforma en áreas clave como el empleo, salarios, informalidad laboral y el mercado de capitales, SOFOFA organizó el seminario titulado "Reforma de Pensiones: Claves para un acuerdo".

El evento contó con la presencia de Rosario Navarro, presidenta de SOFOFA, quien en su discurso inicial señaló que el gremio es consciente de la necesidad de un incremento significativo en las cotizaciones, el cual debe ser gradual para evitar impactos negativos en el empleo y un aumento de la informalidad laboral. Además, enfatizó la necesidad de asegurar una competencia leal, permitiendo a las personas elegir entre administradores privados o públicos.

Por su parte, Jeannette Jara, ministra del Trabajo y Previsión Social, expuso detalladamente la propuesta gubernamental sobre pensiones y expresó su gratitud por la oportunidad de participar en este debate de alto nivel. Destacó la importancia del compromiso de los gremios empresariales en discusiones críticas para el futuro del país, las empresas, y las familias, resaltando la necesidad de colaboración entre el sector público y privado para lograr un Chile mejor.





(Ciclo 4) Cuarto encuentro del ciclo “Los próximos 50” abordó la importancia de mantener el crecimiento económico en el centro, sus condiciones habilitantes y desafíos

El cuarto y último seminario del ciclo “Los próximos 50”, organizado conjuntamente por SOFOFA y la Facultad de Economía y Administración de la Pontificia Universidad Católica de Chile, se centró en el tema del crecimiento económico bajo el título “Crecimiento Económico al Centro: Condiciones Habilitantes y Desafíos”. El evento destacó la importancia del crecimiento como principal motor para la generación de recursos necesarios para financiar prioridades sociales, en el marco del debate sobre el Pacto Fiscal. Durante el seminario, se discutieron las condiciones necesarias para reactivar el crecimiento, tales como seguridad, certeza jurídica y competitividad tributaria, y los retos para asegurar su sostenibilidad a largo plazo. Las palabras de apertura fueron pronunciadas por Gonzalo Said, segundo vicepresidente de SOFOFA, y José Tessada, director de la Escuela de Administración de la PUC. Gonzalo Said expresó: *“Estamos convencidos de que el crecimiento es el camino más efectivo para generar los recursos que nuestro país requiere y alcanzar una mayor prosperidad para todos. No consideramos que aumentar impuestos sea la solución, ya que esto podría frenar la capacidad de Chile para crecer, atraer inversiones y crear empleos de calidad. En cambio, necesitamos establecer condiciones que reactiven nuestro PIB potencial y fomenten la inversión con una agenda clara y plazos específicos para enfrentar estos desafíos”*.



José Tessada añadió: *“Este ciclo se creó para debatir temas de importancia a largo plazo, integrando perspectivas de la industria, la academia y el sector público. Nuestro objetivo es ir más allá de los números y establecer los pilares de la institucionalidad que guiarán nuestras decisiones para los próximos 50 años”*.



SOFOFA reúne a actores políticos clave del proceso constitucional e insta a alcanzar un acuerdo

SOFOFA llevó a cabo el conversatorio “Proceso Constitucional: Acuerdos por una amplia mayoría”, con el fin de discutir con una variedad de líderes políticos las bases, oportunidades y desafíos necesarios para lograr un amplio consenso en la aprobación de un nuevo texto constitucional.

El evento contó con un panel transversal que incluyó a Ximena Rincón, presidenta del Partido Demócratas; Lautaro Carmona, presidente del Partido Comunista; Javier Macaya, presidente de la Unión Demócrata Independiente; Arturo Squella, presidente del Partido Republicano; Diego Vela, presidente de Revolución Democrática; y Paulina Vodanovic, presidenta del Partido Socialista.

Durante su discurso de bienvenida, Gonzalo Said, segundo vicepresidente de SOFOFA, subrayó la importancia de concluir con éxito este proceso, aspirando a una nueva Constitución que responda a las preocupaciones ciudadanas, fortalezca las instituciones y asegure las garantías necesarias para el desarrollo y crecimiento económico de Chile.



Director de Políticas Públicas de SOFOFA, Rodrigo Mujica, participa en Seminario de Proyecciones Económicas y Sectoriales 2023 de la Cámara de Comercio de Santiago

El 24 de noviembre de 2023, la Cámara de Comercio de Santiago (CCS) realizó su tradicional seminario “Proyecciones económicas 2024 ¿Sólo mejores cifras o una verdadera recuperación?”, instancia en la que los gerentes de estudio y representantes técnicos de los principales gremios económicos del país -, Cámara Chilena de la Construcción (CChC), la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA), la Sociedad Nacional de Minería (Sonami), la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), la Asociación de Bancos e Instituciones Financieras (ABIF), la Asociación Chilena de Empresas de Turismo (Achet), y la CCS- entregaron su análisis sobre el desempeño de los sectores en 2023 y las perspectivas para el 2024, poniendo foco en la inversión.

Rodrigo Mujica, director de Políticas Públicas de SOFOFA, señaló que a pesar de las estimaciones de crecimiento, la industria manufacturera y la economía continuarán estancadas el año 2024, con una inversión contrayéndose y un mercado laboral debilitado. *“Si bien enfrentaremos menores presiones de costos y una demanda más estable, lo que contribuirá positivamente a la actividad, por otro lado, seguirá impactando negativamente la incertidumbre económica y política asociada a diversos proyectos de ley en discusión (pacto fiscal, permisos ambientales y sectoriales, reforma de pensiones, etc.) y a elevados niveles de inseguridad, condiciones aún restrictivas para el financiamiento”*, aseguró



Seminario SOFOFA “Propuesta de Nueva Constitución: ¿Motor o freno al crecimiento económico?”

SOFOFA junto al Instituto Libertad y la Fundación Chile 21, organizaron un seminario donde se plantearon los distintos escenarios para el crecimiento económico de Chile en caso de ser aprobada la nueva propuesta constitucional. En el evento participaron Víctor Manuel Avilés, presidente del Instituto Libertad; Carlos Ominami, director de la Fundación Chile 21; Cecilia Cifuentes, directora del Centro de Estudios del ESE de la Universidad Los Andes y Antonia Rivas, abogada integrante de la Comisión de Expertos.



SOFOFA se reúne con Fiscal Nacional y entrega antecedentes sobre el impacto de los hechos de violencia en las empresas

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, junto con Rodrigo Hinzpeter, consejero y presidente de la Mesa de Seguridad del gremio, se reunieron con el Fiscal Nacional, Ángel Valencia, para presentar información sobre el impacto del crimen organizado y los actos de violencia en sectores productivos relevantes como las industrias forestal y salmonera, así como en la actividad portuaria.

Rosario Navarro expresó su alarma por el incremento de los delitos violentos y la emergencia de actividades delictivas como el secuestro extorsivo en Chile: *“Hemos cruzado un umbral crítico en materia de seguridad. Es imperativo que las autoridades respondan con medidas contundentes y eficaces para prevenir un deterioro irreversible. Chile no puede estar paralizado por el miedo”*, indicó Navarro.

En la reunión, se discutió también la relevancia de un ambiente seguro para el desarrollo empresarial. *“Además de la certeza jurídica y la competitividad tributaria, es esencial poder operar en un entorno seguro que permita a los trabajadores llegar tranquilos a sus empleos y minimizar el riesgo de pérdidas de inversión debido a la delincuencia. Estos factores son cruciales para el crecimiento económico y permiten a las empresas desplegar su potencial creativo y contribuir al desarrollo”*, añadió la presidenta de SOFOFA.



Presidenta de SOFOFA participa en la presentación Informe de Competitividad Global 2023 World Economic Forum

Con la presencia de autoridades, líderes empresariales y representantes gremiales, la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez (UAI), institución responsable en Chile del Índice de Competitividad Global del World Economic Forum (WEF), presentó un adelanto de los hallazgos locales del reporte. El encuentro contó con la participación de Mario Marcel, Ministro de Hacienda; Harald Beyer, rector de la Universidad Adolfo Ibáñez; Magdalena Aninat, directora del Centro Empresa y Sociedad de la Escuela de Negocios; Rodrigo Wagner, profesor de Finanzas de la misma institución; Ricardo Mewes, presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), y Rosario Navarro, presidenta de la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA).

La versión 2023 del informe se estructuró sobre la base de cuatro dimensiones agregadas: Inclusión, Sostenibilidad, Innovación y Resiliencia; con sus respectivos puntajes en una escala de 0 a 100. En general, dentro del grupo o cluster de países en el que está ubicado Chile -que son los de mayores ingresos- destaca que el país se encuentra dentro del promedio y por sobre los 50 puntos en las 4 dimensiones evaluadas. No obstante, aún presenta algunas brechas con respecto a los países que llevan la delantera dentro del grupo en determinados ámbitos.

“Tenemos buenas noticias. Por primera vez en Chile, el sector privado invierte más que el sector público en I+D, y los países que progresan en innovación y en tecnología son los que tienen esta relación. ¿Qué se necesita para seguir avanzando? Colaboración. Y para que eso ocurra tenemos que vincularnos más con el mundo del conocimiento y crear condiciones para que las empresas, las startup, se queden en Chile”, destacó la presidenta de la SOFOFA, Rosario Navarro, del ESE de la Universidad Los Andes y Antonia Rivas, abogada integrante de la Comisión de Expertos.

CAPÍTULO 3

EJE 2

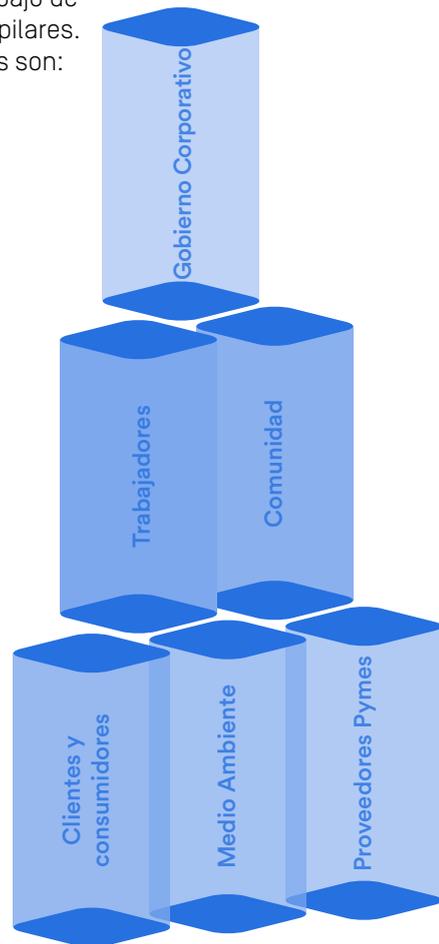
DESARROLLO EMPRESARIAL SOSTENIBLE

En un mundo cambiante como el que vivimos, el desarrollo sostenible debe ser la brújula que orienta el camino de las empresas hacia un futuro próspero, en que la responsabilidad social y ambiental se entrelazan con la viabilidad económica, coexistiendo en armonía aspectos como el cuidado del medioambiente, las relaciones armoniosas con la comunidad, el desarrollo de los trabajadores y la honestidad en las relaciones comerciales con clientes y proveedores.

Bajo esta convicción, SOFOFA se ha constituido como un espacio de interacción, donde trabajadores, comunidad, clientes y consumidores, proveedores, medio ambiente y gobierno corporativo se unen para intercambiar experiencias y aprendizajes que ayuden a todas las empresas a ser sostenibles en el tiempo.

PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Con el objetivo de sistematizar el trabajo del área de Sostenibilidad, SOFOFA desarrolló un modelo de colaboración y trabajo de seis pilares. Estos son:



Gobierno Corporativo

En SOFOFA fomentamos el involucramiento de los directores en temas estratégicos relacionados a materias de sostenibilidad. En esta línea, el directorio debería revisar periódicamente aspectos que tengan relación con la responsabilidad social, entendida como el compromiso que toma la empresa frente a los impactos que su actividad genera en la sociedad y en la comunidad en la que opera, tanto en el presente como en el futuro. También impulsamos el involucramiento y revisión periódica del directorio de auditorías financieras internas o externas, y de los riesgos y sus planes de mitigación.

Algunos proyectos:

Promovemos que los directores estén conectados con el terreno y el día a día de la empresa, incentivando las visitas a las instalaciones de la empresa y de esta forma generar una oportunidad de escuchar directamente a sus colaboradores.

Las empresas deberían sistematizar y hacer difusión de documentos y procedimientos que resguarden una cultura de trabajo basado en la ética, que evite la corrupción, los conflictos de interés y posibles competencias desleales, contando a su vez con canales de denuncia, tanto para uso interno (trabajadores) como externo (clientes y proveedores), con ejecutivos liderando los temas de compliance de la organización. Asimismo, se deben establecer procesos para garantizar el respeto de los Derechos Humanos de los colaboradores y su cadena de valor.

Trabajadores

En SOFOFA impulsamos la diversidad, porque creemos que enriquece el trabajo en equipo, con distintas miradas, perspectivas y capacidades. En particular, promovemos la inclusión de Personas con Discapacidad y su desarrollo laboral, promoviendo que la inclusión laboral esté presente de manera transversal en la empresa, en diferentes áreas y estamentos de la organización, con foco en las capacidades y no de las discapacidades.

Creemos en la riqueza de la equidad de género en las organizaciones, porque refleja la realidad demográfica de la nación, además de impulsar el compromiso de la corresponsabilidad y crea similares oportunidades de desarrollo laboral tanto para hombres y mujeres. También, impacta positivamente en el clima laboral, afianzando a los equipos, teniéndolos más satisfechos, productivos y con mayor lealtad y sentido de permanencia. Esta equidad la impulsamos pasando por todos los estamentos de las organizaciones. También promovemos la reducción de las brechas salariales que puedan existir sin tener elementos que las justifiquen. Comprendemos el rol formativo y de desarrollo laboral que tienen las empresas con sus colaboradores, siendo parte del estándar de SOFOFA el diseño y desarrollo de capacitaciones anualmente para sus trabajadores. Estamos convencidos que el diálogo enriquece a las organizaciones, por lo que promovemos instancias de conversación, donde los gerentes generales se reúnan periódicamente con representantes de trabajadores, en reuniones con agendas preestablecidas y con minuta de seguimiento posterior.

Finalmente, y comprendiendo la importancia que tiene el clima laboral al interior de las organizaciones, principalmente dentro del bienestar de los colaboradores que conforman las empresas, impulsamos su medición sistemática con el fin de poder hacer gestión que permita mejorar el ambiente emocional en el cual los trabajadores comparten varias horas al día.

Comunidad

Las empresas pueden ser un actor relevante para el desarrollo de las comunidades donde se desenvuelven, siendo un eje de desarrollo territorial y de mejora en la calidad de vida de sus vecinos. Para gestionar adecuadamente la relación con las comunidades, promovemos que exista al menos un ejecutivo que dentro de sus responsabilidades se consigne la relación con el entorno y sus comunidades.

A su vez, consideramos oportuno involucrarse con causas sociales, como la educación, deporte, salud, superación de la pobreza, entre otros, participando en diversas iniciativas a través de programas con acciones permanentes y no sólo hitos o iniciativas específicas dentro del año.

Clientes y Consumidores

La opinión de la ciudadanía respecto de las empresas y, por ende, su confianza en las mismas se fundamenta, en primer lugar, en la relación con sus clientes y consumidores, siendo muy relevante cumplir en tiempo y forma con los servicios y productos que comprometen a sus clientes.

Por lo mismo, el estándar que promovemos en SOFOFA contempla una medición de la satisfacción de los clientes, además de adoptar buenas prácticas necesarias para poder mejorar esa relación, tales como un canal de comunicación permanente para escuchar la voz del cliente y consumidores, protocolos de postventa al público y accesible para su cliente, mecanismos para que clientes y consumidores puedan optar a no recibir información y publicidad no deseada y de protección de datos, entre otras acciones que fomentan una cultura centrada en el cliente.

Medioambiente

La producción industrial puede y debe ir de la mano con un cuidado responsable y respetuoso del medio ambiente. En esa línea, consideramos necesario que las empresas midan su impacto ambiental, gestionando la carbono neutralidad con metas explícitas y su consumo de agua con metas de reducción, además de tener una correcta gestión de residuos.

Proveedores Pymes

Queremos poner énfasis en la relación con pymes, que son un motor importante de nuestra economía, pero que requieren una relación con las grandes empresas que faciliten su sostenibilidad. En esa línea, el estándar que promovemos en SOFOFA fomenta la preocupación por el desarrollo de los proveedores de menor tamaño, considerando planes de formación formales impulsado por las empresas, buenas prácticas de gestión para dar certezas a sus proveedores, además de asegurar el pago oportuno de sus servicios y productos.

COMITÉS

Comité de Desarrollo Empresarial Sostenible (DES)

Este comité tiene por objetivo delinear el actuar de la Dirección de Sostenibilidad del gremio, orientando las acciones a desarrollar y comunicar en cada uno de los pilares de Sostenibilidad. El comité DES, que se reúne una vez al mes, está compuesto por los siguientes consejeros y consejeras:

Integrantes

- ◆ **GONZALO SAID HANDAL**
Presidente / Consejero Electivo 2023-2027 /
Embotelladora Andina
- ◆ **HERIBERTO URZÚA SÁNCHEZ**
Vicepresidente / Consejero Electivo 2021-2025 / FORUS

Directores

- | | |
|--|--|
| ◆ EUGENIO ARTEAGA INFANTE
Consejero Electivo 2023-2027 /
Compañía Electro Metalúrgica S.A | ◆ GERALD PUGH OLAVARRÍA
Consejero Gremial Regional /ASIVA |
| ◆ ENRIQUE ELSACA HIRMAS
Consejero Electivo 2023-2027 /
Cementos Bío Bío S.A. | ◆ HERNÁN RODRÍGUEZ WILSON
Consejero Electivo 2021-2025 /
Colbún S.A. |
| ◆ FRANCISCO ERRÁZURIZ DOMÍNGUEZ
Consejero Electivo 2023-2027 / SKC S.A | ◆ MARÍA JOSÉ ZALDÍVAR LARRAÍN
Consejera Sectorial / Supermercados
de Chile A.G. |
| ◆ SEBASTIÁN GARCÍA TAGLE
Consejero Electivo 2021-2025 / Carozzi S.A. | |
| ◆ EDUARDO NAVARRO BELTRÁN
Consejero Electivo 2021-2025 /
Empresas COPEC | |
| ◆ FERNANDO POCH HONORATO
Consejero Electivo 2023-2027 / B. Bosch S.A. | |

Comité de Desarrollo Regional

Plataforma cuyo propósito es generar una instancia de participación entre los distintos gremios regionales, que permita nutrirse de su experiencia y, con información certera, apoyar y canalizar sus necesidades. Este comité se enmarca en el compromiso de SOFOFA con una mayor descentralización del país, para potenciar el crecimiento y desarrollo de las regiones. En este contexto, resulta prioritario incorporar en la agenda las inquietudes y desafíos de los gremios regionales.

Integrantes

- | | |
|--|---|
| ◆ MATÍAS CONCHA BERTHET
Presidente / Consejero Electivo 2021-2025
Parque Eólico Las Peñas | ◆ ALEJANDRO LAMA LAMA
Consejero Gremial Regional / Cámara
de Comercio, Industrias, Turismo y
Servicios Chillan-Ñuble A.G. |
| ◆ ÁLVARO ANANÍAS ITAÍM
Consejero Gremial Regional / CPC Biobío | ◆ JOSÉ MUÑOZ MANSILLA
Consejero Gremial Regional / Cámara
de Comercio, Industria y Turismo de Pto.
Montt A.G. |
| ◆ LEOPOLDO BAILAC ARRIAGADA
Consejero Gremial Regional /
Asoc. de Industriales de Iquique y el Tamarugal A.G. [All] | ◆ FRANCISCO PUGA MEDINA
Consejero Gremial Regional / CIDERE |
| ◆ LEONARDO MORÁN ALDANA
Consejero Gremial Regional / IdeAysén | ◆ GERALD PUGH OLAVARRÍA
Consejero Gremial Regional / ASIVA |
| ◆ GONZALO CUEVAS TABOADA
Consejero Gremial Regional /
Cámara de Comercio e Industrias de Valdivia A.G./ CCIV | ◆ MARKO RAZMILIC KÚTULAS
Consejero Gremial Regional / AIA |
| ◆ SALVADOR HARAMBOUR PALMA
Consejero Gremial Regional / CPC Magallanes | ◆ FELIPE RIUS MARTINI
Consejero Gremial Regional / ASICENT |
| ◆ EDWARD GALLARDO MALEBRÁN
Consejero Gremial Regional / ASINDA | ◆ JUAN JOSÉ RONSECCO PINTO
Consejero Gremial Regional /
CORPROA |
| ◆ OSVALDO ROCHA DURÁN
Consejero Gremial Regional / ASIMCA | |



MESAS DE TRABAJO

Gestión de Personas

Busca impulsar y promover las mejores prácticas de gestión laboral al interior de las empresas, poniendo en el centro el bienestar de las personas.

Integran esta mesa los gerentes de recursos humanos de 14 empresas socias, quienes se reúnen mensualmente para trabajar en las siguientes líneas:

Reflexión colectiva, sistematización y difusión de buenas prácticas de gestión de personas.

Análisis proactivo de propuestas, normativas o asuntos regulatorios de directa relación con la gestión de personas, canalizando estrategias de incidencia en coordinación con la Dirección de Políticas Públicas de SOFOFA.

Orientación a proyectos colaborativos impulsados por SOFOFA, en el marco del pilar de Trabajadores y Comunidades.

Integrantes

- ◆ **FERNANDO MORELLI BRAVO**
Gerente Corporativo Personas / AGROSUPER
- ◆ **GABRIELA UGALDE ROMAGNOLI**
Gerenta de RRHH Corporativo / CCU
- ◆ **JUAN ESTEBAN DULCIC RODRÍGUEZ**
Director de RRHH / Nestlé
- ◆ **PAULA CORONEL KURTE**
Gerenta Corporativa de Personas y Sostenibilidad / SMU
- ◆ **CLAUDIA SÁEZ FIERRO**
Gerenta de RRHH / Sodexo
- ◆ **DEBORAH COHEN MARSAL**
Gerenta Corporativa de Personas y Sostenibilidad / TANICA
- ◆ **JOSÉ TOMÁS GUMUCIO ZEGERS**
Gerente de Desarrollo Humano y Organización / Tresmontes Luchetti
- ◆ **FELIPE ZAMORANO ESPINOSA**
Gerente de Personas / Watt's
- ◆ **LUIS EDUARDO MARCHANT OLATE**
Gerente de Capital Humano y Asuntos Corporativos / Polpaico
- ◆ **CARMEN PERAGALLO SILVA**
Gerente de RRHH / Mitta
- ◆ **ROBERTO THOMPSON SÁNCHEZ**
Vicepresidente de Personas Corporativo / Entel
- ◆ **FLORENCIA IGLESIAS DUBILET**
Gerenta de Personas / CMPC
- ◆ **GASTÓN MOYA RODRÍGUEZ**
Senior Vice President Resources & Sustainability / SAAM
- ◆ **FERNANDA VALDÉS HEIREMANS**
Gerenta Personas / Copec

MESAS DE TRABAJO

Desarrollo Proveedores Pymes

Constituida en junio de 2023, su objetivo es impulsar el desarrollo de las pymes y relevar su rol en el progreso y crecimiento del país y sus personas. Esto, apalancado en las capacidades de SOFOFA y sus articulaciones con diferentes actores de la sociedad.

Directores

- 
JOAQUÍN CRUZ SANFIEL
 Presidente / Consejero Electivo 2023-2027 / Abastible
- 
FRANCISCO ERRÁZURIZ DOMÍNGUEZ
 Consejero Electivo 2023-2027 / SKC
- 
HÉCTOR HENRÍQUEZ NEGRÓN
 Consejero Sectorial / Armasur
- 
JOSÉ MUÑOZ MANSILLA
 Consejero Regional /
 Cámara de Comercio, Industria y Turismo Puerto Montt
- 
JACQUELINE PLASS WAHLING
 Consejera Electiva 2023-2027 / Deloitte
- 
MARKO RAZMILIC KÚTULAS
 Consejero Regional / AIA
- 
JORGE WELCH MORALES
 Invitado Permanente /
 Presidente Asociación de Emprendedores de Chile (ASECH)

Esta mesa de trabajo cuenta con tres ejes de acción:

Gestión

Considera el levantamiento de procesos, herramientas y buenas prácticas que se pueden impulsar al interior de empresas de diferentes tamaños para promover el desarrollo sostenible de las pymes. En esa línea, en conjunto con la Corporación Simón de Cirene y la ASECH, se desarrolló un documento que recopila una serie de prácticas para solucionar las barreras que dificultan la relación entre grandes y pequeñas empresas.

Financiamiento

Se aboca al desarrollo de estrategias que permitan facilitar el acceso a financiamiento, con tasas competitivas y pagos oportunos a proveedores Pymes.

Estudio Pronto Pago Real: Una de las primeras decisiones que tomó la mesa fue realizar un análisis de los procesos de pago que tienen las grandes empresas con proveedores de menor tamaño. El desafío fue medir la cantidad de días entre la recepción del producto y/o servicio hasta el pago de estos.

En junio de 2023, SOFOFA y ASECH, en colaboración con Deloitte, realizaron un primer piloto del estudio “Pronto Pago Real”, en el que participaron 15 grandes empresas: Abastible, Agrosuper, Arauco, Colbún, Carozzi, CMPC, Engie, TPS, FQP, Mitta, Rosen, SKC, Sodexo, Tresmontes Luchetti y Ultramar.

El estudio piloto consideró el análisis de 552.000 facturas.

Entre las principales conclusiones del diagnóstico piloto se destacan:

Las empresas medidas pagan en promedio a 22 días desde la recepción de la factura, lo que contrasta con los 43 días promedio que se estipulan en el informe “Ranking de Pagadores” de la Bolsa de Producto y la ASECH en su cuarto trimestre 2023.

Las empresas medidas pagan en promedio a 32 días si se considera el plazo desde la recepción del producto y/o servicio.

DESAFÍOS FUTUROS DE LA MESA

Escalar este estudio a una muestra mucho más representativa de empresas

Generar un documento con buenas prácticas de gestión, que ayude a sortear las barreras que existen en la relación grandes empresas y proveedores pymes.

Diseñar e implementar talleres para pymes, con foco regional, para abordar desafíos asociados a las dimensiones de sostenibilidad empresarial.

Escala

Acceder a mercados (y nuevos consumidores) que permitan impulsar la gestión comercial de las empresas de menor tamaño.

MESAS DE TRABAJO

Consumidores

Esta nueva mesa, constituida en junio de 2023, está integrada por consejeros de SOFOFA. Su propósito es aumentar la confianza de los consumidores en las empresas a través del cumplimiento en tiempo y forma de las promesas entregadas al comprar un producto o servicio, impulsando la consecuencia empresarial con su propuesta de valor hacia la ciudadanía.

Integrantes

- ◆ **HERIBERTO URZÚA SÁNCHEZ**
Presidente / Consejero Electivo 2021-2025 / FORUS
- ◆ **PILAR DAÑOBEITÍA ESTADES**
Consejera Electiva 2021-2025 / SMU
- ◆ **GONZALO SAID HANDAL**
Consejero Electivo 2023-2027 / Embotelladora Andina
- ◆ **ANDRÉS EYZAGUIRRE LARRAÍN**
Consejero Electivo 2023-2027 / Nestlé S.A
- ◆ **SEBASTIÁN GARCÍA TAGLE**
Consejero Electivo 2021-2025 / Carozzi S.A
- ◆ **ANDRÉS LEHUEDÉ BROMLEY**
Consejero Electivo 2023-2027 / Colbún
- ◆ **CLAUDIO ORTIZ CARUTI**
Consejero Sectorial / Retail Financiero
- ◆ **HEIKE PAULMANN KOEPFER**
Consejera Electiva 2023-2027 / Cencosud
- ◆ **FRANCISCO PUGA MEDINA**
Consejero Regional / CIDERE
- ◆ **SORAYA KASSIS SABAG**
Consejera Electiva 2023-2027 / CIAL Alimentos

El trabajo de esta mesa se realiza en torno a tres objetivos particulares:

Relevar al interior de las empresas la importancia de generar una gestión centrada en los clientes para lograr impactar, a nivel industrial, en la perspectiva que la ciudadanía tiene respecto de las empresas.

Dar a conocer, de manera abierta y con foco ciudadano, la preocupación y ocupación empresarial respecto a la mejora de las experiencias de consumo de los clientes/consumidores.

Aportar, desde la experiencia práctica y conocimiento colectivo de los integrantes de la mesa, en la construcción de políticas públicas que pongan énfasis en la relación empresa – consumidor.

ÁREAS DE TRABAJO

Desarrollo Empresarial Sostenible

Para impulsar el desarrollo empresarial sostenible al interior de las empresas, y lograr que cada uno de los pilares actúen de manera integrada, coordinada y en armonía, SOFOFA ha desarrollado diversos programas y proyectos.

Experiencia de consumidores - SOFOFA CX

Esta iniciativa nació en 2022 y tiene por objetivo diseñar, implementar y evaluar una herramienta de medición de la experiencia de consumo, además de relevar buenas prácticas para mejorar la relación empresa-consumidor. Fue desarrollada por SOFOFA en conjunto con empresas cuyas marcas son reconocidas por la ciudadanía, contando con la participación de asociaciones de consumidores y expertos de la academia.

Dentro de la iniciativa se han realizado acciones en base a dos ejes principales:

Diseño y medición de un instrumento que dé cuenta de la experiencia de consumo de la ciudadanía frente a los productos o servicios, cuya medición se piloteó en octubre de 2023 a partir de tres dimensiones:

Presencia de prácticas que dan cuenta de una positiva gestión centrada en el consumidor.

Indicadores de resolución de reclamos, tanto con información interna como la provista por SERNAC.

Mediciones del nivel de satisfacción de la ciudadanía con las marcas.

Mesa de trabajo con los representantes de 30 empresas, CONADECUS, ODECUS, la Universidad Católica y la Universidad Adolfo Ibáñez, para reflexionar y sistematizar buenas prácticas que incidan en una mejor experiencia de consumo. Fruto de estas reflexiones se publicaron durante el 2023 y 2024 los documentos “Decálogo orientativo para la resolución de reclamos” y el documento “Consumidores al centro: del titular a la acción”. Este último fue presentado en un webinar realizado en enero del 2024 bajo el mismo título.

Barómetro de confianza en las empresas

Por sexto año consecutivo, en 2023, SOFOFA aplicó el Barómetro de Confianza en las Empresas (BCE), instrumento que permite conocer la percepción, significados y criterios que los chilenos utilizan para evaluar y establecer una relación de confianza con el sector empresarial e industrial.

El objetivo del Barómetro es contar con un indicador que sea medible, continuo y relevante; que genere conocimientos integrales a partir de las miradas cualitativa, cuantitativa y de Big Data; y que muestre periódicamente el nivel de confianza que tienen las personas en el mundo empresarial y sus diferentes expresiones: valores, confianza en la empresa, confianza en tu empresa, confianza en los empresarios.

La medición realizada en 2023 revela una recuperación en la confianza en las empresas por parte de los consumidores, tras la caída observada en 2020, después del estallido social. Como referencia, este indicador partió en 2018 con **52 puntos**, bajó a **35 en 2020**, para volver a alcanzar los **50 puntos** el año 2023.

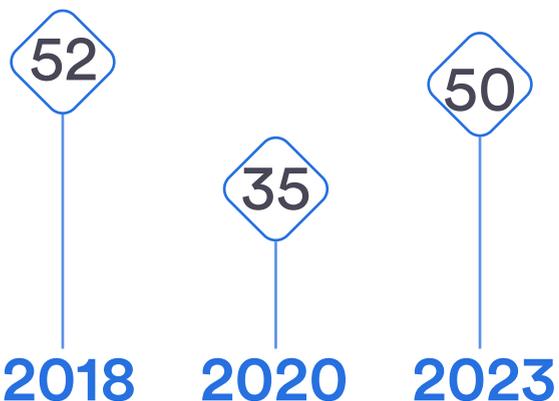
Estos datos se obtuvieron a partir de la encuesta ciudadana realizada por CADEM a mil ciudadanos y el análisis de Big Data realizado por Artool, que contempló la revisión de cerca de 700.000 comentarios en redes sociales de 400 cuentas empresariales. Las principales conclusiones del Barómetro 2023 son:

La medida más importante para mejorar la imagen de las empresas sigue siendo elevar las condiciones laborales de los trabajadores.

Reconocer y respetar los derechos de los consumidores destaca como una de las prácticas más valoradas. Su nivel de importancia aumentó en +12 puntos respecto de la medición anterior.

La percepción de la ciudadanía en torno a las empresas en general es bastante más baja que la percepción que tienen de la empresa en la cual trabajan. Mientras un 35% [promedio] de los encuestados cree que las empresas chilenas son confiables, un 55% [promedio] considera que la empresa donde trabaja es confiable.

A pesar de que ha disminuido levemente la confianza en los compañeros de trabajo, ha aumentado de manera leve la confianza en jefes y dueños de empresas y empresarios. A nivel general, sin embargo, fuera de las empresas, la confianza interpersonal sigue en estado crítico. Hoy los chilenos dicen que sólo confían en su familia y en los amigos cercanos.



RECUPERACIÓN DE LA CONFIANZA EN LAS EMPRESAS POR LOS CONSUMIDORES



Medio Ambiente

En coherencia con los objetivos de desarrollo sostenible planteados por Naciones Unidas, SOFOFA ha liderado e implementado una serie de proyectos que buscan concientizar a las empresas acerca de la importancia de realizar su actividad productiva y empresarial en armonía con el medioambiente y sus recursos naturales.

Acuerdo de Producción Limpia (APL) Ecoetiquetado

En 2018, SOFOFA, el Ministerio del Medio Ambiente, la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC), la Asociación de Consumidores Circular, SERNAC y la Superintendencia del Medio Ambiente, se unieron para desarrollar una ecoetiqueta para envases y embalajes (EyE), en el contexto de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (Ley REP), que facilitará el reciclaje a nivel nacional e informará a los consumidores, a través de un sello, sobre la efectiva reciclabilidad del producto.

La primera ecoetiqueta masiva en Chile se implementó en 2020, y consideró dos elementos esenciales: un sello frontal, llamado **#ElijoReciclar**, que se imprimió en todos aquellos envases que destacaban por su reciclabilidad; y una etiqueta con información para el reciclaje, cuyo fin fue

mostrar al consumidor la materialidad de cada uno de los componentes del envase.

Para poder hacer uso de la ecoetiqueta, los envases fueron evaluados por organismos certificadores validados, los que realizaron un detallado proceso de evaluación.

El proyecto culminó su segunda etapa en marzo del 2024, en la cual adhirieron 77 empresas, además de contar con la participación otros organismos relevantes, como valorizadores, certificadoras, gremios, la academia y expertos técnicos.

En el marco del APL se evaluaron más de 4.900 envases de productos de consumo masivo, de los cuales 4.400 fueron aprobados para poder usar el sello **#ElijoReciclar**.

A inicios de 2024, a través de las atribuciones que tienen los sistemas de gestión colectivos de envases y embalajes, se tomó la decisión de impulsar la continuidad de la ecoetiqueta, dando paso al cierre del APL, pero a la permanencia de la ecoetiqueta que hoy forma parte de los acuerdos de producción limpia.



Medio Ambiente

Centro Medio Ambiente y Energía

El Centro de Medio Ambiente y Energía de SOFOFA [CMAyE] es una entidad que busca contribuir al desarrollo de instrumentos para la gestión ambiental, que son habilitantes de transformaciones en la dimensión de la sostenibilidad.

A diez años de su creación, el Centro se ha consolidado como referente técnico del sector privado ante las autoridades del país en la promoción de iniciativas que contribuyen al desarrollo de políticas que armonizan el desarrollo productivo con la protección del medioambiente y la salud de las personas.

Esto ha sido posible gracias al soporte sistemático de empresas que han tomado el desafío de este liderazgo y que son representativas de distintos sectores productivos, como generación y distribución de energía, producción de acero, cemento y vidrio, industria forestal y de la construcción.

Desde su creación el año 2014, el Centro de Medio Ambiente y Energía ha generado instancias de colaboración con distintos gobiernos, teniendo como foco el beneficio transversal de todo el sector productivo del país, basado en tres líneas de acción:

Proporcionar y contar con información ambiental de alto estándar y calidad.

Promover la creación de capacidades, tanto a escala pública como privada.

Materializar proyectos de alto beneficio socioambiental, con un sello de innovación e impacto positivo en las comunidades donde operan las industrias.



PROYECTOS

1. Sustitución de calefactores

Implementada hace cinco años, esta iniciativa tiene como modelo de trabajo utilizar financiamiento privado para reemplazar estufas a leña, altamente contaminantes, por sistemas de calefacción de baja o nula emisión de contaminantes de impacto local, como ocurre con las bombas de calor eléctricas, tarea que se ha llevado a cabo en colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente. Su propósito es que las empresas que tienen exigencias de compensación de emisiones de contaminantes atmosféricos puedan materializarlas a través de este mecanismo.

Los hitos estructurales que se alcanzaron en el último año con esta iniciativa son:

21.000 hogares beneficiados a diciembre de 2023.

70.000 calefactores que serán reemplazados antes de 2030 por el Proyecto Los Bronces Integrado de Anglo American, lo que permitirá alcanzar definitivamente el cumplimiento de la norma anual para material particulado fino en Santiago.

Se estima que esto generará beneficios para la salud de los habitantes de Santiago estimados en más de US\$2.000 millones.

Estudio de la trazabilidad de los beneficios del retiro de calefactores en Santiago y otras cuencas atmosféricas del país a partir de 2024 a desarrollar

por la Escuela de Salud Pública de la Universidad de Harvard.

Se materializarán las primeras sustituciones en Concepción, mediante el financiamiento de la Empresa Cementos Bío Bío, que es parte del Centro.

La iniciativa se ha podido conducir gracias al involucramiento directo de la empresa ENEL X, que ha materializado la gran mayoría de las sustituciones y también gracias a ACEROS AZA, en cuyas instalaciones las estufas a leña retiradas han sido fundidas y convertidas en acero, de forma que la iniciativa internaliza un enfoque de circularidad.

Pilotaje de nuevas iniciativas de reducción de emisiones dentro de una estrategia orientada a expandir el uso de las compensaciones de emisiones de contaminantes atmosféricos.

En septiembre de 2023 se aprobó un nuevo instrumento de gestión ambiental, llamado Decreto Supremo N° 4/2023: Reglamento de Compensación de Emisiones para el Impuesto Verde, que permitirá que las compensaciones se expandan, esta vez en el marco de la implementación del denominado impuesto verde, a reducciones de gases de efecto invernadero. La implementación de este reglamento ha de tener como referencia el convenio de colaboración entre SOFOFA y los ministerios de Hacienda, Medio Ambiente y Economía [18 de mayo 2023], que busca elevar el estándar de información ambiental en Chile y propiciar la transferencia tecnológica para facilitar el cumplimiento de las metas de carbono neutralidad e incrementar las tasas de resiliencia climática.

El objetivo es fortalecer el uso de instrumentos económicos de gestión ambiental, lo que incluye la implementación en Chile de un sistema de intercambio de certificados de reducción de emisiones, iniciativa existente en países desarrollados y que permite que las metas de carbono neutralidad se cumplan de manera más costo-eficiente.

Para difundir este reglamento entre las empresas, se realizaron:

- **Seminario SCE sujetos gravados – SOFOFA: realizado el 22 de noviembre de 2023, actividad híbrida que contó con más de 100 participantes.**
- **Business Session, compra venta de certificados de reducción de emisiones, efectuada el lunes 4-dic-23 en colaboración con el Ministerio del Medioambiente, la Secretaría Ejecutiva del Programa de Desarrollo Productivo Sostenible del Ministerio de Economía y la Corporación de Fomento de la Producción [CORFO], en formato presencial.**

2. Redes Modelo de Monitoreo Ambiental

El Centro de Medio Ambiente y Energía de SOFOFA desarrolla una estrategia para optimizar el funcionamiento de las redes de monitoreo de contaminación atmosférica a lo largo del país. El objetivo es contar con redes modelo de seguimiento de parámetros ambientales, replicando estándares de países desarrollados. Actualmente, el Centro mantiene una alianza de colaboración con dos entidades expertas en monitoreo y control de emisiones a la atmósfera: el Instituto de Investigación Técnica de Finlandia y el Instituto Finlandés de Meteorología [FMI].

En enero de 2024, fruto de un marco de colaboración público-privada se puso en marcha la primera red de monitoreo de calidad del aire, diseñada íntegramente por el FMI, que incorpora altos estándares de calidad en la zona de Concón, Quintero, Puchuncaví y Ventanas.

Se están desarrollando acciones para extrapolar esta experiencia a otras zonas industriales del país.

En abril de 2024 se iniciará la segunda fase de cooperación con expertos del Instituto de Investigación Técnica de Finlandia, de manera de capacitar a los profesionales que trabajan en laboratorios de monitoreo de emisiones de contaminantes atmosféricos, todo lo cual busca anteceder el lanzamiento de un Centro de Excelencia para el Monitoreo de Contaminantes Atmosféricos en el país.

3. Aulas Sostenibles

En asociación con la Universidad de Ciencias Aplicadas de Tampere, Finlandia, el Centro impulsa desde 2021 el programa Aulas Sostenibles, que capacita a profesores en metodologías de enseñanza y sostenibilidad en distintos establecimientos educacionales públicos del país.

El programa considera la entrega de herramientas de diseño e implementación de proyectos ambientales para que los estudiantes sean capaces de diseñar proyectos enfocados en el cuidado del medioambiente, con impacto en sus colegios y sus comunidades.

La iniciativa, patrocinada por Naciones Unidas y el Ministerio de Desarrollo Social, en su primera etapa tuvo el apoyo de

Medio Ambiente

las empresas Aceros AZA, Cristalerías de Chile, ENEL X, GASMAR, MELÓN CEMENTOS y Puerto Ventanas.



Gracias a la excelente evaluación de los profesores capacitados a la fecha, se activó una segunda etapa que consistió en capacitar a otro grupo de profesores chilenos, esta vez en Finlandia, con el objetivo de que se transformaran en agentes de cambio y puedan formar a otros docentes en Chile, permitiendo un mayor escalamiento a nivel nacional.

Tanto las colaboraciones con la Universidad de Harvard como con la Universidad de Ciencias Aplicadas de Tampere, Finlandia, fortalecen la orientación del Centro hacia la mejora de las capacidades del país en el acceso a información ambiental científica altamente confiable. Esto respalda el desarrollo de instrumentos de gestión ambiental basados en estándares rigurosos.

En septiembre de 2023 se realizaron dos misiones al país, oportunidades en que la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, se comprometió a apoyar fuertemente los proyectos en curso y a convocar a empresas a lo largo del territorio nacional para desarrollar nuevos estudios, aprovechando la capilaridad de SOFOFA en cuanto a representación de sectores productivos del país.

Impulso a la circularidad mediante la valorización de productos secundarios industriales y mineros

Tomando como referencia experiencias internacionales exitosas de países que cuentan con instrumentos modernos que incentivan la valoración de productos secundarios industriales y mineros -entre ellos Alemania, Finlandia, Canadá y Estados Unidos- el Centro de Medio Ambiente y Energía activó, en colaboración con el Ministerio de Medio Ambiente, un proyecto orientado a la reutilización de materiales que son desechados y que van a dar a rellenos sanitarios, a pesar de que presentan un alto potencial de uso en la economía, como áridos artificiales o materiales sustitutos.

Fruto de este trabajo, en enero de 2024 se comunicó al Centro la priorización que dará el Ministerio del Medio Ambiente al desarrollo de una reglamentación habilitante para la valorización de residuos industriales del país, lo que se refrendará en la incorporación de esta valiosa iniciativa en el Programa de Regulación Ambiental del Ministerio del Medio Ambiente para 2024. El objetivo es que esta nueva regulación viabilice una serie de proyectos de reúso de materiales a partir de 2025 con beneficios proyectados por más de 416 millones de dólares anuales. En efecto, sobre la base de análisis desarrollados en colaboración con la Unidad de Desarrollo Tecnológico de la Universidad de Concepción, es posible incorporar inmediatamente a la economía más de 7,8 millones de toneladas de materiales, con ahorros estimados en más de 160 millones de dólares en recursos naturales y/o materia prima virgen y una remoción de más de 10 millones de toneladas anuales de CO2.

HOJA DE RUTA 2023-2025 Y CENTRO 2.0

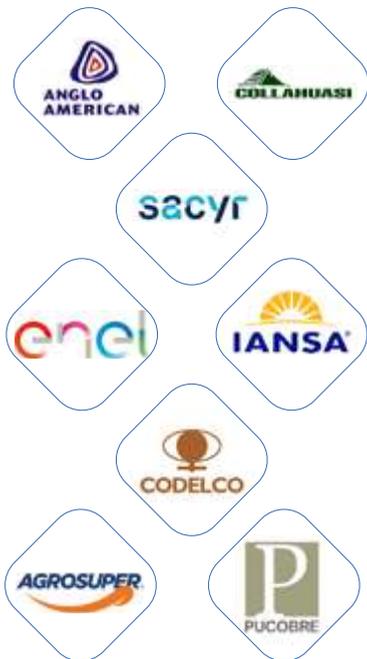
De acuerdo con la hoja de ruta trazada para el período 2023-2025, el Centro se encuentra actualmente trabajando en la expansión de su accionar, que se inició con el ingreso de empresas de rubros relevantes en la economía del país, como el minero. En marzo de 2024, se incorporó la empresa canadiense TECK y se espera se sumen más empresas de ese sector.

Los desafíos del Centro son consolidar el aporte a la tarea de armonizar desarrollo productivo con protección del medioambiente y salud de las personas e incrementar los beneficios a la sociedad en su conjunto, continuando por la senda de convertirse en un referente técnico de alto nivel para el diseño de instrumentos de gestión ambiental y materialización de proyectos con un sello de sostenibilidad de alcance inédito en la región de Sudamérica.

Hacia adelante, y considerando que el centro cumple 10 años este 2024, la expectativa es fortalecer la gobernanza e incorporar nuevos socios. Para ello, el Centro está desarrollando una estrategia de difusión con el soporte de la Alta Dirección de SOFOFA, con el objetivo de convocar nuevas empresas que, además de involucrarse en las iniciativas existentes, permitan generar otras nuevas de mayor ambición y consecuentemente, de mayor beneficio para el medioambiente y los habitantes del país.

En agosto de 2023 se lanzó la primera **“Guía Práctica para la Gestión Circular”**, iniciativa impulsada SOFOFA, SOFOFA Hub y el Programa Territorio Circular, cuyo objetivo es compartir e inspirar la implementación de prácticas de gestión que faciliten la transición de una economía lineal a una economía circular.

En la elaboración de la guía participaron empresas pioneras en avanzar hacia una economía circular, como AngloAmerican, Collahuasi, Codelco, Enel, Empresas Iansa, Sacyr, Agrosuper y Pucobre, que pusieron toda su experiencia para elaborar el documento.



Índice de Desarrollo Empresarial Sostenible iDES

El Índice de Desarrollo Empresarial Sostenible (iDES) es una herramienta de evaluación que permite impulsar la gestión en materia de sostenibilidad, entregando a las empresas que se suscriben una referencia -de manera confidencial- de su desempeño organizacional en base a seis pilares de sostenibilidad: gobiernos corporativos, comunidades, medio ambiente, trabajadores, proveedores y clientes-consumidores.

La información obtenida, que se compara con un benchmark de respuestas agregadas y un estándar del tipo de empresa que se busca promover- permite identificar potenciales brechas en materias sociales, ambientales y de gobernanza.

Como una forma de impulsar el aprendizaje colectivo para el desarrollo empresarial sostenible, también se realizan reuniones con las empresas participantes, las que permiten ahondar en los resultados agregados del iDES e incorporar prácticas concretas para cada uno de los pilares medidos.

Durante 2023 se realizaron nueve reuniones de aprendizaje, en las cuales se presentaron desde prácticas concretas, para ver cómo desarrollar el pronto pago a proveedores pymes-, hasta el análisis sobre las mejores estructuras corporativas para impulsar el desarrollo empresarial sostenible.

Asimismo, en octubre de 2023 se realizó un seminario en el que se dieron a conocer los resultados agregados, instancia en la que destacados panelistas reflexionaron sobre cómo mejorar los niveles de confianza de la ciudadanía frente a las empresas. En la oportunidad, fueron reconocidas 85 empresas que completaron el instrumento, de un total de 100 que participaron del iDES durante el año 2023.

51%

Directorios revisa la Gestión de los Pilares de Sostenibilidad, al menos semestralmente

91%

mide la satisfacción de sus clientes al menos una vez al año



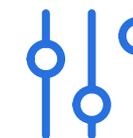
90%

de las empresas tiene código de ética



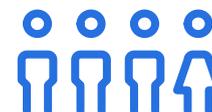
65%

revisa indicadores de gestión de reclamos de manera sistémica



49%

tiene más de un cuarto de mujeres en cargos de jefatura



88%

tiene un ejecutivo responsable con las comunidades y el entorno



60%

ha capacitado a más de la mitad de sus colaboradores



67%

declara gestionar y tener metas que apuntan a la carbono neutralidad



Red de Empresas Inclusivas – ReIN

Creada en 2015, con patrocinio de SOFOFA y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Red de Empresas Inclusivas (ReIN) es una agrupación de más de cien empresas que trabajan para fomentar procesos responsables de inclusión laboral. La ReIN busca ser un referente y voz empresarial respecto de la inclusión laboral de personas con discapacidad, además de aportar a la construcción de políticas públicas y consensuar y difundir las buenas prácticas de inclusión laboral al interior de las empresas.

Directorio

JOSÉ ANTONIO ALONSO SÁNCHEZ

Presidente Red Empresas Inclusivas /
Consejero Electivo 2021-2025 /
Cervecería Ab InBev Chile

JORGE ORTÚZAR SANTA MARÍA

Gerente General SOFOFA

MARÍA LUISA IBOR ARRIAGADA

Sub Gerente de Atención Integral al Paciente /
Mutual de Seguridad

CARLA ESPINOZA ÁLVAREZ

Especialista de D&I-Gestora D&I / Caja Los Andes

CARLA BARTOLUCCI ZAMBRA

Manager Diversidad, Equidad & Inclusion / Deloitte

CLAUDIO UBILLA CAMPOS

Jefe de Desarrollo Organizacional y Comunicaciones /
Embotelladora Andina

KAREN ROSALES LANZAS

Especialista Senior de Actividades para Empleadores
(ACTEMP / OIT) para el Cono Sur

Para lograr su objetivo, la ReIN desarrolla distintas iniciativas, entre ellas:

Talleres de formación: cursos de formación técnica dictados por expertos en procesos de reclutamiento y selección inclusivos, prevención de riesgos y discapacidad y accesibilidad universal, entre otros.

En 2023, se realizaron 11 talleres, con un promedio de 84 participantes.

“Café con tema”: reuniones temáticas en las que se invita a los participantes a reflexionar sobre un tema de inclusión atingente.

En 2023, se realizaron cuatro encuentros, con un promedio de 67 participantes.

“Diálogos con expertos”: webinar en los que una autoridad o referente sobre una materia expone frente a una audiencia para luego generar un diálogo.

En 2023 se realizaron cinco webinars.

“Conociendo a...”: iniciativa dirigida a empresas, para que conozcan a diferentes representantes del ecosistema empresarial.

En 2023 se realizaron cinco encuentros.

Red de gestores: creada en el marco de la entrada en vigor de la Ley 21.275, que consideró la necesidad de que las empresas tuvieran un gestor de inclusión certificado.

Participaron más de 100 gestores en 10 sesiones, con 68 participantes promedio.

“Aprendiendo de Empresas ReIN”: instancias en las que empresas socias compartieron sus buenas prácticas en torno a la inclusión, con el propósito de fomentar el aprendizaje en red.

Se realizaron cinco instancias, con 54 participantes en promedio.

Mesa de Educación: su objetivo es abordar las brechas educativas que impactan a las Personas con Discapacidad (PcD).

En el período, se realizaron tres sesiones.

La mesa está elaborando un documento que resume el trabajo y sistematiza buenas prácticas.

Red de mentoría: iniciativa en la que participan empresas mentoras en diversos temas de interés para los trabajadores.

En el período han participado más de 30 empresas.

17 kits comunicacionales y entrevistas se realizaron en la ReIN para compartir, de manera sistematizada, experiencias y buenas prácticas.

Medición de Inclusión Laboral Empresarial (MILE):

Instrumento de medición para impulsar la gestión de las empresas en materias de inclusión, que abarca cinco dimensiones: gobernanza organizacional; capacitaciones y comunicaciones; bienestar y beneficios; sustentabilidad, marketing y proveedores; y reclutamiento, selección y desarrollo de carrera.

La medición tuvo un Net Promoter Score (NPS) de 88% y una satisfacción, entendida como una respuesta de 6 o 7, en una escala del 1 al 7, de 85%.

PRINCIPALES RESULTADOS:

La MILE 2024 arroja una tasa de contratación de personas con discapacidad de 1,2%, considerando una muestra de 72 empresas.

En el pilar de gobernanza, un 96% de las empresas declara tener una política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

En el ámbito de las capacitaciones y comunicaciones, un 56% de las empresas cuenta con un plan anual de capacitación dirigido a áreas clave para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

En cuanto a bienestar y beneficios, un 67% de las empresas cuenta con un plan de apoyo y orientación transversal, dirigido de manera efectiva a colaboradores y familiares en el proceso de calificación y certificación de personas con discapacidad.

En la dimensión de sustentabilidad, marketing y proveedores, un 43% posee un sistema de gestión que incluye indicadores transversales y diferenciados alineados con la estrategia global de DEI.

En lo referente al reclutamiento, selección y desarrollo de carrera, el 82% de las empresas ha integrado el estilo de liderazgo inclusivo dentro de sus planes de desarrollo para personas en roles de jefatura.

67%

cuenta con un plan de apoyo y orientación transversal

96%

declara tener una política de Diversidad, Equidad e Inclusión

43%

tiene un sistema de gestión que incluye indicadores alineados a la estrategia DEI

56%

cuenta con plan anual de capacitación a las áreas clave para la inclusión

82%

han integrado liderazgo inclusivo dentro de sus planes de desarrollo en roles de jefatura

Diálogos para la confianza

Diseñado durante el segundo semestre del 2023, junto a la Corporación SOFOFA Capital Humano, este proyecto nace en respuesta a la necesidad de generar espacios de diálogos horizontales entre colaboradores de diferentes áreas de las empresas. A través de instancias sistematizadas, se busca fomentar el vínculo humano intraorganizacional y nutrir la confianza al interior de la compañía.

Esta iniciativa tiene su origen en las conclusiones de la VI Jornada de Reflexión de Desarrollo Empresarial Sostenible, que fueron parte de las recomendaciones de los consejeros de SOFOFA y los gerentes generales de empresas socias frente a la necesidad de instaurar una cultura de diálogo, que involucrará a toda la organización de manera proactiva y no reactiva frente a alguna contingencia nacional o propia de la empresa.

Este lineamiento general se complementó con los datos del estudio de confianza realizado por OTIC SOFOFA y AlmaBrands, donde destaca “la cercanía, colaboración y participación” como la dimensión más importante para construir confianza organizacional.

El proyecto se encuentra en etapa piloto junto a un grupo de empresas como SMU, Tresmontes Lucchetti, Empresas Iansa, Caja 18, SKC, Golden Omega y FQP, que se sumaron a la invitación de capacitar a trabajadores como “facilitadores del diálogo”.

El plan piloto convocó a más de 50 facilitadores y espera lograr un alcance inicial de 1.500 trabajadores. La iniciativa considera además la implementación de una

serie de círculos de diálogo, en un espacio protegido y moderado por los facilitadores capacitados, en el cual los participantes puedan conocerse y compartir experiencias y preocupaciones, independiente de su rol al interior de la empresa, y en ningún caso busca ser un espacio de negociación.

El objetivo es que de ahí surjan informes generales que permitan sistematizar la conversación que se dé en círculos de diálogo y un informe general que retroalimente al piloto para evaluar su escalabilidad.

+50

facilitadores convocados en su fase piloto

Se espera lograr un alcance inicial de

1.500

trabajadores

Empresas Sumando Valor

Instancia colaborativa, desarrollada entre Acción Empresas, CPC, SOFOFA y Pacto Global, que busca visibilizar el aporte concreto de las empresas chilenas a la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS-definidos en la Agenda 2030, promulgada por Naciones Unidas en 2015.

Para responder a este desafío, se creó la plataforma sumandovalor.cl, donde se destacan iniciativas empresariales que son revisadas a partir de la información de los reportes de sostenibilidad de las empresas o memorias integradas.

Todos los años se realiza un informe que da cuenta de lo que las empresas están declarando en sus memorias integradas o reportes de sostenibilidad, mediciones que se luego se presentan en un seminario. En 2023 el estudio Sumando Valor se presentó en el mes de diciembre, a partir de las memorias e informes de las empresas respecto de su gestión 2022.

193

reportes revisados

85%

de las empresas que reportan vinculan su gestión con la Agenda 2030

Entre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que más mencionan en sus reportes están:



ESPECIALES

SOFOPA realiza jornada interna para impulsar buenas prácticas que generen una cultura de transparencia y probidad empresarial

Más de 80 gerentes generales y directores de empresas socias del gremio participaron en la VII jornada de Reflexión de Desarrollo Empresarial Sostenible, que se realizó el 9 de enero de 2024 con el objetivo de dialogar acerca del rol que tienen los gobiernos corporativos para impulsar culturas de trabajo que promuevan el desarrollo del país y las personas basado en la transparencia y la ética.

Las reflexiones, recomendaciones y opiniones que se recogieron durante la jornada contribuyeron a orientar el actuar de la Dirección de Sostenibilidad de SOFOFA.

Al inaugurar el encuentro, la presidenta del gremio, Rosario Navarro, se refirió a proyectos concretos que nacieron al alero de esta instancia, tales como el **SOFOPA CX, Diálogos para la Confianza y el iDES**, entre otros.

La jornada contó con la participación del segundo vicepresidente de SOFOFA, Gonzalo Said, quien expuso sobre la importancia de relevar el rol de los gobiernos corporativos en el desarrollo empresarial sostenible; y del director del Centro de Gobierno Corporativo y Sociedad del ESE Business School de la Universidad de los Andes, Alfredo Enrione, quien se refirió a cómo impulsar una cultura de ética empresarial

desde el gobierno corporativo.

Hacia el final del encuentro se realizaron mesas de trabajo, en las que los participantes debatieron aspectos acerca de cómo generar una cultura de transparencia y qué iniciativas concretas se pueden impulsar para lograrlo, instancia que fue valorada por los asistentes, que decidieron implementar mesas de trabajo continuas, con la participación principalmente de directores de compañías, con el fin de profundizar sobre las reflexiones y sistematizar prácticas concretas que apunten a la probidad al interior de las organizaciones.

TRANSPARENCIA

HITOS EJE



Lanzamiento Estudio Confianza Organizacional 2023

Un aumento en la confianza que los trabajadores tienen en sus empresas detectó el estudio Confianza Organizacional 2023, realizado por la OTIC SOFOFA Capital Humano y la consultora AlmaBrands, presentado el 1 de agosto de 2023.

El indicador aumentó cuatro décimas respecto de la medición hecha en 2019. En una escala de 1 a 7, alcanzó un promedio de 5,6, lo que indica un importante incremento en un período marcado por la pandemia de Covid-19 y su impacto en el mundo del trabajo.

La investigación detectó también que la conexión y compromiso con el entorno es la dimensión con mayor crecimiento como foco de interés de los trabajadores.

El estudio detalla además que las empresas que más crecieron en confianza fueron las medianas, con seis puntos de incremento, mientras las que menos lo hicieron fueron las microempresas, solo un punto.

Las principales dimensiones para construir confianza organizacional son, según el estudio, cercanía, colaboración y participación, con un 26% de importancia; respeto y ética organizacional [22%], responsabilidad y cumplimiento de compromisos [13%], competencias adecuadas y fomento al desarrollo [12%], capacidad de manejar conflictos y crisis [10%], conexión y compromiso con el entorno [8%], preocupación por las condiciones laborales [6%] y claridad y honestidad en la comunicación [4%].



Estudio de SOFOFA da cuenta que nivel de confianza ciudadana en las empresas mejora y retorna a niveles de 2018

El 12 de octubre de 2023 se dieron a conocer los resultados del Barómetro de Confianza en las Empresas, encuesta de opinión realizada por CADEM, que incluye un análisis de redes sociales a través de Big Data, a más de 690 mil comentarios realizados por Artool. El nivel de confianza de la ciudadanía en las empresas se ubicó en zona neutral, alcanzando los 50 puntos. El estudio dio cuenta de un efecto U que se ha producido en relación con la confianza hacia las empresas en sus seis años de medición, partiendo en su mayor valor el 2018 con 52 puntos, pasando por su peak negativo el 2020, luego del estallido social con 35 puntos, para volver a alcanzar los 50 puntos este año.

Entre las principales conclusiones que arrojó el estudio, destacan:

La mejora de las condiciones laborales de sus trabajadores es la medida que continúa siendo la más resaltada para mejorar la imagen de las empresas.

La percepción de la ciudadanía en torno a las empresas en general tiene considerables brechas en contraste a la percepción de la empresa en la cual trabaja, evaluando en promedio con 20 puntos menos a “las empresas” [35% promedio de evaluación] en contraste a “su empresa” [55% promedio].

Al interior de las empresas, aunque disminuye levemente la confianza en los compañeros de trabajo, aumenta también de manera leve la confianza en jefes y dueños de empresas y empresarios en general.



SOFOFA organiza iniciativa para que las empresas abran sus puertas a la comunidad

Con el fin de acercarse a la ciudadanía y, de esa forma, contribuir a que las empresas estén más conectadas con la sociedad y las personas, el 3 de octubre de 2023 SOFOFA, junto a sus gremios asociados, llevó a cabo **Empresas Abiertas**, instancia en la cual se invitó a diversas empresas a que abrieran sus puertas a la comunidad, para que las personas las conocieran en terreno y supieran qué hacen, cómo lo hacen y por qué lo hacen.

Se trata de un esfuerzo transversal a nivel industrial donde muchas empresas, de Arica a Punta Arenas, realizaron visitas guiadas donde la ciudadanía pudo conocer las instalaciones y funcionamiento de las diferentes compañías.





Ministerio del Medio Ambiente y SOFOFA difunden oportunidades, a propósito del nuevo reglamento de compensación de emisiones del impuesto verde

En una ceremonia encabezada por la ministra de Medio Ambiente, Maisa Rojas, en noviembre de 2023 se lanzó el nuevo Sistema de Compensación de Emisiones del Impuesto Verde (SCE), con el que se espera reducir un 10% las emisiones gravadas.

El sistema busca promover la reducción de emisiones contaminantes de impacto global y local e incentiva a las industrias a invertir y desarrollar proyectos sostenibles.

Para generar certificados, los proyectos deben ser aprobados por el Ministerio del Medio Ambiente y las reducciones, verificadas por un tercero externo. Luego, estos certificados son vendidos a las fuentes emisoras, los que tendrán que solicitar la compensación de emisiones a la Superintendencia del Medio Ambiente.



Empresas y soluciones innovadoras se reúnen en la primera ronda de negocios del Sistema de Compensación para fomentar la reducción de emisiones

Luego de la publicación del Reglamento de Proyectos de Reducción de Emisiones de Contaminantes para Compensar Emisiones Gravadas, en septiembre de 2023, SOFOFA ha desarrollado diversas actividades de difusión y fomento de mercado, con el objetivo de disminuir las brechas de información entre los distintos actores, y promover la implementación del sistema. Así, en diciembre de 2023, se llevó a cabo la primera ronda de negocios en torno al SCE, una instancia que buscó fomentar el mercado de certificados de reducción de emisiones, promoviendo los beneficios que puede traer para los desarrolladores de proyectos y establecimientos potencialmente gravados.

En total se realizaron 36 reuniones, un hito relevante en el primer año de operaciones del SCE. En este nuevo mercado, los contribuyentes tienen la opción de compensar, ya sea en su totalidad o en parte, sus emisiones de CO₂, otorgando mayor flexibilidad al sujeto gravado. A su vez, permite aumentar la ambición de las empresas a través de este mecanismo, pues logra alinear las metas de responsabilidad empresarial y reducir su huella de carbono, abriendo las puertas a la inversión en proyectos ambientales que contribuyen al bienestar de la sociedad.



Cuenta Anual ReIN

En enero de 2024, la Red de Empresas Inclusivas (ReIN) de SOFOFA realizó su Cuenta Anual, encuentro que tiene por objetivo repasar los hitos y metas alcanzados durante el último año, y presentar los nuevos objetivos para el año 2024. El evento también marcó el inicio de una nueva fase de trabajo, con la definición de los pilares estratégicos que guiarán las acciones de la Red bajo la actual presidencia. Uno de los logros más destacados del ejercicio fue el crecimiento del número de socios, que se incrementó en más de cien empresas. Asimismo, se destacaron las diferentes iniciativas llevadas a cabo en colaboración con las empresas socias. Destacan los Talleres de Formación, las sesiones de la Red de Gestores de Inclusión en colaboración con Fundación Ronda, los Cafés con Tema, los Aprendiendo de Empresas ReIN, entrevistas a empresas socias, reuniones de la Mesa de Educación para abordar brechas educativas que impactan a las personas con discapacidad, la creación de kits comunicacionales con contenido descargable, eventos para conocer a empresas, organizaciones o fundaciones del ecosistema de inclusión, la Red de Mentorías que facilita la transferencia de conocimiento entre empresas con diferentes niveles de inclusión, y finalmente, la Medición de Inclusión Laboral Empresarial (MILE).





VII Jornada Desarrollo Empresarial Sostenible

SOFOFA realiza jornada interna para impulsar prácticas que generen una cultura de transparencia y probidad empresarial. El objetivo de este encuentro, que contó con la participación de más de 80 representantes de empresas socias del gremio, fue dialogar acerca del rol que tienen los gobiernos corporativos en la generación de culturas de trabajo que promuevan el desarrollo del país y las personas, basado en la transparencia y la ética.



Webinar Consumidores al centro ¿Cómo pasar de la declaración a la acción?

El objetivo de este encuentro, realizado el 17 de enero de 2023, fue reflexionar respecto de la relación de las empresas con los consumidores, junto con dar a conocer casos que pueden servir de ejemplo.

Todas las prácticas expuestas en el webinar están contenidas en el documento **“Consumidores al Centro: del Titular a la Acción”** que pueden encontrar [aquí](#).



Con la formación de facilitadores de la confianza, SOFOFA inició el piloto “Diálogos para la Confianza”

En abril, SOFOFA y OTIC SOFOFA pusieron en marcha el programa “Diálogos para la Confianza”, plan piloto de formación de facilitadores de la confianza, iniciativa que busca generar espacios de reflexión horizontales al interior de las compañías, donde se valore y escuche la realidad personal de cada individuo, promoviendo conversaciones auténticas y significativas. La propuesta representa un paso crucial hacia la creación de entornos de trabajo más inclusivos y colaborativos.

Participaron 50 colaboradores de distintas empresas socias del gremio, entre las que se encuentran SMU Industrial Chile, Tresmontes Lucchetti, Empresas Iansa, Caja de Compensación 18 de Septiembre, Enaex, SKC_Chile, Golden Omega S.A. y Fermoquímica del Pacífico.



Inicio Red de Empresas por la Educación TP, con las primeras empresas adheridas

En una ceremonia realizada en el Centro de Conferencias SOFOFA, la presidenta del gremio Rosario Navarro, encabezó el lanzamiento de la “Red de Empresas por la Educación Técnico-Profesional”, iniciativa que busca desarrollar e implementar modelos formativos tempranos y vinculantes entre educación e industria, para impulsar el rol formador de las empresas e incentivar a que otras organizaciones se unan a este importante desafío para los jóvenes y el desarrollo de la productividad de Chile.

Hacia adelante, la red promoverá la organización de mesas de trabajo, el diseño de rutas formativas para desarrollar habilidades específicas, actividades formativas como charlas y visitas a empresas, la apertura de Centro de Práctica para aplicar y perfeccionar habilidades, entre muchas otras.



Nace nueva Mesa de Capital Humano para la Industria del Hidrógeno Verde

SOFOPA Capital Humano, SOFOFA y la Asociación Chilena de Hidrógeno, H2 Chile, en conjunto con el Ministerio del Trabajo, -representado por Sence y ChileValora, el Ministerio de Energía, Corfo y la Cámara Chilena de la Construcción, entre otras entidades públicas y privadas-, anunciaron en marzo de 2024 la creación de la Mesa de Capital Humano para la Industria del Hidrógeno Verde, instancia que busca aportar a las diversas iniciativas que se están desarrollando en el país, con especial énfasis en el desarrollo local en las regiones de Antofagasta y Magallanes.

Chile tiene el potencial para producir hidrógeno verde a bajo costo y en gran escala. Con proyecciones que estiman más de 100 mil empleos en la industria para el año 2050, dependiendo de diversos escenarios de producción. En ese marco, el país enfrenta el reto de satisfacer la demanda de empleo y habilidades especializadas en este sector emergente.

La instancia, que también reúne el aporte de empresas como AES Chile, Engie, Green Patagonia, TotalEnergies H2, ENAP, Engie, Green Patagonia, Mae Energy, Total Eren, AES Chile y HIF Global, espera realizar estimaciones de empleo futuro y desarrollar una hoja de ruta detallada que permita entregar aportes traducidos en bienes públicos que tanto las empresas como el sector público puedan utilizar para avanzar más rápido en los desafíos que plantea esta industria.



SOFOFA presenta resultados pilotos del estudio Pronto Pago Real a Pymes

En mayo se presentó el estudio "Pronto Pago Real a Pymes", realizado por SOFOFA y Deloitte con el objetivo de conocer cuáles son las barreras de financiamiento que podrían estar limitando el desarrollo de las pymes, para luego generar acciones concretas que derriben estos obstáculos

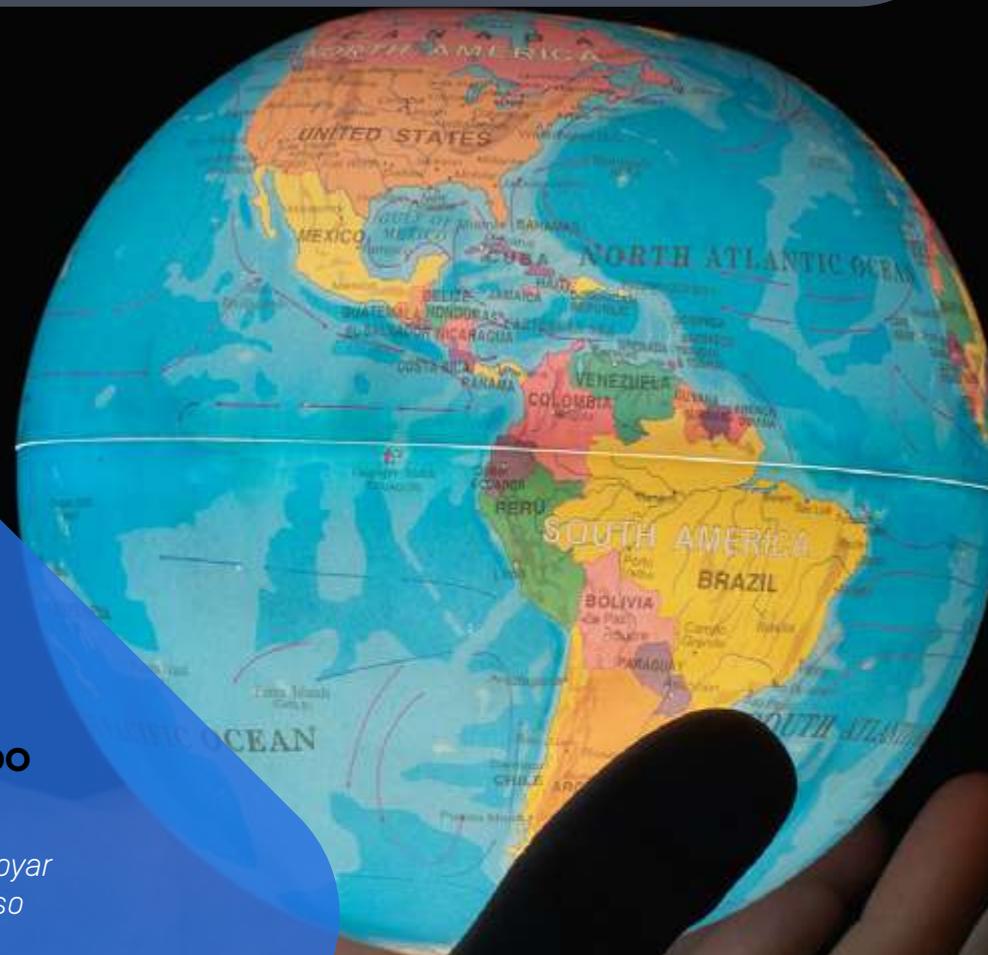
El trabajo de campo se realizó entre fines del año 2023 y marzo de 2024, y contempló a 14 empresas, que en su conjunto aportaron 552 mil datos para ser procesados como parte del estudio.

El estudio estableció que entre las empresas encuestadas el promedio de pago desde la emisión de las facturas es de 22 días. En esa línea, destacó el buen desempeño de Terminal Pacífico Sur Valparaíso, que logró ocho días menos que el promedio; liderando la definición de ir más allá de lo que exige la ley.



CAPÍTULO 4**EJE 3****GREMIO CONECTADO CON EL MUNDO**

El objetivo del área Internacional de SOFOFA es apoyar y acompañar a las empresas y gremios en su proceso de internacionalización, especialmente en el actual y desafiante contexto mundial de mayor competencia y de acelerados cambios tecnológicos. Esta área se constituye como una plataforma de comercio e inversión para los socios de SOFOFA. Su trabajo se realiza a través de dos instancias principales: la Dirección Internacional y los Consejos Empresariales Binacionales.



DIRECCIÓN INTERNACIONAL

Su misión es representar y defender los intereses de las empresas y gremios socios, identificando oportunidades para la internacionalización de sus negocios. Asimismo, busca difundir y promover el libre comercio de bienes, servicios e inversiones y la integración de Chile al mundo, como un eje fundamental para el desarrollo económico y social del país.

Los lineamientos de esta Dirección se implementan a través del Comité Internacional, cuya agenda tiene por objetivo central profundizar la integración de los socios al comercio exterior, posicionando a SOFOFA como una plataforma que potencie la imagen país y que promueva la convergencia regulatoria entre los distintos países, especialmente con los de la Alianza del Pacífico.

Durante el período, se organizaron y llevado a cabo misiones empresariales que han permitido reforzar el trabajo de los consejos empresariales, los que actualmente están posicionados como las principales plataformas de intercambio de información e identificación de oportunidades de negocio entre los países.

Al mismo tiempo, se han sumado más empresarios a las misiones y se han involucrado más consejeros en las actividades internacionales.

CONSEJOS EMPRESARIALES BINACIONALES

Los Consejos Empresariales Binacionales son instancias de cooperación privada que tienen por objetivo contribuir a la generación de negocios entre Chile y el resto del mundo. A su vez, buscan aportar a la difusión e implementación de los beneficios obtenidos en los tratados comerciales suscritos por Chile, jugando en muchos casos un rol clave en la promoción de nuevos acuerdos comerciales.

Estos consejos son una herramienta efectiva de diplomacia empresarial y han complementado los esfuerzos del Ministerio de Relaciones Exteriores, a través de la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales.

Los consejos están integrados por empresarios o altos ejecutivos de compañías que poseen importantes vínculos empresariales con los países que actúan como contraparte. Actualmente existen 18 Consejos Empresariales Binacionales y el Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico. Estos son:





CONSEJO EMPRESARIAL CHILE - PERÚ
CREADO 2004

PRESIDENTE
Heike Paulmann Koepfer
VICEPRESIDENTE
Cristián Maturana Sanhueza



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-TAILANDIA
CREADO 2012

PRESIDENTE
Óscar Jadue Salvador
VICEPRESIDENTE
Roberto Pualuan Koppelkamm



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-INDONESIA
CREADO 2020

PRESIDENTE
Juan Carlos Domínguez Covarrubias



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-COLOMBIA
CREADO 2011

PRESIDENTE
Leonardo Ljubetic Garib



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-BRASIL
CREADO 2014

PRESIDENTE
Luis Felipe Gazitúa Achondo
VICEPRESIDENTE
José Antonio Garcés Silva



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-INDIA
CREADO 2020

PRESIDENTE
Iván Marambio Castaño
VICEPRESIDENTE
Germán Ilabaca Noguera



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-MEXICO
CREADO 2011

PRESIDENTE
Charles Kimber Wilye
VICEPRESIDENTA
Paola Cúneo Queirolo



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-ESPAÑA
RELANZADO 2019

PRESIDENTE
Andrés Montero Jaramillo
VICEPRESIDENTE
Juan Pablo Armas Mac Donald



CONSEJO EMPRESARIAL CHILE-BOLIVIA
CREADO 2020

PRESIDENTE
Alberto Salas Muñoz
PRIMER VICEPRESIDENTE Juan Eduardo Errázuriz
SEGUNDO VICEPRESIDENTE Edward Gallardo Malebran



CREADO 2020

PRESIDENTE

Gonzalo Guerrero Yamamoto

VICEPRESIDENTE

Juan Andrés Errázuriz Domínguez



CREADO 2022

PRESIDENTE

Rodrigo Hinzpeter Kirberg

VICEPRESIDENTE

Francisco Molina Jara

CONSEJO EMPRESARIAL DE LA ALIANZA DEL PACÍFICO (CEAP)

La Alianza del Pacífico (AP) es un mecanismo de integración regional y desarrollo económico compuesto por Chile, Colombia, México y Perú, constituido en Chile en junio de 2012. Su objetivo es avanzar hacia el libre movimiento de bienes, servicios, capitales y personas sobre la base de los Tratados de Libre Comercio existentes entre sus miembros. Esta iniciativa es concebida como un compromiso de Chile con la integración regional en América Latina, tanto en el ámbito público como privado.

El Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico (CEAP) se constituyó en agosto de 2012, en Ciudad de México. Está compuesto por cuatro capítulos, que representan a cada uno de los países de la Alianza. El CEAP busca fomentar la integración y el desarrollo económico entre los países miembros, mediante la promoción de políticas favorables al comercio y la inversión. Asimismo, facilita la creación de un ambiente de negocios colaborativo y eficiente que permite potenciar la competitividad regional, impulsar el crecimiento económico y promover la creación de empleos. A partir de marzo 2024, SOFOFA asumió la Presidencia Pro Témporte de dicho Consejo.



CREADO 2021

PRESIDENTE

José Orlandini Robert

VICEPRESIDENTE

Macario Valdés Raczynski



CREADO 2022

PRESIDENTE

Juan Ignacio Eyzaguirre Matte

VICEPRESIDENTE

Manuel José Casanueva de Landa



CREADO 2022

PRESIDENTE

Klaus Winkler

VICEPRESIDENTE

Óscar Hasbún Martínez



CREADO 2022

PRESIDENTE

Rosario Navarro Betteley

VICEPRESIDENTE

Ricardo Mewes Schnaidt

La Alianza del Pacífico tiene tres objetivos estratégicos:

Construir un área de integración profunda, con libre circulación de bienes, servicios, capitales y personas.

Impulsar el crecimiento, desarrollo y competitividad de las cuatro economías, a objeto de lograr un mayor bienestar, superar la desigualdad socioeconómica, e impulsar la inclusión social de sus habitantes.

Convertirse en una plataforma de articulación política, integración económica comercial, y proyección al mundo, con énfasis en la región Asia-Pacífico.

Capítulo Chileno
Integrantes:

- ◆ **ROSARIO NAVARRO BETTELEY**
Presidenta del Capítulo Chile
- ◆ **RICARDO MEWES SCHMIDT**
Vicepresidente del Capítulo Chile
- ◆ **CHARLES KIMBER WYLIE**
Presidente del Capítulo Chile - México
- ◆ **HEIKE PAULMANN KOEPFER**
Presidenta del Capítulo Chile - Perú
- ◆ **LEONARDO LJUBETIC GARIB**
Presidente del Capítulo Chile - Colombia
- ◆ **RODRIGO YÁÑEZ BENÍTEZ**
Secretario General de SOFOFA
- ◆ **DIEGO TORRES DÍAZ**
Sherpa del Capítulo Chileno
Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico
Director Internacional SOFOFA

Comités

Comité Internacional

Su misión es profundizar la internacionalización de las empresas socios de SOFOFA al comercio exterior, posicionando al gremio como una plataforma que facilite los negocios internacionales, potencie la imagen país y promueva el comercio exterior de Chile con el mundo.

Integrantes

CHARLES KIMBER WYLIE
Presidente / Pesquera Iquique-Guanave

JUSTO GARCÍA GAMBOA
Vicepresidente / Tresmontes Lucchetti

JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Vicepresidente / ENAEX

CLAUDIO CILVETI APAOLAZA
Vinos de Chile

ANTONIO DOMÍNGUEZ DELGADO
ChileAlimentos

JUAN CARLOS DOMÍNGUEZ COVARRUBIAS
Asociación Exportadores de Carne

DANIEL FERNÁNDEZ KOPRICH
CAMPORT

LUIS FELIPE GAZITÚA ACHONDO
CMPC

PHILIPPE HEMMERDINGER CUBILLOS
APRIMIN

RODRIGO HINZPETER KIRBERG
CCU

PATRICIA LÓPEZ MANIEU
CAP

IVÁN MARAMBIO CASTAÑO
Frutas de Chile

FRANCISCO SILVA SILVA
Pdte. del Comité Binacional
Chile-China

RECAREDO OSSA ERRÁZURIZ
SNA

HEIKE PAULMANN KOEPFER
Cencosud S.A.

KLAUS WINKLER SPERINGER
Mathiesen

RODRIGO YÁÑEZ BENÍTEZ
Secretario General de SOFOFA

DIEGO TORRES DIEZ
Secretario Ejecutivo
Director Internacional SOFOFA

Comité de Logística

Tiene como objetivo proponer y promover la implementación de políticas públicas de corto, mediano y largo plazo que hagan más eficiente el funcionamiento de la cadena logística nacional, con el fin de aumentar y asegurar la competitividad del comercio exterior del país.

La instancia se centra en temas relacionados con productividad, eficiencia, seguridad y sustentabilidad de la cadena logística, abordando e implementando un plan de mediano y largo plazo que permita enfrentar los desafíos estructurales de la cadena logística.

Integrantes

MACARIO VALDÉS RACZYNSKI
Presidente del Comité de Logística / SAAM

CLAUDIO CILVETI APAOLAZA
Comité Exportador de Alimentos / Vinos de Chile

LEONARDO DANERI JONES
COPSA S.A.

MAURICIO PERROT BENAVENTE
ChileTransportes

MARÍA JOSÉ ZALDÍVAR LARRAÍN
ASACH

SERGIO OSSA
Molineros del Centro

IVÁN MARAMBIO ERRÁZURIZ
Frutas de Chile

EDWARD GALLARDO MALEBRAN
ASINDA

DIEGO TORRES DIEZ
Director Internacional SOFOFA

Comités de Cooperación Recíproca Comité ASEAN

El Comité de Asociación de Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN) tiene por objetivo desarrollar un trabajo conjunto entre Chile y los países que conforman la Asociación, con miras a brindar más oportunidades de negocios en materia de bienes y servicios y propiciar inversiones recíprocas, una mayor cooperación y más oportunidades para el intercambio de tecnología y capital humano.

La Asociación de Naciones del Sudeste Asiático se formó en agosto de 1967, en Bangkok, Tailandia. La integran 10 países, que representan una gran oportunidad para el desarrollo de nuevas oportunidades de negocios y de inversión. Chile mantiene relaciones diplomáticas con todos ellos: Indonesia, Filipinas, Malasia, Singapur, Tailandia, Vietnam, Brunéi Darussalam, Camboya, Laos y Myanmar, países

El comité es liderado por Rodrigo Yáñez, secretario general de SOFOFA.

RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE Y ASEAN

Tailandia es el principal socio comercial de Chile dentro de los países que integran ASEAN, seguido de cerca por Vietnam, Malasia, Filipinas, Indonesia y Singapur.

El intercambio comercial entre Chile y los países que componen ASEAN alcanzó **US\$ 4.408 millones el año 2023**. Por su parte las exportaciones chilenas a países de ASEAN llegaron a los **US\$1.817 millones**, mientras que las importaciones alcanzaron los **US\$2.592 millones**. Además, durante los últimos cinco años el intercambio comercial con todos los miembros de ASEAN tuvo un crecimiento promedio sostenido del **5,3% anual**, con lo que en 2023 el intercambio comercial se valoró en **US\$4.408 millones**.

Comité Arabia Saudita

La creación del Comité Arabia Saudita, materializada en 2023, representa una oportunidad estratégica para que las empresas chilenas puedan diversificar su presencia en mercados internacionales y fomentar las inversiones de fondos soberanos saudíes en Chile.

El comité es liderado por Recaredo Ossa, director de la SNA.

RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE Y ARABIA SAUDITA

En 2023, el intercambio comercial entre ambos países alcanzó los **USD\$ 279 millones**. En términos de las exportaciones, éstas alcanzaron los **US\$ 73 millones en 2023** concentrándose en productos de madera y frutas.

Por su parte las importaciones provenientes de Arabia Saudita alcanzaron **US\$ 206 millones** concentradas en insumos para gaseoductos de acero, hierro y plástico.

De acuerdo con cifras del Banco Central, en materia de inversiones, en el periodo 2003-2022 se registra un stock de **US\$ 500 millones** de inversión saudí en Chile. A su vez, no se registran inversiones chilenas en Arabia Saudita.



MISIONES EMPRESARIALES

Durante el periodo 2023-2024 se realizaron:

+60

actividades con 20 países



10

misiones empresariales

11

consejos empresariales

11

visitas empresariales

Misiones Empresariales de Chile al exterior

INDIA

BRASIL

COREA DEL SUR

CHINA

INDONESIA
Y VISITA A LA SECRETARÍA GENERAL DE ASEAN

JAPÓN

BOLIVIA

Misión empresarial a India

Durante el segundo semestre de 2023 se realizaron dos visitas a India. La primera fue en el contexto de una misión empresarial organizada por el Consejo Empresarial Chile – India, que tuvo lugar entre el 19 y 23 de junio de 2023. La segunda misión fue en respuesta a una invitación de la Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales, SUBREI.

La misión empresarial organizada por el Consejo Empresarial Chile – India contempló una serie de reuniones en las que participaron representantes de empresas y gremios sectoriales asociados a SOFOFA, con el propósito de potenciar las exportaciones de productos nacionales a ese país y buscar fórmulas para incrementar el intercambio comercial entre ambas naciones.

La segunda visita se realizó los primeros días de agosto de 2023. La delegación, conformada por más de 30 personas, sostuvo reuniones con Dammu Ravi, secretario Económico del

Ministerio de Relaciones Exteriores de India, y con Sunil Barthwal, secretario de Comercio del Ministerio de Comercio e Industrias de ese país.

Durante la visita, el Consejo Empresarial Chile-India de SOFOFA y la Confederación de Industrias de la India firmaron un acuerdo para elaborar, conjuntamente, un plan de trabajo integral para el período 2023 – 2025, que tendrá como objetivo facilitar el comercio entre los miembros de ambas partes.

El acuerdo formaliza el compromiso de los miembros de ambos Consejos Empresariales para la elaboración de un plan de trabajo integral, que se centrará en tres aspectos fundamentales:

Facilitar las visitas recíprocas de autoridades y privadas entre Chile e India.

Promover el intercambio de información empresarial oportuna y relevante, entre los miembros de ambas organizaciones, a través de la organización periódica de una cumbre empresarial Chile-India.

Coordinar la preparación y distribución de una encuesta anual de negocios, entre los miembros del Consejo Empresarial Bilateral Chile – India de SOFOFA y de la CII, con la finalidad de identificar los factores claves que podrían impactar en el comercio bilateral.



RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE E INDIA

India es la quinta mayor economía del mundo con un PIB de US\$ 3.4 trillones. Con 1.417 millones de habitantes, es el primer país más poblado del mundo. La nación asiática ha mostrado un gran dinamismo en su crecimiento económico en los últimos años y juega cada vez más un papel relevante en la economía y geopolítica a nivel global.

Actualmente, el comercio bilateral alcanzó durante el 2023 2.846 millones de dólares, una cifra que está lejos de los niveles logrados con otros países de la región. En este escenario, sólo 282 empresas exportaron 225 productos el año pasado por un valor de US\$1.505 millones de dólares, entre los cuales se destacan minerales de cobre y sus concentrados, molibdeno, yodo, nueces, celulosa, litio, oro kiwis y manzanas, entre otros.

En materia de inversiones, el desafío será aumentar los 620 millones que actualmente han materializado las empresas indias en nuestro país. En esta línea, otro factor que contribuirá es la reciente puesta en vigencia, desde el 1 de enero de 2023, del Tratado para evitar la doble tributación entre ambos países.



Misión empresarial a Brasil

En el marco del décimo aniversario del Consejo Empresarial Chile – Brasil, SOFOFA organizó una Misión Empresarial a las ciudades de Brasilia y Sao Paulo, en la que participaron 28 empresarios de diferentes compañías e industrias.

La misión fue liderada por el presidente del capítulo chileno del Consejo Empresarial, Luis Felipe Gazitúa, y tuvo como objetivo profundizar nexos a nivel empresarial entre ambos países, además de darle continuidad al trabajo del Consejo Empresarial y sostener contactos con las nuevas autoridades políticas de Brasil, luego de las elecciones sostenidas el año pasado.

RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE Y BRASIL

Brasil es el primer socio comercial de Chile en América Latina, totalizando un intercambio comercial de US\$ 14.883 millones el año 2022.

A su vez, las exportaciones chilenas alcanzaron un monto de US\$ 4.539 millones y las importaciones provenientes de Brasil totalizaron US\$ 10.344 millones.

Los principales productos chilenos exportados a Brasil son: cátodos de cobre refinado, salmón y minerales de cobre. Por su parte los principales productos importados desde Brasil son aceites crudos de petróleo, tractores y automóviles de turismo.

Cabe destacar que Brasil es el primer destino de inversión chilena en el extranjero con un stock de 40 mil millones (stock 1990-2021). Principalmente concentrado en sectores de servicios e industria, a través de empresas como LATAM, Cencosud, SONDA, Arauco, CMPC, y Sigdo Koppers, entre otras.



Misión empresarial a China

Entre el 16 y 19 de octubre, SOFOFA llevó a cabo una Misión Empresarial a China, en el marco de la visita oficial del presidente Gabriel Boric a ese país y las actividades promovidas por ProChile en su tradicional actividad ChileWeek.

La misión fue liderada por la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, y por el presidente del capítulo chileno del Consejo Empresarial Chile – China, Francisco Silva, y tuvo como objetivo profundizar y fortalecer los nexos empresariales entre ambas naciones, dar continuidad al trabajo realizado por el Consejo Empresarial y fortalecer la red empresarial vigente entre ambos países.



RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE Y CHINA

La relación comercial con China reviste una **importancia crucial para nuestro país, constituyendo un pilar estratégico de la economía, destacó SOFOFA, ya que brinda a Chile acceso a uno de los mercados más dinámicos y de rápido crecimiento, y ofrece oportunidades para diversificar exportaciones, atraer inversiones y fomentar la innovación.**

El intercambio comercial entre Chile y China fue en 2023 de US\$ 57.279 millones, lo que significó un una baja del 12,6% en comparación con el año anterior. Las exportaciones chilenas hacia China se cifraron en US\$37.449 millones, con un fuerte énfasis en el sector minero, mientras que las importaciones alcanzaron los US\$19.830 millones, lideradas por áreas como tecnología y maquinaria. Es relevante mencionar que, en los últimos 6 años, el comercio bilateral ha visto un incremento promedio anual de 6,2%

Asimismo, las inversiones directas de China en Chile ascienden a **US\$ 701 millones**, en el periodo [2002-2022] distribuidas en sectores como energía renovable, minería, agroindustria, alimentos, tecnología, telecomunicaciones y salud, de acuerdo con cifras del Banco Central.



Misión empresarial a Corea del Sur

En octubre de 2023 una delegación conformada por 20 empresarios chilenos visitó la ciudad de Seúl, con el propósito de participar en la XXIII Reunión del Consejo Empresarial Chile-Corea. El encuentro estuvo encabezado por Aurelio Montes, presidente del capítulo chileno del Consejo, y el presidente del capítulo coreano, Woo Hyun Lee.

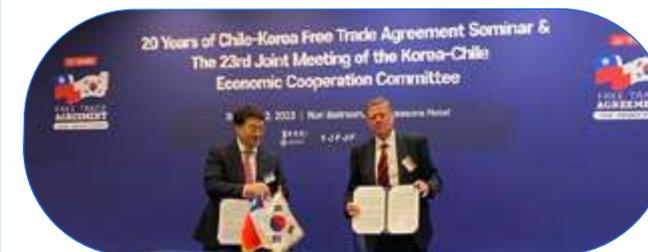
La visita tuvo por finalidad promover una colaboración más estrecha y efectiva entre la Korean Chamber of Commerce and Industry (KCCI) y SOFOFA, además de abrir canales de comunicación y entendimiento entre ambos países, que permitan identificar y explorar nuevas oportunidades de inversión. Ambas partes abogaron por el pronto avance y cierre del proceso de profundización del Tratado de Libre Comercio.

RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE Y COREA DEL SUR

Las exportaciones chilenas dirigidas a Corea el 2023 totalizaron **US\$ 6.0200 millones**, concentrándose, principalmente, en productos del sector minero [cobre y litio]. Por su parte, las importaciones provenientes de Corea alcanzaron un monto de **US\$ 1.488 millones**, donde se destacan automóviles de turismo, y químicos.

En materia de inversión extranjera directa, el stock de inversión coreana materializada en Chile entre el periodo 2003 y 2022 es de **US\$ 242 millones**. Por su parte, en el mismo periodo, el stock de inversión chilena materializada en Corea alcanza los **US\$ 19 millones**.

El intercambio comercial entre Chile y Corea cayó a **US\$ 7.508 millones** durante el 2023, registrando un baja de un **6,8%** en comparación al año anterior.



Misión a Indonesia y visita a ASEAN

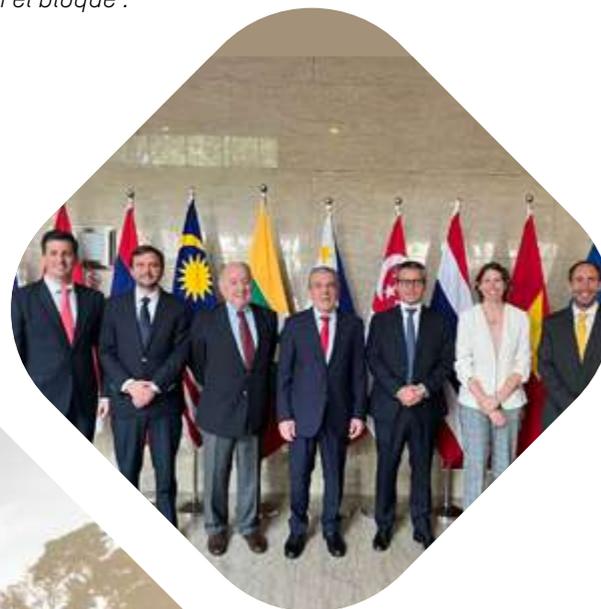
En noviembre SOFOFA realizó una visita a Indonesia, que tuvo como propósito realizar la primera Reunión del Consejo Empresarial Chile – Indonesia y reunirse con autoridades de la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN). La delegación chilena estuvo encabezada por el ex Presidente de la República, Eduardo Frei Ruiz-Tagle e integrada por empresarios de nuestro país.

Primera Reunión del Consejo Empresarial

El presidente del capítulo chileno de ese Consejo y consejero de SOFOFA, Juan Carlos Domínguez, destacó esta primera reunión como un símbolo del compromiso común de crear una asociación empresarial sólida y dinámica. “Nuestro encuentro aquí en Yakarta no es solo una reunión de dos comunidades empresariales; representa la creación de una red de negocios entre ambos países, cada uno rico en cultura y potencial. Chile e Indonesia, aunque separados por una gran distancia, están unidos en busca de crecimiento, innovación y desarrollo sostenible. Nuestra relación comercial bilateral, aunque floreciente, aún no ha alcanzado todo su potencial y eso es lo que estamos explorando hoy aquí”, destacó en la cita.

En el marco de la audiencia con el Secretario General de ASEAN, Kao Kim Hourn, se expresó el interés de Chile por avanzar en un acercamiento empresarial con ASEAN liderado por SOFOFA.

En este contexto, se anunció la creación del Comité ASEAN de SOFOFA, el cual será liderado por Rodrigo Yáñez, secretario general de SOFOFA, quien expresó que *“los 10 países de ASEAN representan una gran oportunidad para el desarrollo de nuevas oportunidades de negocios y de inversión. Esperamos avanzar durante los próximos meses en un acercamiento con la comunidad empresas de ASEAN con miras a establecer un mecanismo de cooperación que permitirá una mayor integración comercial y empresarial de Chile con el bloque”*.



Misión empresarial a Japón

Entre los días 15 y 17 de noviembre de 2023 se realizó en Tokio la XXXII Reunión del Consejo Empresarial Chile – Japón. La actividad contó con el discurso inaugural del ex Presidente de la República de Chile, Eduardo Frei Ruiz-Tagle, y fue encabezada por el entonces presidente del capítulo chileno Juan Eduardo Errázuriz, y por el presidente del capítulo japonés, Tahehiko Kakiuchi. Además, contó con la participación de más de 150 representantes de los sectores público y privado, de ambos países, instancia en la que se firmó una declaración conjunta.

Entre los principales puntos de este acuerdo, destaca la participación del Comité en tres áreas en las que las comunidades empresariales de ambos países deberán profundizar su relación de cooperación: transición energética, el Acuerdo Integral y Progresista de Asociación Transpacífico (CPTPP), y startups.



Misiones extranjeras a Chile

Misión empresarial Boliviana

Alrededor de 90 empresarios chilenos y bolivianos visitaron Arica el 3, 4 y 5 de diciembre, en el marco de la IV Reunión del Consejo Empresarial Binacional Chile – Bolivia, organizada por SOFOFA y la CNC. La actividad contó con la participación de los presidentes de los capítulos chileno y boliviano de este Consejo, Alberto Salas y Walker San Miguel, respectivamente.

Entre los principales temas tratados durante la reunión destacaron las presentaciones sobre el futuro de las relaciones bilaterales y las perspectivas de la integración económica y física entre ambos países. También se abordaron los mecanismos de promoción de inversiones y de exportaciones hacia terceros mercados que ofrece Arica para las empresas de Bolivia. En este contexto, se conversó acerca de las oportunidades de inversión y de cómo a través de un ejemplo exitoso de una empresa de menor tamaño logró con éxito integrarse a las cadenas de valor en la gran minería del cobre y el desarrollo sustentable que es un factor cada vez más crítico que están enfrentando las empresas para adaptarse a diversas contingencias como el cambio climático.

Durante la instancia, a la que asistieron más de cien personas representantes de instituciones, empresas y autoridades de ambos países, se firmó una declaración conjunta en que el Consejo Empresarial reafirma sus objetivos para incrementar el diálogo

empresarial bilateral y generar mayor cooperación entre los empresarios grandes, medianos, pequeños y los emprendedores de Chile y Bolivia, así como incrementar oportunidades de negocios que redunden en inversiones, generación de empleo y otras externalidades positivas para ambas naciones.

Entre los principales puntos de esta firma se destaca la reiteración de ambas partes de solicitar a las autoridades de los dos países que implementen una **Mesa Técnica Público-Privada** para abordar los aspectos logísticos, los procedimientos y operaciones fronterizas, las vías y medios de transporte de cara a mejorar el flujo comercial.

Asimismo, se solicita a los gobiernos de Chile y Bolivia modernizar el Acuerdo de Complementación Económica (ACE 22) que data del año 1993, para incorporar en un renovado acuerdo aspectos tales como inversiones, comercio electrónico, economía digital y servicios; y al mismo tiempo avanzar

decididamente en la desgravación de los bienes para alcanzar a una zona de libre comercio; al mismo tiempo considerar la modernización del sistema de certificación de origen y establecer reglas que faciliten el comercio bilateral, concretando un acuerdo para evitar la doble tributación y mejorar la conectividad de servicio de transporte aéreo, entre otros.

RELACIÓN COMERCIAL ENTRE CHILE Y BOLIVIA

Durante el 2023, el intercambio comercial entre ambos países alcanzó los US\$1.648 millones. Las exportaciones chilenas destinadas a Bolivia totalizaron US\$1.426 millones, y los principales productos fueron aceites combustibles destilados, camiones para el transporte de mercancías, calzado de deporte, nitrato de amonio y neumáticos, entre otros.

A su vez, las importaciones provenientes de Bolivia alcanzaron US\$222 millones, y los principales productos fueron harinas de tortas de la extracción de soja, aceites de soja, alcohol etílico y cajas de cartón corrugado, principalmente.

La inversión directa extranjera chilena materializada en Bolivia alcanza los US\$236,5 millones [al año 2022].

ESPECIALES

SOFOPA participa en gira presidencial por Europa.

La presidenta de la SOFOFA, Rosario Navarro, participó de la gira presidencial por Europa que encabezó el Presidente Gabriel Boric, entre el 12 y el 22 de julio de 2023, junto a mujeres líderes del mundo empresarial y gremial.

Con el objetivo de impulsar y promover las oportunidades comerciales y fortalecer las relaciones de empresas chilenas a nivel internacional, la presidenta de la SOFOFA, Rosario Navarro, participó de la gira presidencial por Europa que encabezó el Presidente Gabriel Boric, entre el 12 y el 22 de julio de 2023.

La agenda empresarial contempló diversas actividades en España, Bélgica, Francia donde se destacaron las ventajas y beneficios para las empresas chilenas, incluyendo la apertura de nuevos mercados, el intercambio de conocimientos y la generación de alianzas estratégicas.

En España, la delegación se reunió con la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, y con el director general de CEOE Internacional Narciso Casado. La instancia tuvo por objetivo identificar y promover el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas entre organizaciones empresariales de ambos países.

En Bélgica, se reunieron con el Grupo Parlamentario de Amistad con Chile del Parlamento Europeo y Paolo Garzotti,

Head of Unit Latin America DG Trade y jefe Negociador del Proceso de Modernización Chile – UE. La temática central de ambas actividades fue la modernización del Acuerdo de Asociación Chile – Unión Europea, el compromiso de la industria y del gremio en particular, para su pronta firma e implementación en nuestro país.

En Francia sostuvieron un encuentro con principales referentes empresariales con presencia e inversiones en Chile, donde se destacó la creación del Consejo Empresarial Chile – Francia a finales de 2022 y la relevancia de tener una plataforma empresarial entre SOFOFA y el Movimiento de Empresas de Francia (MEDEF). La delegación visitó Séché, empresa francesa especializada en la prevención de riesgos industriales y ambientales, así como en la valorización y tratamiento de diversos tipos de residuos.

Cabe destacar que Europa desempeña un papel fundamental en la economía y el comercio de Chile, debido a su importancia como mercado, socio comercial y fuente de inversión. La Unión Europea es uno de los principales destinos de las exportaciones chilenas, abarcando una amplia gama de productos, desde alimentos y bebidas hasta productos manufacturados y servicios. Además, la UE representa una fuente significativa de inversión extranjera directa en Chile, contribuyendo al desarrollo de sectores estratégicos como la energía renovable, la industria automotriz y las tecnologías de la información.

En este contexto, el Acuerdo de Asociación entre Chile y la Unión Europea, ha facilitado el acceso preferencial al mercado europeo, impulsando el comercio bilateral y fomentando la competitividad de las empresas chilenas.



Misión Empresarial de SOFOFA a Brasilia y São Paulo

En el marco del décimo aniversario del Consejo Empresarial Binacional Chile – Brasil, SOFOFA organizó una Misión Empresarial que incluyó las ciudades de Brasilia y Sao Paulo, a fines de agosto de 2023.

La misión tuvo como objetivo profundizar nexos a nivel empresarial entre ambos países, además de darle continuidad al trabajo del Consejo Empresarial y sostener contactos con las nuevas autoridades políticas de Brasil, luego del cambio de administración. Liderada por el presidente del capítulo chileno del Consejo Empresarial, Luis Felipe Gazitúa, la visita incluyó una reunión en dependencias de la Confederación Nacional de la Industria, CNI, que contó con la participación de su presidente, Robson Braga de Andrade y Walker Lahmann, presidente del capítulo brasileño del Consejo, oportunidad en la que ambas organizaciones enfatizaron la importancia de fortalecer la integración empresarial entre ambos países y de cómo eliminar barreras al comercio y facilitar el flujo comercial e inversiones entre Chile y Brasil. Ambas partes reconocieron la potencialidad de un mercado integrado y resaltaron la necesidad de una colaboración más estrecha para capitalizar las oportunidades económicas mutuas y enfrentar conjuntamente los desafíos globales.

“Como SOFOFA, hemos encabezado una misión a este país integrada por 28 empresarios de diferentes compañías e industrias que tienen inversiones en Brasil. Hemos tenido dos días de reuniones muy fructíferas que esperamos permitan estrechar los lazos comerciales y de inversión con Brasil y también entusiasmar a otros empresarios brasileños para que inviertan en nuestro país”, indicó Luis Felipe Gazitúa.

La agenda incluyó un encuentro con el vicepresidente y ministro de Desarrollo, Industrias y Comercio de Brasil, Geraldo Alckmin, con quien se abordaron temas centrales para el fortalecimiento de la relación bilateral comercial entre Chile y Brasil, en la que dialogaron sobre la posibilidad de avanzar en una mayor implementación del tratado de libre comercio, y se abordaron algunas contingencias comerciales y barreras que actualmente enfrentan los inversionistas chilenos en el mercado brasileño.

Durante el segundo día, se realizó el Foro Empresarial Chile – Brasil en la Federación de Industrias del Estado de Sao Paulo (FIEPS), presidido por el vicepresidente de la FIEPS, Rafael Cervone, y contó con la participación de más de 100 empresarios brasileños interesados en estrechar lazos empresariales con Chile.

En el marco de los encuentros, se conversó sobre el impacto de la innovación y tecnología en distintos sectores económicos con el objetivo de impulsar nuevas oportunidades empresariales entre ambos países. Asimismo, empresas chilenas ya instaladas en Brasil, tales como CMPC y SONDA, compartieron su experiencia al momento de invertir en el mercado brasileño.

Entre las empresas que participaron de esta misión empresarial, se contó con la presencia de representantes de CMPC, Arauco, Cencosud, CAP, Deloitte, SONDA, Sigdo Koppers, Andina, SAAM,

Bosch, Cial Alimentos, así como socios del estudio Cariola Diez y Pérez-Cotapos, entre otros. Para esta misión, se extendió una invitación a la Cámara de Comercio de Santiago (CCS). En ese marco, también se unieron representantes de SKY Airlines, A&B Logistics y el grupo Defensa, todos bajo el liderazgo de María Teresa Vial, presidenta de la CCS.



Misión Empresarial a China

SOFOFA fortaleció lazos comerciales en misión empresarial a China, en el marco de la visita oficial del Presidente Gabriel Boric al país asiático.

Liderada por la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, y por el presidente del capítulo chileno del Consejo Empresarial Chile – China, Francisco Silva, la delegación tuvo como objetivo profundizar y fortalecer los nexos empresariales entre ambas naciones, dar continuidad al trabajo realizado por el Consejo y fortalecer la red empresarial vigente entre ambos países.

En la reunión del Consejo Empresarial participó el Presidente Gabriel Boric, acompañado de los ministros de Relaciones Exteriores, Alberto van Klaveren, ministro de Economía, Nicolás Grau; de Obras Públicas, Jessica López; y de Transportes y Telecomunicaciones, Juan Carlos Muñoz.

En la oportunidad, el Presidente Boric valoró el trabajo realizado SOFOFA y la CCIIP (China Council for International Investment Promotion) a través de este Consejo Empresarial, destacando *“que ha sido y seguirá siendo fundamental para promover los negocios entre ambos países y aprovechar los beneficios de los tratados de libre comercio (TLCs) y la Asociación Estratégica Integral entre ambos países”*.

Por su parte, la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, señaló: *“La relación comercial entre Chile y China ha trascendido lo meramente transaccional, convirtiéndose en un pilar fundamental para el crecimiento económico de ambos países. Desde el inicio del Tratado de Libre Comercio en 2006, hemos visto crecimientos significativos en nuestras exportaciones e importaciones, solidificando un vínculo que va más allá de las cifras y se integra profundamente en*

sectores como la minería, agricultura, tecnología y energías renovables”.

Respecto al Consejo Empresarial Chile – China, Navarro agregó: *“Hacia el futuro, el Consejo deberá seguir siendo el faro que guíe nuestras relaciones, anticipando tendencias globales y promoviendo prácticas comerciales sostenibles, para asegurar así un futuro donde ambos países continúen prosperando juntos”*, indicó Rosario Navarro.

La reanudación de las reuniones del Consejo Empresarial en Beijing tras la pandemia de la COVID-19 reviste una significativa importancia geopolítica y económica. En un contexto global donde las dinámicas comerciales y diplomáticas han enfrentado desafíos sin precedentes, este encuentro simboliza no solo la resiliente alianza empresarial entre Chile y China, sino también el deseo mutuo de fortalecer los lazos económicos en el escenario de post pandemia”, señaló el presidente del capítulo chileno del CEB Chile – China, Francisco Silva.

“SOFOFA reafirma su compromiso de fortalecer y expandir las relaciones comerciales y empresariales entre Chile y

China, buscando siempre el beneficio mutuo y el desarrollo sostenible para ambas naciones”, destacó Diego Torres, director Internacional de este gremio.

La relación comercial con China reviste una importancia crucial para nuestro país, constituyendo un pilar estratégico de la economía, destacó SOFOFA, ya que brinda a Chile acceso a uno de los mercados más dinámicos y de rápido crecimiento, y ofrece oportunidades para diversificar exportaciones, atraer inversiones y fomentar la innovación.

Actividades de la delegación chilena en China

Los participantes chilenos realizaron dos visitas técnicas a China Enfei, una destacada empresa especializada en ingeniería minera, subsidiaria del grupo China Minmetals, lo que refleja el interés mutuo en fortalecer la colaboración en el sector minero, esencial para la economía de nuestro país.

Adicionalmente, visitaron el centro de investigación y desarrollo de Huawei, donde vieron los avances tecnológicos que la firma está impulsando, lo que podría abrir posibles sinergias en áreas de innovación y tecnología para Chile, reafirmando la relevancia de la relación bilateral en múltiples sectores industriales.

La delegación de SOFOFA estuvo compuesta por más de 30 empresarios representantes de firmas como **Elecmetal, Somarco, Antofagasta Minerals, AquaChile, Agrosuper, SWChile, CMPC, Arauco, ChileAlimentos, Importador Llama, Banco Security y PPU Legal**, entre otras.

Asimismo, participaron los consejeros de SOFOFA Juan Carlos Domínguez, presidente de la Asociación Gremial de Productores de Cerdos de Chile, e Iván Marambio, presidente de la Asociación de Exportadores de Fruta Fresca. Participó también el director de la SNA Recaredo Ossa, la presidenta de la Cámara de Comercio de Santiago, María Teresa Vial, y Antonio Domínguez, Director de Chile Alimentos.



HITOS EJE



Consejo Empresarial Chile – Corea se reúne con el presidente del capítulo coreano

El Consejo Empresarial Chile – Corea se reunió con el presidente del capítulo coreano Woo Hyun Lee, CEO de OCI Holdings, quien visitó Chile en junio de 2023. La actividad, liderada por la presidenta, Rosario Navarro y Aurelio Montes, presidente del capítulo chileno, tuvo como objetivo reactivar y promover una colaboración más estrecha y efectiva entre la Korean Chamber of Commerce and Industry (KCCI) y SOFOFA, además de abrir canales de comunicación y entendimiento que permitan identificar y explorar nuevas oportunidades de inversión. Durante la cita dialogaron respecto a la importancia de la reactivación del Consejo, -el cual fue establecido en 1979 gracias a la iniciativa conjunta del gremio y la KCCI- el proceso de profundización del Tratado de Libre Comercio entre los dos países.



Consejo Empresarial Chile – Bolivia se reúne para impulsar relaciones económicas entre ambos países

Empresarios y representantes de compañías chilenas socias de SOFOFA se reunieron con sus pares bolivianas en La Paz el 13 de junio de 2023, en el marco de la III Reunión del Consejo Empresarial Chile – Bolivia. El objetivo del encuentro fue incrementar el diálogo bilateral y generar mayor cooperación para promover el comercio y las inversiones entre ambos países.

El Consejo, formado en 2020 por SOFOFA y la Cámara Nacional de Comercio de Bolivia (CNCB), dio a conocer una declaración conjunta en la que se exhorta a los gobiernos de ambos países a reactivar la hoja de ruta acordada en la XXXI reunión de Mecanismos de Consultas Públicas realizada el 30 de abril de 2021, con el objetivo de avanzar hacia una mayor integración económica. El documento se refiere además a los efectos que ha tenido el contexto post pandemia y los conflictos geopolíticos en los precios de productos alimenticios y energéticos, así como también en el crecimiento económico en América Latina, particularmente para Chile y Bolivia.



Misión Prospectiva a India SOFOFA -ProChile

ProChile y SOFOFA realizaron una exitosa misión a India, marcada por reuniones y visitas a comercios e importadores, cuyo objetivo fue aumentar el desarrollo del sello de origen en el mercado local y profundizar las relaciones con las autoridades, contrapartes y empresarios.

Encabezada por el presidente del capítulo chileno del consejo empresarial Chile – India, Iván Marambio, la visita contó además con la presencia de 14 representantes de gremios nacionales de fruta fresca, frutos deshidratados, carne y vinos de Chile, quienes participaron en reuniones de prospección de mercado y eventos de promoción de sus productos, la mayoría presente en las principales ciudades de India.





Presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro participa de almuerzo con la presidenta de la Comisión Europea, Úrsula Von Der Leyen

Una intensa jornada de reuniones con sus pares europeos tuvieron las seis empresarias chilenas invitadas por el Presidente Gabriel Boric a la gira por ese continente, entre ellas, la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, y la vicepresidenta de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Susana Jiménez.

Los días en Bélgica coincidieron con la realización de la tercera Cumbre de la Comunidad de Estados Latinoamericanos y Caribeños (Celac) y la Unión Europea (UE), donde se habló acerca de las oportunidades que ofrece América Latina para la atracción de inversiones europeas, principalmente en energías renovables, electromovilidad y litio.

El 17 de julio, la presidenta de la Comisión Europea, Úrsula Von Der Leyen, invitó a la delegación de mujeres a un almuerzo privado, ocasión que aprovechó para anunciar la habilitación de un fondo para la infraestructura en América Latina, donde Chile es un país prioritario.



CCS premia a SOFOFA por su contribución a la internacionalización de empresas chilenas

En su Encuentro anual, celebrado el pasado 27 de julio, la Cámara de Comercio de Santiago (CCS) entregó un reconocimiento a las instituciones que han destacado en uno o más de los pilares estratégicos del gremio: Sostenibilidad, Innovación y Colaboración.

La distinción en el pilar de "Colaboración" fue entregado a SOFOFA por su trabajo colaborativo, que ha permitido desarrollar una política comercial internacional integral para las empresas chilenas que buscan explorar mercados internacionales, contribuyendo con ello estructurar un trabajo de largo plazo para avanzar en el desarrollo de un Chile emprendedor.



Acuerdo entre el Consejo Empresarial Chile-India de SOFOFA y la Confederación de Industrias de la India

En el marco de la misión el Consejo Empresarial Chile-India y la Confederación de Industrias de la India (CII) firmaron un acuerdo para elaborar un plan de trabajo integral para el período 2023 - 2025, orientado a facilitar el comercio entre los miembros de ambas partes.

El acuerdo, firmado en Nueva Delhi el 9 de agosto de 2023, por el presidente del Consejo Chile-India de SOFOFA, Iván Marambio, y por Kaushlendra Sinha, gerente Internacional y de Operaciones de la CII, formaliza el compromiso de los miembros de ambas partes para facilitar las visitas recíprocas de autoridades públicas y privadas entre Chile e India; promover el intercambio de información empresarial oportuna y relevante, a través de la organización periódica de una cumbre empresarial Chile-India; y coordinar la preparación y distribución de una encuesta anual de negocios, con la finalidad de identificar los factores claves que podrían impactar en el comercio bilateral.

La delegación sostuvo reuniones con Dammu Ravi, secretario Económico del Ministerio de Relaciones Exteriores de India, y con Sunil Barthwal, secretario de Comercio del Ministerio de Comercio e Industrias de ese país. productos, la mayoría presente en las principales ciudades de India.





Presidenta de SOFOFA expone en la XVII Conferencia Anual de American Society/ Council of the Americas (AS/COA)

SEI 9 de agosto de 2023, Americas Society/Council of the Americas AS/COA, en colaboración con el Ministerio de Hacienda de Chile, realizó la decimosexta Conferencia Latinoamericana de Ciudades en Santiago, orientada a explorar las perspectivas económicas de Chile desde una perspectiva de inversión.

La conferencia reunió a líderes de los sectores público y privado, tanto de nuestro país como de la región, quienes debatieron sobre el futuro económico de Chile y la agenda para el crecimiento sostenible, en el contexto de los 200 años de relación bilateral entre Chile y Estados Unidos. La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro fue una de las expositoras, junto a los ministros de Hacienda, Mario Marcel; de Ciencias, Aisén Etcheverry; de Obras Públicas, Jessica López; de Relaciones Exteriores, Alberto van Klaveren; la Embajadora de Estados Unidos, Bernadette M. Meehan, además de otros ejecutivos y empresarios.



Encuentro para analizar la coyuntura política de España

El Consejo Empresarial Chile – España de SOFOFA convocó a un conversatorio para analizar los resultados de las elecciones del gobierno español y su futuro panorama político. La actividad contó con las exposiciones de José Miguel Insulza, senador y presidente del Grupo Parlamentario Chile – España de la Cámara Alta; Pepe Auth, analista político y ex diputado de la República; y Alejandro San Francisco, académico de la Universidad Católica de Chile y de la Universidad San Sebastián, quienes dieron a conocer su mirada experta respecto de cómo ven el futuro de ese país, además de rescatar aprendizajes para el proceso político que actualmente vive Chile.

El encuentro fue moderado por Andrés Montero, presidente del capítulo chileno del Consejo Empresarial Chile – España de SOFOFA y contó con la participación del presidente de la CPC, Ricardo Mewes.



Presidenta de SOFOFA participó en Cumbre de sustentabilidad para CEO 2023 de la Alianza del Pacífico

La presidenta de la SOFOFA, Rosario Navarro, participó de la Cumbre de sustentabilidad para CEO, realizada en Nueva York el 20 de septiembre de 2023. La instancia tuvo por objetivo fomentar la integración económica comercial.

La líder del gremio apuntó a la importancia de la labor de la Alianza del Pacífico (AP) y los ejes que deberá abordar en un futuro cercano, entre ellos aumentar los volúmenes de comercio entre los países miembros de la alianza; fomentar la innovación como una fuerza relevante en la transformación económica; y fijar como meta que la alianza integre de manera exhaustiva la sostenibilidad en sus iniciativas.

La AP representa actualmente un mercado que concentra un PIB combinado de más de US\$2,3 billones, que para el gremio “ha cultivado un ambiente propicio para los negocios contando con marcos legales claros que favorecen y protegen la inversión extranjera. Asimismo, se han establecido regulaciones transparentes que brindan a los inversores extranjeros la certeza legal necesaria para invertir en los cuatro países que conforman este bloque”.





SOFOFA analiza las implicancias de la nueva Ley de Cadena de Suministros y Debida Diligencia en Alemania

En un webinar que convocó a expertos y representantes de gremios y empresas, SOFOFA analizó la nueva Ley de cadena de suministros y debida diligencia de Alemania, que busca garantizar la responsabilidad social y ambiental de las empresas de ese país a lo largo de sus cadenas de suministros.

Durante la instancia, se analizó su impacto en las entidades involucradas, tanto para las empresas alemanas, como para los proveedores chilenos, el comercio y los negocios entre las empresas de ambas naciones.

El presidente del capítulo chileno del Consejo, Klaus Winkler, señaló que *“este es un momento crucial en las relaciones comerciales internacionales que requiere atención y espíritu de colaboración en lo que respecta a las políticas públicas que repercuten en las cadenas de suministro, el transporte y la logística. La colaboración entre empresas chilenas y alemanas fomenta una relación mutuamente beneficiosa, potenciando el crecimiento económico, la innovación y la sostenibilidad para ambos países”*.



Abordan nuevas oportunidades de inversión en energías renovables en reunión del Consejo Empresarial Chile - Alemania de SOFOFA

Durante la reunión del Consejo Empresarial Chile – Alemania de SOFOFA, el pasado 23 de octubre, se abordaron las oportunidades de inversión en materia de energías renovables. La actividad contó con la participación del ministro de Energía, Diego Pardow, quien expuso sobre la estrategia nacional del hidrógeno verde y el plan de acción 2023-2030, quien enfatizó la importancia de seguir avanzando en el área tecnológica y en proyectos colaborativos entre ambas naciones.

También participaron el presidente del capítulo chileno de dicho Consejo, Klaus Winkler y su par del capítulo alemán, Tim Holt, miembro del directorio de Siemens Energy, quien destacó la importancia de Chile como socio estratégico para Alemania en este ámbito, señalando la relevancia del trabajo colaborativo para reducir las emisiones de carbono, aumentar los niveles de educación técnica e incentivar el área del reciclaje.



Ministro de Comercio, Industria y Energía de Corea encabeza delegación de empresarios a Chile

El ministro de Comercio, Industria y Energía de Corea, Moon Kyu Bang encabezó una delegación de 22 empresarios de alto nivel, quienes participaron en la Mesa Redonda de Negocios Chile-Corea, organizada por SOFOFA en octubre de 2023.

En la instancia, en la que también participó el ministro de Economía, Fomento y Turismo de Chile, Nicolás Grau, la autoridad coreana, expresó que *“el comercio bilateral se ha multiplicado ocho veces desde que entró en vigor el TLC y que la visita de la delegación empresarial coreana demuestra el interés de invertir en el desarrollo de la industria del litio y en el área de las energías verdes”*. Indicó que *“Chile es un país que ofrece seguridad para invertir en sectores como la minería, energías verdes, infraestructura, entre otros y para atraer más inversiones el gobierno se encuentra abocado a reformar la legislación vigente con el objetivo de que los procedimientos de autorizaciones ambientales y sectoriales sean más expeditos y simples”*.





Presidente de Paraguay dicta charla en SOFOFA

El Presidente de Paraguay, Santiago Peña Palacios, visitó Chile en noviembre de 2023, oportunidad en la que se reunió con empresarios y ejecutivos de grades conglomerados, ex ministros de Estado y la presidenta de la SOFOFA, Rosario Navarro.

La agenda del mandatario incluyó una charla magistral dirigida a empresas socias de SOFOFA, donde manifestó su interés de reposicionar a Paraguay como un socio estratégico para sus aliados en la región, entre ellos, Chile.



SOFOFA se reúne con ASEAN y convoca la Primera Reunión del Consejo Empresarial Chile – Indonesia

En su visita a Indonesia, representantes de SOFOFA, encabezados por Juan Carlos Domínguez, presidente del Consejo Empresarial Chile – Indonesia, sostuvieron un encuentro con la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN), junto a representantes de la Cámara de Comercio e Industria (KADIN), como símbolo del compromiso común de crear una asociación empresarial sólida y dinámica.

La delegación, encabezada por el ex Presidente de la República Eduardo Frei Ruiz-Tagle e integrada por empresarios chilenos, se reunió con el secretario general de ASEAN, Kao Kim Hourn, a quien planteó el interés de Chile por avanzar en un acercamiento empresarial con la Asociación, liderado por el gremio. En la oportunidad, se anunció la creación del Comité ASEAN de SOFOFA, el cual será liderado por Rodrigo Yáñez, secretario general de SOFOFA.



SOFOFA celebra la XXXIII reunión del Comité Empresarial Chile – Japón

Entre los días 15 y 17 de noviembre, se realizó en Tokio la XXXII Reunión del Consejo Empresarial Chile – Japón. La actividad contó con el discurso inaugural del ex Presidente de la República de Chile, Eduardo Frei Ruiz-Tagle, y fue encabezada por el entonces presidente del capítulo chileno Juan Eduardo Errázuriz, y por el presidente del capítulo japonés, Tahehiko Kakiuchi. Además, contó con la participación de más de 150 representantes de los sectores público y privado, de ambos países, instancia en la que se firmó una declaración conjunta.



Exitoso Foro empresarial Chile – Brasil de SOFOFA

SOFOfA y la Confederación Nacional de Industria de Brasil (CNI) realizaron un Foro Empresarial en diciembre pasado, en el que participaron más de 60 empresarios brasileños, relacionados a la innovación, construcción de inmuebles y decoración de interiores, oportunidad en la que se destacó el trabajo que realiza el gremio en acompañar los procesos de internacionalización de las empresas socias.

Durante el encuentro, se destacó la importancia del reciente fortalecimiento del marco legal que rige la relación bilateral mediante la firma del Tratado de Libre Comercio en 2018, que entró en vigor en enero de 2022, que aborda temas adicionales que serán fundamentales para lograr una mayor integración comercial y favorecerá la diversificación de negocios entre Chile y Brasil. Asimismo, destaca la incorporación de temas como comercio en servicios, telecomunicaciones, comercio electrónico, pymes, cadenas regionales de valor, comercio y género, asuntos ambientales y laborales, entre los más importantes.

La delegación realizó visitas guiadas a SOFOFA Hub, Ikea, MTS e Easy Cencosud, con el objetivo fue conocer las características y estructura del mercado mobiliario de Chile, como también estudiar los hábitos de consumo y las preferencias de los consumidores.



Misión Empresarial boliviana visitó el norte de Chile

En el marco de la IV Reunión del Consejo Empresarial Chile - Bolivia, organizada por SOFOFA y la CNC, alrededor de 90 empresarios chilenos y bolivianos visitaron Arica la primera semana de diciembre, actividad que contó con la participación de los presidentes de los capítulos chileno y boliviano de este Consejo, Alberto Salas y Walker San Miguel, respectivamente.

Entre los principales temas tratados durante la reunión, destacan las presentaciones sobre el futuro de las relaciones bilaterales y las perspectivas de la integración económica y física entre ambos países. También, se abordaron mecanismos de promoción de inversiones y de exportaciones hacia terceros mercados que ofrece Arica para las empresas de Bolivia.

Durante la instancia se firmó una declaración conjunta para incrementar el diálogo empresarial bilateral y generar mayor cooperación entre pequeños, medianos y grandes empresarios, así como con emprendedores de Chile y Bolivia; incrementar oportunidades de negocios que redunden en inversiones o generación de empleo.



Gremios empresariales de Chile y España se reunieron en el marco de la visita a Chile del Presidente del Gobierno de España, Pedro Sánchez

SOFOfA, la CPC, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), España Exportación e Inversiones (ICEX) y la Cámara de Comercio de España llevaron a cabo el viernes 8 de marzo el Encuentro Empresarial España - Chile, con motivo de la visita del Presidente de ese país, Pedro Sánchez.

La actividad contó con las participaciones del Presidente del Gobierno Español, Pedro Sánchez, el ministro de Relaciones Exteriores de Chile, Alberto van Klaveren; la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro; del presidente de la CPC, Ricardo Mewes; del presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, y del presidente de la Cámara de Comercio de España, José Luis Bonet.

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, destacó el compromiso de los gobiernos de Chile y España en torno a la relación bilateral, como *“un ejemplo de una política exterior de Estado [...], desde el sector privado compartimos e impulsamos la convicción de ser socios de largo plazo”*.





CEOE, CPC y SOFOFA firmaron un acuerdo para impulsar el comercio, las inversiones y las oportunidades de negocio entre Chile y España

La Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) y la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA) suscribieron un convenio de colaboración en Santiago de Chile con el objetivo de fortalecer la relación económica entre ambos países.

El acuerdo, que se configura como una herramienta fundamental para la creación de una red empresarial más robusta e integrada entre Chile y España, abre las puertas a nuevas oportunidades de inversión y comercio bilateral. Además, sienta las bases para una colaboración en innovación y desarrollo tecnológico, áreas críticas para el desarrollo empresarial en la actualidad.

El convenio fomentará el intercambio activo de conocimientos, mejores prácticas y tecnologías emergentes entre las empresas de ambos países. Esto permitirá fortalecerlas para afrontar los desafíos y dinámicas cambiantes del comercio y la economía global.



Rosario Navarro asume la presidencia Pro Tempore del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico (CEAP)

En el marco de su participación en la Cumbre Empresarial de la Alianza del Pacífico, la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, asumió la presidencia Pro Tempore del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico (CEAP), instancia que reúne y representa al sector privado de los cuatro países del bloque y que busca promover una mejor integración comercial mediante la articulación del trabajo con el sector público.

Durante la jornada, y ante la presencia de sus contrapartes de Perú, México, Colombia, Navarro detalló su plan que tendrá dos pilares clave de trabajo, los cuales reflejan los temas estratégicos y las inquietudes de los sectores empresariales. Estos son Seguridad y su impacto en el comercio exterior y la Promoción del desarrollo del capital humano y el crecimiento económico.



Isabel Díaz Ayuso, presidenta de la Comunidad de Madrid, invitó a invertir en España

En el marco de una visita a Chile para promover inversiones entre Chile y España, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, visitó SOFOFA, donde sostuvo un encuentro con el Consejo Empresarial Chile-España. La presidenta Díaz Ayuso fue recibida por Gonzalo Said, segundo vicepresidente de SOFOFA, Ricardo Mewes, presidente de la CPC, y Andrés Montero, presidente del Capítulo Chileno del Consejo Empresarial Chile – España.

Ante unas 150 personas, entre empresarios y ejecutivos con fuertes lazos con España, Díaz Ayuso se refirió a las medidas que ha tomado la Comunidad de Madrid para atraer inversiones, como identificar oportunidades concretas para los inversionistas, así como una política de impuestos que le permitan a esta Autonomía ser competitiva con las principales capitales europeas.





Presidenta de SOFOFA realiza gira pro – seguridad y se reúne con Secretario General de la OEA y la Vicepresidenta del BID

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, junto al secretario general de la entidad, Rodrigo Yáñez, se reunieron con Luis Almagro, secretario general de la Organización de los Estados Americanos (OEA) y Anabel González, Vicepresidenta del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) con quienes analizaron medidas concretas que permitan reducir los delitos y la violencia en nuestro país.

Ambas instancias tuvieron como objetivo que Chile pueda avanzar con estrategias efectivas para combatir el crimen organizado. Al respecto, Rosario Navarro planteó que desde SOFOFA se está trabajando en programas de intercambio de información que podrían incluir técnicas efectivas de investigación y acciones que el sector privado podría implementar.

Más tarde, la presidenta de SOFOFA y el secretario general de la entidad sostuvieron un encuentro con Anabel González, vicepresidenta del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), para avanzar en un trabajo colaborativo que permita dar respuesta a la creciente crisis de seguridad que impacta el comercio exterior en los países de la Alianza del Pacífico (AP).



Secretario General, Rodrigo Yáñez, recibe al Ministro de Comercio de Emiratos Árabes Unidos, S.E Thani Bin Ahmed Al Zeyou, y SOFOFA firma MOU con Abu Dhabi Chamber of Commerce

En el marco de la cuarta ronda de negociaciones que se desarrollan para avanzar hacia un acuerdo de asociación integral entre Chile y Emiratos Árabes Unidos, el Secretario General de SOFOFA, Rodrigo Yáñez, sostuvo un encuentro con el ministro para el Comercio Emiradí, S.E Thani Bin Ahmed Al Zeyou, en conjunto a su delegación de 20 empresarios.

En el encuentro se firmó un Memorándum de Entendimiento entre SOFOFA y la Abu Dhabi Chamber of Commerce. Bajo este primer acuerdo se espera establecer mecanismos de cooperación entre ambas instituciones y acercar a las comunidades empresariales de ambos países.comercio exterior en los países de la Alianza del Pacífico (AP).

CAPÍTULO 5**EJE 4****ADOPCIÓN TECNOLÓGICA,
INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD**

Desde sus inicios, hace más de un siglo, SOFOFA ha sido un pilar fundamental en el desarrollo industrial de Chile. Con una clara visión de futuro, en 1978 el gremio dio un paso decisivo al establecer una corporación dedicada a la formación de capital humano. Este camino nos ha permitido aportar desde la gestión de liceos técnico-profesionales y la generación de asesoría especializada y asociatividad para el perfeccionamiento de la educación en este ámbito de educación, junto con convertirnos en uno de los principales actores del sistema de capacitación laboral de nuestro país.

Esta amplia experiencia también nos ha permitido acentuar el aporte del gremio frente a la profunda transformación que vive el mundo productivo a partir de la constante disrupción tecnológica y los profundos desafíos sociales y ambientales que vive nuestro país y el mundo.

Hoy, nuestro gremio es una voz reconocida frente a los desafíos del futuro del trabajo y la innovación, gracias a un sólido ecosistema de instituciones y proyectos que son fruto de un profundo compromiso con las personas, las empresas y el país.

De esta forma, con el objetivo de fomentar la adopción tecnológica y la innovación en las empresas asociadas a SOFOFA y dotar a las industrias del capital humano necesario para enfrentar los desafíos del siglo XXI, contamos con un sólido ecosistema que incluye a **SOFOFA Hub, la Corporación Educativa con su OTIC y la red de liceos de educación técnico-profesional**, junta a diversos proyectos impulsados desde estas instituciones.

Así, durante los últimos años hemos redoblado la apuesta de SOFOFA por la formación técnica a través de una propuesta integral y colaborativa mediante la gestión de liceos técnico-profesionales de excelencia; la exitosa implementación del modelo de formación dual, la conexión directa con la red de empresas y una sólida gestión de conocimiento técnico que transferimos como aporte al sistema educativo en su conjunto.

En el ámbito de la formación laboral, nuestro OTIC es el principal actor del mercado gracias a una gestión de calidad en la gestión de la Franquicia Tributaria; la generación de conocimiento experto a través de diversos estudios e investigaciones aplicadas y, también, un creciente registro de proyectos orientados a enfrentar los desafíos futuros del trabajo, entre los que se cuentan iniciativas colaborativas y de gran alcance, como los Observatorios Laborales, Relink, Talento Digital y ABRA, Laboratorio de Aprendizaje.

En un entorno global en constante evolución, también hemos profundizado nuestro aporte en torno a la innovación y la transferencia tecnológica, a través de un amplio registro de proyectos desarrollados por SOFOFA Hub.

De esta manera, mirando hacia el futuro, SOFOFA redobla sus esfuerzos para garantizar que las personas, las empresas y el país puedan enfrentar los desafíos de un mundo laboral en constante transformación. Su enfoque en la empleabilidad y la competitividad se refleja en su compromiso con la innovación y la formación continua. Así, nuestro gremio no solo contribuye al crecimiento económico de Chile, sino que también promueve una mayor equidad y oportunidades para todos.

SOFOFA HUB



Se trata de una plataforma colaborativa que nació en 2019 con el propósito de acelerar la innovación colaborativa y el desarrollo sustentable, vinculando a las empresas con el ecosistema de innovación y emprendimiento nacional e internacional.

Directorio 2024 - 2025

MANUEL JOSÉ CASANUEVA DE LANDA
Presidente / Consejero Electivo 2021-2025

Integrantes

ROSARIO NAVARRO BETTELEY
Presidenta de SOFOFA

NICOLÁS UAUY VALDIVIA
Consejero Electivo 2023-2027

EDGARD PAPE ARELLANO
Molymet

GONZALO GUERRERO YAMAMOTO
SQM

SEBASTIÁN RÍOS RIVAS
Pucobre

CAROLINA TORREALBA RUIZ-TAGLE
Independiente

ÁLVARO FISCHER ABELIUK
Independiente

JUAN MANUEL SANTA CRUZ MUNIZAGA
Independiente

Objetivos Estratégicos

Convocar a todos los representantes de la industria para abordar sus desafíos de manera colaborativa.

Vincular los desafíos de la industria con las capacidades del ecosistema de innovación y emprendimiento.

Acelerar los ciclos de innovación en las empresas socias.

Influir de manera proactiva en políticas públicas que faciliten la innovación y el desarrollo sostenible en la industria.

Ejes de Acción



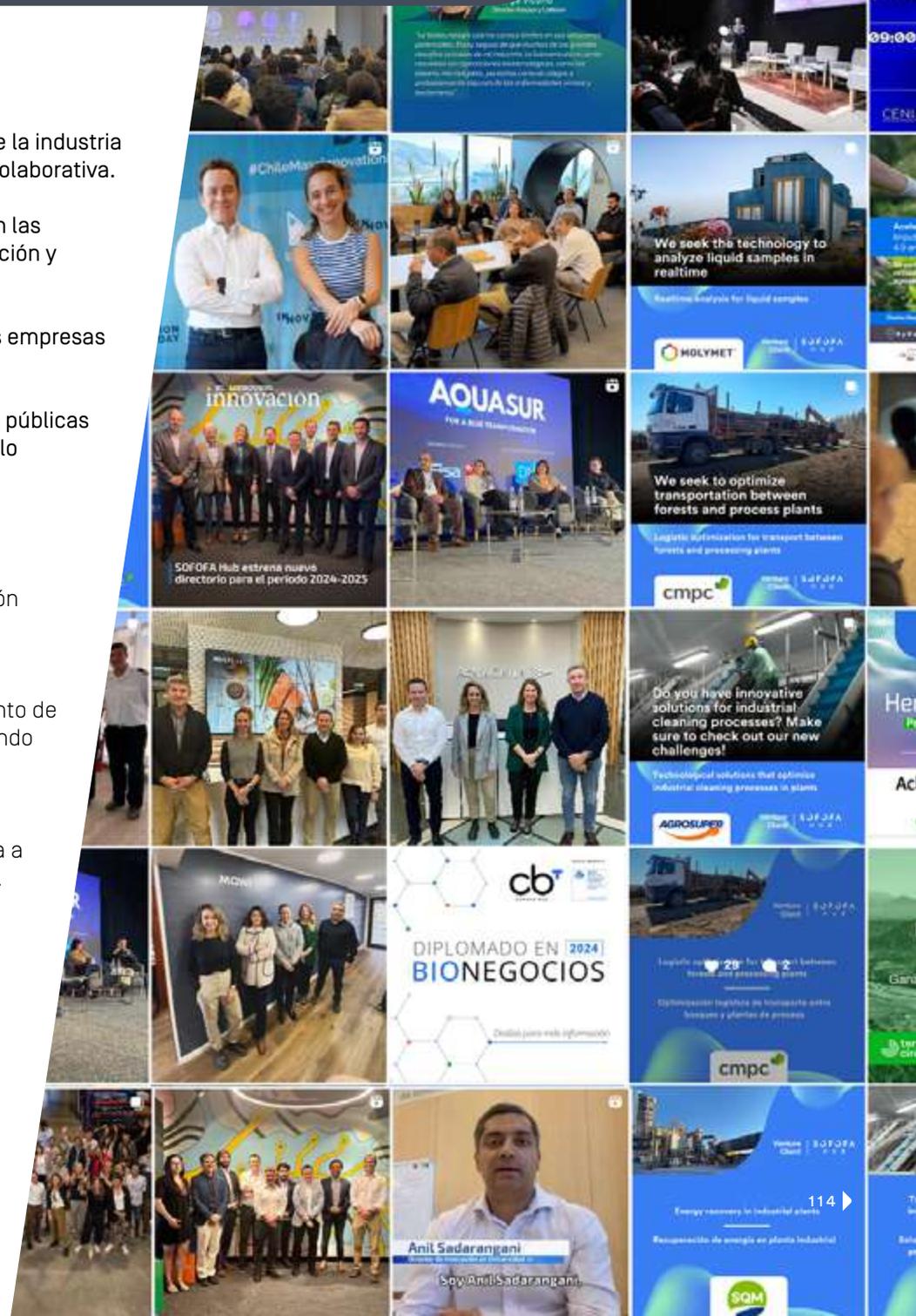
Economía circular: acelerar la transición hacia la economía circular en el sector productivo.



Emprendimiento: apoyar el escalamiento de startups tecnológicas en Chile, vinculando sus capacidades con los desafíos de la industria.



Bioteconología: acercar la biotecnología a la industria y potenciar el desarrollo del sector biotech en Chile.



SOFOFA HUB / PROGRAMAS

Venture Client

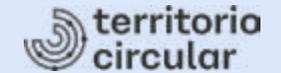
Busca acelerar los ciclos de innovación de los socios estratégicos de SOFOFA Hub, levantando los desafíos en los que la tecnología puede cumplir un rol relevante. Una vez identificados, se inicia la búsqueda de soluciones que han sido desarrolladas y probadas por scaleups, tanto en Chile como en el extranjero. Para la realización de este programa se trabaja en terreno con las áreas de operaciones de las empresas.



Territorio Circular

Iniciativa público privada impulsada por CORFO y el Ministerio del Medio Ambiente e implementada por SOFOFA Hub desde 2022. Busca articular a los actores comprometidos en la implementación de la hoja de ruta que se requiere para lograr un Chile Circular hacia el 2040. A través de un trabajo colaborativo se generan condiciones que permitan alcanzar este desafío, promoviendo modelos de economía circular que generen impacto positivo en los territorios y sus habitantes.

Para alcanzar el objetivo de acelerar la transición hacia la economía circular, Territorio Circular impulsa el desarrollo sustentable de los territorios a partir de oportunidades de vinculación entre la industria y el ecosistema de innovación y emprendimiento, tarea que realiza impulsando modelos de negocio circular, promoviendo el conocimiento y compartiendo resultados. Todo esto incentivando el trabajo en las distintas regiones.



Centro Biotecnología Traslacional CBT

El CBT es un centro tecnológico que opera bajo SOFOFA Hub y es apoyado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ANID. Existe desde el año 2019 y tiene por objetivo acercar la biotecnología a la industria, articulando y generando la colaboración entre diversos actores, como centros de investigación, universidades, empresas, emprendedores e inversionistas, provocando impacto real en la productividad de las empresas y creando condiciones habilitantes para el desarrollo de la industria biotecnológica nacional.



OTIC SOFOFA



El Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC) SOFOFA es parte del Ecosistema SOFOFA Capital Humano, una red formada por organismos, iniciativas y plataformas cuyo propósito es multiplicar las oportunidades de desarrollo del capital humano del país.

Con este propósito, OTIC SOFOFA fomenta la capacitación laboral a través de la administración de los aportes asociados a la Franquicia Tributaria por parte de sus más de 2.500 clientes a lo largo del país, ofreciendo asesoría y herramientas estratégicas para el crecimiento de la productividad de las empresas, la empleabilidad de las personas y el crecimiento del país.

Directorio

- HERNÁN RODRÍGUEZ WILSON**
Presidente
- JORGE ORTÚZAR SANTA MARÍA**
Vicepresidente
- ALEJANDRA MEHECH CASTELLÓN**
Consejera
- JUAN ESTEBAN DULCIC RODRÍGUEZ**
Consejero
- GONZALO RUSSI GARCÍA**
Consejero
- JUAN CRISTÓBAL PHILIPPI IRARRÁZAVAL**
Vicepresidente Ejecutivo

Indicadores 2023 - 2024

Durante 2023 OTIC SOFOFA gestionó la Franquicia Tributaria de Capacitación de **3.064 empresas clientes**, asentando su liderazgo en el mercado, pero sobre todo, ampliando herramientas y oportunidades para el aprendizaje y desarrollo de las organizaciones y sus integrantes. Esto implica los siguiente indicadores de gestión:

\$73.448 MM

Aportes reconocidos como
Franquicia Tributaria

282.124

Participantes

30.893

Cursos

20.224.583

Horas de capacitación

Entre las áreas de capacitación más demandadas durante 2023 se cuentan administración, computación e informática, idiomas y comunicación y servicio a personas.

Becas Laborales: compromiso con el futuro

También en el ámbito de la capacitación, nuestro OTIC desarrolló 221 cursos de Becas Mandatos 2023, con una inversión total de \$2.977.666.681, a través de 221 cursos que beneficiaron a 3.881 participantes.

A partir de esta herramienta de capacitación, las empresas clientes de OTIC SOFOFA utilizan sus excedentes de capacitación para proporcionar formación a las comunidades con las que se relacionan directamente o como contribución a proyectos de desarrollo social. Entre este tipo de iniciativas destacan los cursos de Integración de Competencias Especializadas de Producción Lechera, financiados por Nestlé para estudiantes de liceos Técnicos Agropecuarios.

También en esta área destaca la vinculación con los municipios para apoyar la formación de personas en búsqueda de empleo a través de sus OMIL, como en el caso de los Maipú y Renca, a través de cursos que incluyen Mantenimiento Base de Sistemas Eléctricos, Instrumentistas y Control Industrial y Mantenimiento Base de Sistemas Mecánicos y Control de Procesos Industriales.

En la línea de becas entregadas por nuestro OTIC en el contexto del programa Talento Digital, durante 2023 se realizó una inversión de \$8.376.956.766, para beneficiar a 3.000 cupos con 100 cursos, entre los que destaca la primera versión de Fundamentos de Seguridad en Plataformas Computacionales [Ciberseguridad].

Generación de conocimiento aplicado

Durante 2023, nuestro OTIC mantuvo su compromiso con el desarrollo y la actualización del conocimiento como base para la generación de proyectos con alto impacto para las personas, las empresas y el país. Con este propósito, iniciamos o continuamos el desarrollo de 13 investigaciones relacionadas con los pilares de Empleabilidad y Trabajo para el Futuro, así como el Desarrollo de Capital Humano.

Estas investigaciones y estudios buscan aportar soluciones ante diversos desafíos para las empresas y las políticas públicas relacionadas con la formación de capital humano. Además, se incluyen manuales de buenas prácticas dirigidos a orientar acciones concretas en las organizaciones. Entre los estudios presentados destacan:

Estudio Confianza Organizacional 2023

OTIC SOFOFA y la consultora Almabrandts desarrollaron la segunda versión del "Estudio Confianza Organizacional", una investigación exhaustiva enfocada en la confianza dentro de las empresas del país. Presentado en agosto de 2023, el estudio reveló que la confianza de los trabajadores en sus empresas aumentó en cuatro décimas porcentuales en comparación con la medición de 2019, alcanzando un 5,6%. El trabajo de campo se realizó entre enero y marzo de 2023, con la participación de 2.870 trabajadores del sector privado y público.

Este estudio complementa los resultados de la versión 2019 y permitió consolidar el modelo de medición de Confianza Organizacional que OTIC SOFOFA pone a disposición de sus empresas clientes.

Mejores prácticas de Trabajo Híbrido

El estudio “Mejores Prácticas de Trabajo Híbrido” se realizó en 2023 en colaboración con la Fundación para la Transferencia Tecnológica (UNTEC), el Centro de Ingeniería Organizacional (CIO) de la Universidad de Chile y Abra Laboratorio de Aprendizaje. Además, contó con el apoyo de SENCE, a través del financiamiento del Fondo 5% de la Franquicia Tributaria.

Para realizar el estudio se encuestaron a más de 50 empresas, nacionales e internacionales, lo que se tradujo en la participación de 380 trabajadores. Luego de un trabajo de ocho meses, los principales resultados fueron:

41%

de las organizaciones se encuentra con más de la mitad de sus trabajadores en modalidad híbrida

18%

adoptó el trabajo híbrido para todos sus trabajadores

82%

señaló que esta modalidad mejoró su bienestar

79%

considera que el trabajo híbrido aumentó la productividad

Esta investigación fue presentada en marzo de 2023 en Santiago y en eventos posteriores en diversas ciudades del norte y sur del país.

Gerencia: adopción de la IA en las empresas

Gracias al trabajo conjunto entre el Centro Nacional de Inteligencia Artificial (CENIA) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), OTIC Sofofa, Futuro del Trabajo SOFOFA, iniciamos en 2024 la primera versión del programa Gerencia. Esta iniciativa permitió capacitar a cerca de 250 ejecutivos de alto nivel en la comprensión y aplicación estratégica de la Inteligencia Artificial en el ámbito empresarial.

El proyecto es parte de una investigación orientada a determinar el impacto en la adopción de esta tecnología en las empresas chilenas a partir de un mayor acceso de sus ejecutivos a conocimientos especializados en inteligencia artificial y permitirá entender y propiciar de mejor manera la incorporación de esta tecnología en los proyectos productivos de nuestro país.

Iniciativas de futuro

Junto a estas investigaciones, durante 2023 seguimos avanzando en una serie de proyectos que buscan entregar respuestas innovadoras ante las transformaciones que enfrenta el mundo laboral. Entre estas iniciativas se cuentan las siguientes:

PROYECTO RELINK



El proyecto Relink busca proporcionar nuevas herramientas para el desarrollo de trayectorias laborales adaptables y ascendentes, identificando las habilidades actuales de las personas y las necesidades de formación necesarias para acceder a los puestos de trabajo requeridos por los distintos sectores productivos y sus empresas, frente a las aceleradas transformaciones tecnológicas, sociales y ambientales.

Esta iniciativa es impulsada por una alianza público-privada que incluye al Servicio de Capacitación y Empleo (SENCE), la Subsecretaría del Trabajo, OTIC SOFOFA, SOFOFA gremio y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Durante 2023, Relink logró expandir su trabajo en 7 regiones de Chile, donde 16 empresas y organizaciones se vincularon con la plataforma y los servicios de la iniciativa a través de 72 proyectos. Esto permitió brindar oportunidades de orientación laboral inteligente a 1.276 trabajadores y trabajadoras, brindándoles orientación laboral para mejorar su empleabilidad.

Además, Relink generó proyectos piloto en el área de Educación Media Técnico Profesional (EMTP), identificando las habilidades de 559 estudiantes de cuarto año medio pertenecientes a 5 establecimientos educativos de la Red de Liceos SOFOFA.

TALENTO DIGITAL



Con el objetivo de acelerar el ingreso de Chile a la economía 4.0, y mediante una alianza público-privada impulsada desde sus inicios por OTIC SOFOFA, el proyecto Talento Digital genera oportunidades de formación en competencias para enfrentar los nuevos desafíos del mercado laboral digital. Con una perspectiva global, la iniciativa identifica la demanda de talento directamente en las empresas y la articula con procesos de capacitación, evaluación e intermediación en ámbitos que requieren habilidades digitales.

El programa cuenta con la participación de más de 300 empresas de distintos sectores y tamaños que demandan talentos gestionados por la iniciativa.

Durante 2023, además de proporcionar apoyo financiero a la entidad ejecutora del proyecto, nuestro OTIC participó en la convocatoria del programa “Lo que haces falta, lo tienes”. Este programa otorgó un total de 5.500 becas en programación, diseño y especialización digital en todo el país, de las cuales 3.000 fueron gestionadas por nuestra organización.

ABRA, LABORATORIO DE APRENDIZAJE

Nuestra comunidad de aprendizaje colaborativo tuvo un activo año 2023, contribuyendo a la creación de nuevos espacios de reflexión y conocimiento orientados al desarrollo de las personas y sus organizaciones.

ABRA desarrolló 154 sesiones de conversación, abiertas a todas las personas interesadas, con un enfoque especial en la red de clientes de OTIC SOFOFA. Estas sesiones sumaron más de 160 horas de contenido gratuito, disponible para cualquier organización interesada.

Para ilustrar este esfuerzo: el contenido desarrollado por ABRA durante el año permitiría recorrer 14 veces la distancia entre Santiago y Puerto Montt, escuchando valiosas reflexiones para la gestión de personas. Este logro se llevó a cabo con la participación de cerca de 400 expositores expertos, quienes compartieron ideas y conocimientos para enfrentar un mundo cambiante con perspectivas renovadas.

Durante 2023, ABRA ofreció una variedad de temáticas relevantes para las empresas, incluyendo:

Trabajo Híbrido

Una guía de cuatro capítulos para implementar este modelo laboral, adaptándose a distintos niveles de madurez organizacional.

Tejido Organizacional

Un ciclo enfocado en fortalecer la confianza y habilidades emocionales en el trabajo, promoviendo un ambiente laboral saludable.

Actualidad Normativa

Actualizaciones sobre normativas y regulaciones importantes, como la Ley de Inclusión Laboral y la reglamentación SENCE.

La Nueva Electricidad

Ciclos temáticos para comprender la Inteligencia Artificial y sus aplicaciones.

Aprendizaje Organizacional

Espacios dedicados a explorar nuevas formas de aprender en la organización.

Nuevos espacios para el futuro del trabajo

Si bien los ejemplos mencionados de proyectos que desarrolla nuestro OTIC representan un esfuerzo significativo para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y proporcionar mejores herramientas para el futuro, nuestro OTIC ha mantenido su espíritu asociativo para la generación de nuevos espacios y soluciones.

Parte de este esfuerzo es el Consejo Futuro del Trabajo, convocado en abril de 2023, que busca abordar los desafíos del mercado laboral. Durante el período, este consejo se ha posicionado como un espacio de diálogo, aprendizaje y encuentro entre líderes del ámbito empresarial, la academia, entidades gremiales y organismos internacionales.

En las cuatro sesiones realizadas durante 2023, se definió que uno de los principales desafíos es profundizar en la gestión de habilidades portables, con el objetivo de adaptar el aprendizaje y la formación para responder a las transformaciones profundas del mercado laboral.

El valor de este trabajo radica en las relaciones que se articulan con los distintos actores, quienes forman parte de espacios de conocimiento, reflexión y articulación.



La Corporación de Capacitación y Empleo SOFOFA tiene como misión administrar de manera eficiente siete Liceos Técnicos Profesionales, a través de los cuales se entregan herramientas de capacitación y ejecutan proyectos, vinculando al sector productivo con las Instituciones de Educación Superior. Ello permite fortalecer la trayectoria educativa de los alumnos, siempre manteniendo el bienestar y seguridad de la comunidad educativa.

Liceos

-  **LICEO INDUSTRIAL DE SAN MIGUEL**
Agustín Edwards Ross
-  **LICEO INDUSTRIAL BICENTENARIO**
Benjamín Dávila Larraín
-  **LICEO INDUSTRIAL**
Domingo Matte Pérez
-  **LICEO BICENTENARIO INDUSTRIAL**
Ramón Barros Luco
-  **LICEO BICENTENARIO INDUSTRIAL**
Vicente Pérez Rosales
-  **LICEO BICENTENARIO INDUSTRIAL**
Domingo Matte Pérez
-  **LICEO BICENTENARIO INDUSTRIAL**
Agustín Edwards Ross, San Joaquín

ACTIVIDADES 2023 -2024

Adjudicación Liceos Bicentenarios de Excelencia

El 12 de octubre de 2023 los Liceos Bicentenario Industrial Domingo Matte Pérez, de Maipú, y el Liceo Bicentenario Industrial Agustín Edwards Ross, se adjudicaron la categoría de Liceo Bicentenario de Excelencia, tras presentar un proyecto que integraba a toda la comunidad educativa. Dentro de las iniciativas desarrolladas por estos establecimientos se encuentran el fortalecimiento educativo y mejoramiento de infraestructura, equipamiento y/o mobiliario, así como otras iniciativas que llevarán adelante este año:

Liceo Bicentenario Industrial Domingo Matte Pérez, Maipú

Bajo el nombre "Todos y todas aprenden", se implementaron estrategias de gestión de aula y rigor académico, se fortalecieron las redes para la proyección futura y se trabajó en la formación directiva para la innovación, articulando el espacio Maker, innovación en el aula, que significó la implementación de metodologías activas que permiten desarrollar habilidades del siglo XXI, como aprendizaje más servicio y la feria de proyectos: ideas luminosas.

Liceo Bicentenario Industrial Agustín Edwards Ross, San Joaquín

En este establecimiento se implementaron estrategias de aprendizaje en aulas, talleres de enseñanza efectiva, redes para la continuidad de estudios y vinculación con el medio, seguimiento, ejecución de implementación de metodologías aplicadas en habilidades del siglo XXI. Todas estas iniciativas se hicieron en articulación del espacio Maker, ejecución de continuidad de estudios y aprendizaje más servicio.

Nuevos establecimientos de la Red de Liceos SOFOFA

A fines de 2023 se sumaron dos nuevos establecimientos educacionales a la Red de Liceos SOFOFA, marcando un hito, puesto que por primera vez se administrarán colegios fuera de la región Metropolitana. Esto son:

Liceo Industrial Hernán Valenzuela Leyton, ubicado en Hualpén, región del Biobío

Liceo Industrial Ernesto Pinto Lagarrigue, ubicado en Rancagua, región del Libertador Bernardo O'Higgins

Chile en la Competencia Grand Prix Pro, Las Vegas, Estados Unidos

Un grupo de jóvenes del Liceo Industrial Domingo Matte Pérez, pertenecientes a la Red de Liceos SOFOFA, se convirtió en el primero en participar en la competencia del Grand Prix en Estados Unidos, en representación de Chile. H2 Grand Prix Pro es un programa educativo para estudiantes de 14 a 18 años, quienes se encargan de diseñar, construir y competir con autos a escala, propulsados por hidrógeno verde. El programa desarrolla habilidades STEAM, a través de la comprensión teórica y el aprendizaje práctico, y se basa en tres pilares: herramientas profesionales, una experiencia de aprendizaje distintiva y carreras divertidas. Los estudiantes chilenos tuvieron una destacada participación en esta carrera, demostrando diversas habilidades y destrezas, razón por la cual la Corporación Educacional SOFOFA y SOFOFA Formación Técnico Profesional, decidieron crear una alianza de trabajo colaborativo y traer la carrera a Chile, permitiendo que más estudiantes participen de una oportunidad pionera, innovadora y única como metodología de aprendizaje.



Liceos SOFOFA desarrollan cursos abiertos para toda la comunidad educativa y vecinos

Como una manera de generar y estrechar lazos con la comunidad educativa, la Red de Liceos SOFOFA implementó "FormaTPro", un innovador proyecto dirigido a estudiantes, docentes, asistentes de educación, apoderados, familiares y vecinos de los cinco establecimientos educacionales que administra, con el fin de entregarles herramientas para que puedan crear sus propios proyectos, o bien, que sean capaces de llevar a cabo lo aprendido en sus propios hogares. En este contexto, los talleres de fieltro, instalaciones eléctricas domiciliarias, alfabetización digital tuvieron alto impacto y participación.

Primera Guía Práctica para la Gestión Circular Empresarial

SOFOPA, SOFOFA Hub y el Programa Territorio Circular (impulsado por Corfo y el Ministerio del Medio Ambiente y ejecutado por SOFOFA Hub), lanzaron la primera Guía Práctica para la Gestión Circular Empresarial, un documento que contiene las mejores prácticas para transitar de una economía lineal a una circular, impulsada por empresas como AngloAmerican, Collahuasi, Codelco, Enel, Empresas Iansa, Sacyr, Agrosuper y Pucobre.

La guía es un nuevo hito en el cumplimiento de la Hoja de Ruta para un Chile circular al 2040, que tiene por objetivo la transformación de los procesos productivos para que la economía circular impulse a Chile hacia un desarrollo sostenible.

La Guía Práctica para la Gestión Circular Empresarial está abierta al público y puede ser descargada desde el sitio www.territoriocircularchile.cl.



Comisión alemana de Sax Job e Industrieverein Sachsen reclutan estudiantes de Liceos SOFOFA para trabajar en su país

Estudiantes de las especialidades de Electrónica, Telecomunicaciones, Construcciones Metálicas y Mecánica Industrial de la RED de Liceos SOFOFA fueron seleccionados por la iniciativa "Un nuevo Técnico para Chile" que, en su tercera versión, invitó a 14 estudiantes chilenos a desarrollar sus competencias laborales en la empresa Sax Job.

Durante 2024, los jóvenes podrán integrarse a las diversas empresas alemanas, con un contrato por un año y con posibilidad de establecerse en el país.

La comitiva alemana compuesta por René Künstler, accionista y director general de Sax Job; Silvana Künstler, accionista de Sax Job; Michael Petzsche, jefe de proyecto y reclutamiento de aprendices internacionales, y Katrin Hoffmann, directora general de Industrieverein Sachsen fueron los encargados de entrevistar a los estudiantes, visitar empresas como LATAM y Hoffens, donde diversos estudiantes del programa se encuentran trabajando.

Red de Empresas por la Educación Técnico Profesional

SOFOPA y la Corporación Educacional SOFOFA llevaron a cabo el lanzamiento de la Red de Empresas por la Educación Técnico Profesional (TP), proyecto que busca desarrollar e implementar modelos formativos tempranos y vinculantes entre centros de formación técnica y la industria, con el objetivo de promover el rol formador de las empresas.

En su implementación, fueron más de 20 empresas interesadas en impulsar esta red, entre ellas: Nestlé, Cervecería Ab InBev, Arauco, CMPC, Cial Alimentos, Enel, ICB, Asmar, Metro, SQM, APL Logistic, SMU, Gtd, Masisa, Oxiquim, Angloamerican, Sodexo, SKC y Empresas lansa. A ellas se sumaron representantes gremiales, jóvenes que han participado en programas de formación y directivos de liceos técnico-profesionales.



CAPÍTULO 6

EJE 5

DESARROLLO GREMIAL Y REGIONAL

SOFOPA representa los intereses de un amplio espectro de empresas, por lo que resulta clave fomentar el involucramiento de los socios en el desarrollo de los pilares estratégicos que guían el trabajo del gremio.

Este Eje se encarga de promover la participación de los socios en instancias de discusión sobre temas e inquietudes que les afectan y forman parte de la agenda nacional, principalmente los relacionados con seguridad, competitividad tributaria y certeza jurídica.

PROPUESTA DE VALOR SOFOFA

Dirección de Socios y Desarrollo regional

La Dirección de Socios y Desarrollo Regional es una plataforma que conecta a los socios y gremios de SOFOFA para intercambiar experiencias, establecer redes de apoyo en sus desafíos transversales y canalizar propuestas y planteamientos.

Su objetivo es lograr en una mayor descentralización del país, promover una economía diversificada e incorporar en la agenda las inquietudes y desafíos de los gremios regionales.

La actual Mesa Directiva de SOFOFA estableció como objetivo estratégico generar un mayor relacionamiento con los socios, a objeto de escuchar sus inquietudes, conocer sus dolores y asegurar que se sientan representados por el gremio, con una mirada constructiva. Para ello, la Mesa se propuso “dotar a SOFOFA de una oferta de valor que cumpla con las expectativas de los socios y aumente su participación”.

Para conocer esas expectativas, durante el segundo semestre de 2023 se realizó un diagnóstico basado en entrevistas con los socios, de las cuales surgieron una serie de variables que fueron incluidas en una encuesta que se aplicó a un universo de 220 empresas o asociaciones (gremio regional, empresa con consejero, gremio sectorial, empresa sin consejero). Esta encuesta midió:

Valoración de ser socio SOFOFA

Conocimiento de la propuesta de valor y funcionamiento de SOFOFA

Frecuencia, calidad y valoración de la información entregada por SOFOFA

Conocimiento de la gestión en política pública e incidencia de SOFOFA

Conocimiento de instancias de escucha de SOFOFA

NPS: disposición a recomendar

Tras la encuesta, el Consejo General de SOFOFA estableció una serie de modificaciones a los estatutos de la organización, con el objetivo de fortalecer la institucionalidad y modernizar el gobierno corporativo del gremio.

Para llevar a cabo esta actualización, se recogieron sugerencias de diferentes administraciones, consejeros y socios, buscando que el gremio sea más eficiente, transparente y representativo.

Durante el proceso de votación se destacó la alta participación de los socios, los espacios para la resolución de dudas y la recepción de comentarios. El material fue recibido, analizado y evaluado por el equipo de SOFOFA, la mesa directiva y el comité ejecutivo, resultando en una propuesta definitiva de reformas.

Los principales aspectos a modificar son:

Mejora en la representatividad de las empresas socias en el Consejo General: se limita a un solo consejero electivo por empresa, independiente del período de elección.

Actualización del proceso de reemplazo de consejeros electivos: se le otorga a la empresa que presentó al candidato original el derecho a proponer un reemplazante en caso de vacantes.

Modificación en la integración del Comité Ejecutivo: se abren dos cupos a elección del Consejo General.

Creación del cargo de Gerente General: se distribuyen funciones con el Secretario General para una mejor gestión interna.

Inclusión definitiva del artículo que flexibiliza los requisitos para la postulación de mujeres al Consejo General.

Regulación del funcionamiento de la Comisión Electoral y de la Comisión de Relaciones Internas y Ética.

Actualización de los fines de la sociedad: se redacta un objetivo general y se precisan los objetivos específicos, incluyendo temas de compliance, sostenibilidad y buenas prácticas empresariales.

Nueva definición de Socios Empresa: se define con mayor precisión a los socios que, por su naturaleza o actividad, representan el núcleo de las empresas de SOFOFA

ÁREAS DE TRABAJO

Actualmente, una parte importante de los 120 miembros que conforman el Consejo General participan en mesas, comisiones o comités creados al alero de la Dirección de Socios y Desarrollo Regional, a través de los cuales abordan las siguientes temáticas:

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Contar con estatutos que reflejen la institucionalidad de SOFOFA y promuevan relaciones éticas para las empresas socias y sus consejeros.

GESTIÓN DE EXCELENCIA

Fortalecer el modelo de gestión de SOFOFA, incorporando la reportabilidad y medición de variables clave, con una cultura alineada con los valores institucionales.

PARTICIPACIÓN GREMIAL

Aumentar la participación de los socios en la vida gremial activa y colaborativa enfocada en los objetivos de SOFOFA, aprovechando la capilaridad territorial y generando vocerías distribuidas a lo largo del país y en los distintos sectores productivos.

COMISIONES

Comisión Socios

Espacio de encuentro que durante el período 2023-2024 buscó generar una mayor vinculación e involucramiento de los socios con el gremio. Su objetivo fue lograr una representatividad que reflejara la diversidad de las empresas socias y los distintos gremios, identificando las principales inquietudes y promoviendo la participación y sentido de pertenencia.

El principal logro de esta comisión fue realizar un diagnóstico sobre la participación de las empresas socias.

Integrantes

- ◆ **LORENA SCHMITT CASTRO**
Presidenta / Consejera Sectorial / Andess Chile
- ◆ **IVÁN CHEUQUELAF RODRÍGUEZ**
Secretario Ejecutivo
- ◆ **SORAYA KASSIS SABAG**
Consejera Electiva 2023-2027 / CIAL
- ◆ **GONZALO GUERRERO YAMAMOTO**
Consejero Electivo 2023-2027 / SQM
- ◆ **RICARDO GARIB NAZAL**
Consejero Electivo 2023-2027 / Vulco S.A.
- ◆ **VICTORIA VÁSQUEZ GARCÍA**
Consejera Electiva 2021-2025 / Puerto Ventanas
- ◆ **JORGE ORTÚZAR SANTA MARÍA**
SOFOFA
- ◆ **GONZALO RUSSI GARCÍA**
SOFOFA

COMITÉS

Comité de Desarrollo Regional

Este espacio, que promueve una mayor descentralización del país, busca apoyar y canalizar las propuestas y planteamientos que surgen de los distintos encuentros de SOFOFA, las cuales se nutren de la experiencia de los gremios regionales. El objetivo es incorporar las inquietudes y desafíos en la agenda de trabajo, apuntando a la importancia de una economía diversificada.

Integrantes

-  **MATÍAS CONCHA BERTHET**
 Presidente / Consejero Electivo 2021-2025 /
 Parque Eólico Las Peñas
-  **ÁLVARO ANANÍAS ITAÍM**
 Consejero Regional / CPC Biobío
-  **LEOPOLDO BAILAC ARRIAGADA**
 Consejero Regional / AII
-  **LEONARDO MORÁN ALDANA**
 Consejero Regional / Ideaysén
-  **GONZALO CUEVAS TABOADA**
 Consejero Regional / CCIV
-  **SALVADOR HARAMBOUR PALMA**
 Consejero Regional / CPC Magallanes
-  **EDWARD GALLARDO MALEBRÁN**
 Consejero Regional / ASINDA
-  **OSVALDO ROCHA DURÁN**
 Consejero Regional / ASIMCA
-  **ALEJANDRO LAMA LAMA**
 Consejero Regional /
 Cámara De Comercio, Industrias, Turismo y Servicios Chillan-Ñuble A.g.
-  **JOSÉ MUÑOZ MANSILLA**
 Consejero Regional /
 Cámara De Comercio, Industria Y Turismo De Puerto Montt A.g.
-  **FRANCISCO PUGA MEDINA**
 Consejero Regional / CIDERE
-  **GERALD PUGH OLAVARRÍA**
 Consejero Regional / ASIVA
-  **MARKO RAZMILIC KÚTULAS**
 Consejero Regional / AIA
-  **FELIPE RIUS MARTINI**
 Consejero Regional / ASICENT
-  **JUAN JOSÉ RONSECCO PINTO**
 Consejero Regional / CORPROA

OTRAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN

Mesas Macrozonales

Para ser coherentes con los desafíos de descentralización, durante el segundo semestre de 2023 SOFOFA generó instancias de participación para abordar los temas de interés regionales y nacionales, las cuales se distribuyeron en tres macrozonas: Norte, Centro y Sur.

En la macrozona Norte se han realizado dos encuentros presenciales en los que se han abordado fundamentalmente temas relacionados con Ordenamiento Territorial, Permisología y Educación.

En la macrozona Centro se desarrolló una red de participación, que se ha reunido de manera presencial y remota, abordando temas como el Ordenamiento Territorial, la Permisología y la Seguridad.

La macrozona Sur se ha reunido en una ocasión, instancia en la que se decidió unir los sectores del Sur y Austral (Coyhaique y Magallanes) debido a que comparten prioridades relacionadas a industrias como la pesca. Los temas que se abordan con mayor profundidad en esta macrozona son Ordenamiento Territorial, Permisología e Informalidad.

MACROZONA NORTE

ASINDA (Asociación de Industriales de Arica)

AII (Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal)

AIA (Asociación de Industriales de Antofagasta)

CORPROA (Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama)

CIDERE (Corporación Industrial de Desarrollo Región de Coquimbo)

MACROZONA CENTRO

ASIVA (Asociación de Empresas Región de Valparaíso)

AISB (Asociación de Industrias de San Bernardo)

ASIQUINTA (Asociación Gremial de Empresarios e Industriales de Quinta Normal)

CIRPAN (Círculo de Empresas Panamericana Norte)

AIR (Asociación de Industriales de La Reina A.G.)

Pro O'Higgins

Asociación Gremial de Industriales de Curicó

ASICENT (Asociación de Industriales del Centro, Región del Maule)

MACROZONA SUR

Cámara de Comercio, Industrias, Servicios y Turismo de Chillan-Ñuble

CPC Biobío

ASIMCA (Asociación Gremial de Industriales de Malleco y Cautín)

Multigremial de La Araucanía

Cámara de Comercio e Industrias de Valdivia AG

Multigremial de Osorno

Cámara Regional de Comercio, Industria, Servicios y Turismo de Puerto Montt

MACROZONA SUR

Corporación de Desarrollo Empresarial y Emprendimiento Región de Aysén (IDEAYSÉN)

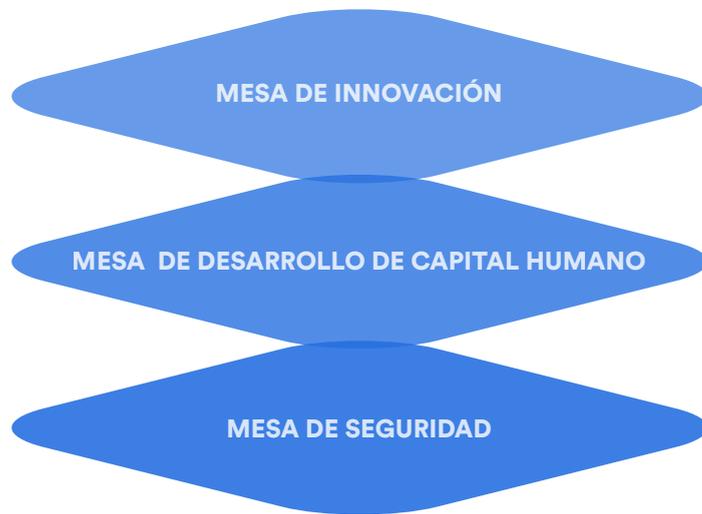
CPC Magallanes

MESAS DE TRABAJO

Comité de Desarrollo Regional

Las mesas de trabajo son instancias en las que se levantan temáticas de interés para los gremios sectoriales, que son representativos de los socios empresa de SOFOFA. Están integradas solo por consejeros, en las que excepcionalmente participan expertos. Los contenidos levantados en estas reuniones son analizados con la Dirección de Políticas Públicas, área que define las materias que posteriormente son desarrolladas por grupos de trabajo.

En este último año se crearon las siguientes mesas:



*VER PÁGINA 41

MESAS SECTORIALES

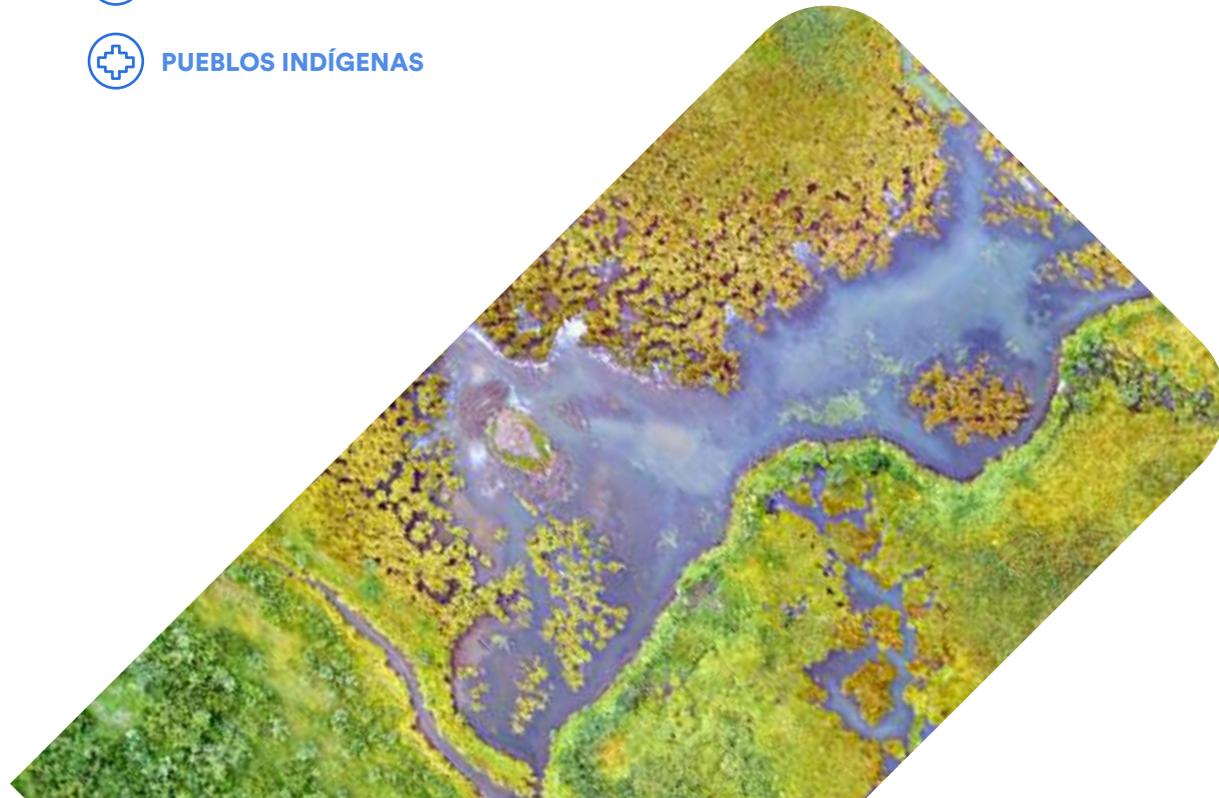
Comité de Desarrollo Regional

El trabajo con los gremios se agrupa según sector económico. Durante el período, se crearon tres mesas sectoriales, cada una de las cuales tiene como prioridad un tema que es elevado al Comité de Políticas Públicas, área que define los tópicos que se deben abordar en un formato de trabajo ampliado con todos los socios de SOFOFA.

-  **TRANSPORTE POR CARRETERA**
-  **MEDIO AMBIENTE***
-  **PUEBLOS INDÍGENAS**

El contenido de trabajo de estas mesas se entrega como insumo a otras áreas de SOFOFA, principalmente a Políticas Públicas, Sostenibilidad y Dirección Internacional. En algunas mesas la Dirección de Socios y Desarrollo Regional tiene mayor participación, como Medioambiente y Transporte, con especial énfasis en lo regional.

Estos grupos de trabajo se reúnen dos veces al año, con el fin de actualizar los temas en los que el gremio debe tener algún grado de acción.





Mesa de Transporte de Carga por Carretera

Esta mesa surgió en el contexto de las movilizaciones de algunas organizaciones de transportistas, en diciembre de 2022. Su objetivo es aportar, desde el sector privado, a la resolución de los problemas que aquejan al sector transportista de carga terrestre, dentro de su ámbito de competencia.

Integrantes



JUAN ARAYA JOFRÉ
Presidente CNDC



FREDDY MARTÍNEZ ALTAMIRANO
Representante FEDECAM Centro Sur



SERGIO PÉREZ JARA
Presidente CNTC



MAURICIO PERROT BENAVENTE
Director Internacional Chiletransporte



CRISTIÁN SANDOVAL MANDUJANO
Presidente CTFN



DIEGO TORRES DIEZ
Director Internacional

Avances 2023 -2024

En diciembre de 2023, SOFOFA entregó un documento a la CPC en el que se compromete a promover mejores condiciones de trabajo y/o prestación de servicios de las empresas de transporte de carga por carretera, principalmente en temas relacionados con la escrituración de los contratos, tiempos de espera en los lugares de carga y descarga, condiciones mínimas de descanso y acceso a baños, entre otros.

Si bien no es vinculante ni mandatorio, debido a las distintas realidades de infraestructura de las empresas, el objetivo de SOFOFA es contribuir en el proceso de incorporación de estas prácticas y, de esta manera, ir mitigando los eventuales conflictos que podrían generar crisis o escenarios complejos.

La Mesa de Transporte por Carretera culminó su trabajo con la entrega de los contenidos levantados al Comité de Logística, lo que dio paso a un Código de Buenas Prácticas que está siendo difundido para que adhieran los principales generadores de carga que son socios de SOFOFA.

[Ver Código de Buenas Prácticas aquí.](#)



Mesa de Pueblos Indígenas

Esta instancia busca incidir en la discusión pública respecto de la relación entre los pueblos indígenas con el desarrollo de la actividad económica y el crecimiento sostenible en los territorios donde hay presencia de grupos originarios, como la minería del norte, la energía a lo largo del territorio nacional, el borde costero, además de la industria forestal, entre otros.

El objetivo de esta mesa es generar un documento que pueda ser un aporte del sector privado para la solución de temas que son relevantes, desde una perspectiva propositiva, que apunte a la asociatividad, la tributación en regiones, el valor compartido, el encadenamiento productivo, desarrollo local, participación de los beneficios, participación temprana en el diseño de proyectos, etc.

OBJETIVOS

Participar de manera incidente en la discusión de proyectos de ley y medidas administrativas relacionadas con la temática indígena y proyectos de inversión.

Escuchar a actores relevantes respecto de temáticas vinculadas con pueblos indígenas y desarrollo de proyectos de inversión.

Constituirse como contraparte de instancias público-privadas que aborden políticas públicas relacionadas con pueblos indígenas y desarrollo sostenible.

Conocer planteamientos y alertas identificadas por las empresas y gremios de SOFOFA.

Colaboración activa con la academia con una mirada alternativa a la imperante.

Integrantes

-  **GONZALO RUSSI GARCÍA**
Secretario General SOFOFA
-  **RODRIGO MUJICA VARAS**
Director de Políticas Públicas SOFOFA
-  **GONZALO GUERRERO YAMAMOTO**
Consejero Electivo 2023-2027 / SQM
-  **JACQUELINE PLASS WÄHLING**
Consejera Electiva 2023-2027 / Deloitte
-  **GUILLERMO TURNER OLEA**
Gerente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad / CMPC
-  **JUAN JOSÉ RONSECCO PINTO**
Consejero Regional / CORPROA
-  **OSCIEL VELÁSQUEZ HERNÁNDEZ**
Consejero Regional / SONAPESCA

ESPECIALES

El objetivo es fortalecer la red regional y fomentar el trabajo conjunto a través de la profundización de temáticas de interés común, líderes industriales de las distintas regiones del país se reunieron en el Encuentro de Gremios Regionales SOFOFA 2023, que se realizó el 26 de octubre pasado. Los temas prioritarios del encuentro fueron crecimiento económico, proceso constitucional y medioambiente.

El evento contó con la presencia de la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, quien se refirió a la necesidad de retomar el crecimiento económico: “Si no crecemos, perdemos la esperanza de este desarrollo futuro. En SOFOFA tenemos un convencimiento muy profundo de que el crecimiento es la piedra filosofal del desarrollo”, señaló.

También participó Sebastián Aylwin, jefe de la Unidad de Evaluación Ambiental del Ministerio del Medio Ambiente, quien destacó la importancia de escuchar a los gremios que son parte de las 16 regiones de nuestro país: “En cada una de ellas hay actividades productivas, pero también hay un medioambiente que proteger y sabemos que son actores que están muy preocupados por cómo podemos conciliar ambas finalidades”.

Matías Concha, consejero electivo de SOFOFA y presidente del

crecimiento económico proceso constitucional medioambiente

Comité de Desarrollo Regional, presentó la agenda de la Red Regional de Gremios, enfatizando que para SOFOFA es fundamental “crecer fuertemente, de manera inclusiva”.

Asimismo, señaló que “crecer desde regiones implica generar un proceso de escucha al interior de nuestra organización, que permia levantar, canalizar y ejecutar las distintas inquietudes que tienen nuestros socios y gremios regionales”.

En el encuentro – que se realizó un día después del Encuentro Anual de la Industria 2023- participó también la académica, expresidenta del Tribunal Constitucional e integrante del Comité Técnico de Admisibilidad del Consejo Constitucional, Marisol Peña, quien expuso sobre el proceso constitucional que en ese momento estaba en curso desde la perspectiva de la actividad empresarial y productiva, así como desde un punto de vista de la descentralización.

HITOS DEL EJE



Rosario Navarro participó de la Asamblea Anual de Socios de la CPC Biobío

Una de las primeras actividades de la presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, al asumir su cargo, fue visitar a los gremios regionales. En este contexto, participó en la asamblea anual de La Cámara de la Producción y del Comercio, CPC Biobío encabezada por el presidente Álvaro Ananías, junto a su directorio y el Gobernador Regional, Rodrigo Díaz. En la oportunidad se entregaron los premios al Mérito Empresarial.



Puerto Montt reunió a la CPC y sus ramas

Siguiendo con su propósito de visitar las macrozonas gremiales, la Presidenta de SOFOFA Rosario Navarro participó en la reunión quincenal de Comité Ejecutivo de la CPC que se realizó en la ciudad de Puerto Montt, en donde además participaron los presidentes de las distintas ramas que la componen. Asimismo, en el marco del Encuentro de Gremios Por Chile de Los Lagos, convocado por la Confederación de la Producción y del Comercio y sus 6 ramas (SNA, CNC, SONAMI, SOFOFA, CChC y ABIF), cerca de 60 empresarios de la región, además de los líderes gremiales locales, participaron en la jornada de trabajo en la sede de Inacap de Puerto Montt.



Encuentro Gremios Macrozona Norte SOFOFA: Rosario Navarro participa de este encuentro realizado en Iquique

El 30 de noviembre de 2023, los máximos dirigentes de los gremios industriales de la Macrozona Norte, liderados por la Presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, se reunieron en Iquique con el objetivo de analizar el desarrollo de los problemas y desafíos que enfrenta el sector industrial. Al encuentro, asistieron los líderes de la Asociación Gremial de Industriales de Arica (ASINDA), la Asociación de Industriales de Iquique y el Tamarugal (AII), quienes actuaron como anfitriones, la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (CORPROA) y la Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de Coquimbo (CIDERE Coquimbo).





Rosario Navarro participa en lanzamiento de Sello Regional CPC Magallanes y aprovecha de reunirse con gremio y sus asociados

La presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, viajó hasta Punta Arenas para participar en el lanzamiento del Sello Empresa Regional Magallanes y Antártica Chilena, una iniciativa público-privada, que tiene por objeto reconocer e incentivar a empresas a que mantengan en el tiempo un fuerte compromiso con la región y sus habitantes, haciendo que su cadena de valor les beneficie. Nace como una iniciativa entre CPC Magallanes, gremio regional asociado, liderado por Salvador Harambour, y la Delegación Presidencial Regional, en el marco del Gabinete Pro Crecimiento.



Matías Concha, consejero y presidente del Comité Regional SOFOFA, participa en encuentro Gremios x Chile Copiapó

Bajo el lema "Juntos por el Desarrollo", la Confederación de la Producción y del Comercio organizó el encuentro **Gremios por Chile Atacama**, primera red de trabajo colaborativa regional, cuyo propósito es intercambiar visiones y levantar propuestas compartidas entre los gremios locales y nacionales.

En la jornada participaron cerca de 80 empresarios de la Región de Atacama, además de los líderes gremiales locales y de la CPC.



Presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, participa en encuentro gremial por EXPONOR 2024, junto a otros líderes gremiales

En el marco de la exhibición Exponor 2024, realizada en junio de 2024, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) organizó un encuentro al que convocó a la ministra de Minería, Aurora Williams, y a los presidentes del Consejo Minero, la CPC, SOFOFA y la SONAMI, con el objetivo de analizar y discutir estrategias que ayuden a fortalecer la economía chilena. La Presidenta de SOFOFA, Rosario Navarro, destacó las oportunidades que se generan en torno a EXPONOR, no solo desde el punto de vista de los negocios, sino también desde el bienestar, las competencias laborales, poniendo en la mesa las instancias de colaboración, para trabajar juntos como país, y brindar certezas para las inversiones.





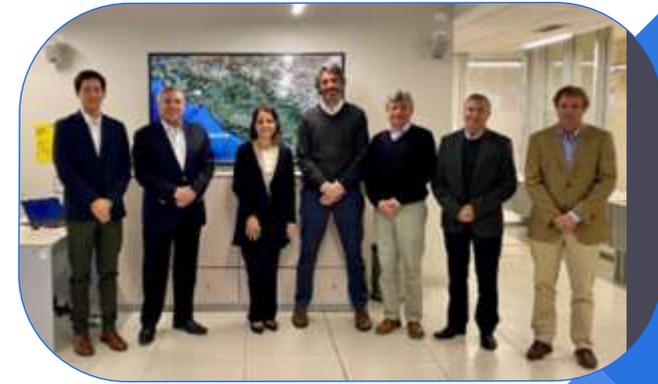
SOFOFA, Banco Central y ASINDA exponen proyecciones económicas del último IPoM en la Región de Arica y Parinacota

El martes 23 de abril se desarrolló en Arica el seminario “Perspectivas Económicas: ¿Cómo se viene el 2024?”, encuentro organizado de manera conjunta por el Banco Central de Chile, SOFOFA y la Asociación Gremial de Industriales de Arica (ASINDA), que reunió a autoridades, empresarios, gremios de la Macrozona Norte y actores vinculados a las diversas actividades económicas de la región para analizar la realidad económica nacional y local. Posterior al evento, se desarrolló el encuentro de gremios regionales que conforman la Macrozona Norte de SOFOFA, en donde se abordaron distintas temáticas que afectan el desarrollo de la industria y se propusieron medidas para avanzar en una hoja de ruta conjunta.



Encuentro Gremios Macrozona Centro SOFOFA

Celebramos nuestro encuentro con gremios que conforman la Macrozona Centro de SOFOFA, junto con ASIVA y PRO O'Higgins con quienes realizamos una tarde de trabajo levantando los temas más relevantes que hoy están afectando la inversión.



Rosario Navarro participa en encuentro Gremios x Chile en la ciudad de Rancagua

Junto a los presidentes de las distintas ramas de CPC, representantes del empresariado local y líderes gremiales se dieron cita en la ciudad de Rancagua para abordar los desafíos en materia de desarrollo regional y económico.



Encuentro Macrozona Sur + Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo SOFOFA participó en el Encuentro de Gremios Regionales SOFOFA de la Macrozona Sur, realizado en la ciudad de Puerto Montt el día 5 de junio, organizado en conjunto con la Cámara Regional de Comercio, Industria, Servicios y Turismo de Puerto Montt. En dicho encuentro participaron más de 7 gremios desde Biobío a Aysén junto a CORMA y SALMONCHILE, donde abordamos en profundidad el estado de cada una de las regiones tanto en su realidad local como aquellos temas transversales que dificultan el desarrollo del país. Además, el Comité Ejecutivo sesionó por primera vez fuera de la Región Metropolitana, instancia que se replicará próximamente en la Región de Antofagasta.

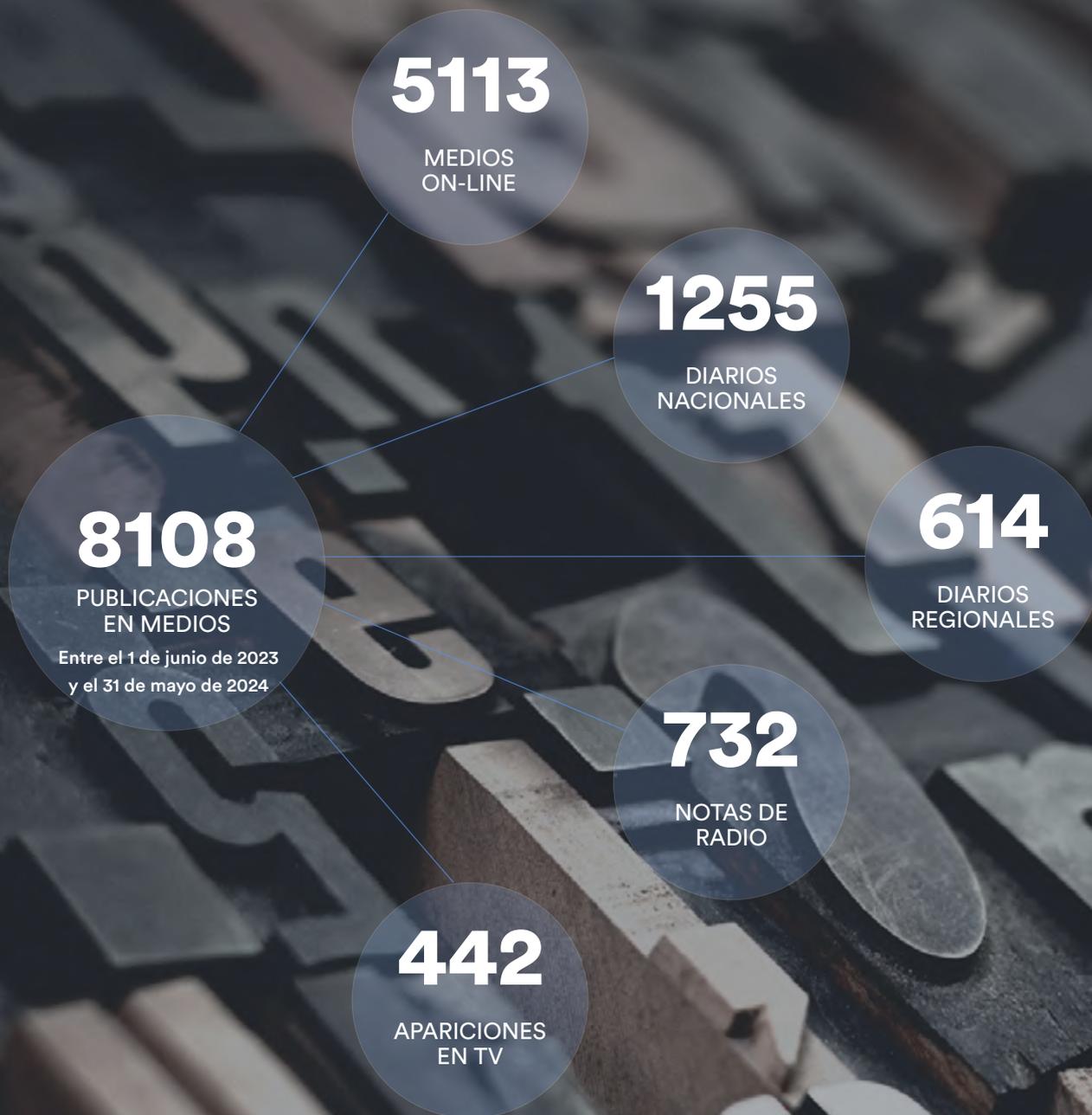




CAPÍTULO 7

COMUNICACIONES

La comunicación es esencial para cumplir el propósito de SOFOFA, que es destacar el rol y contribución de las empresas a la sociedad, e influir en la formulación de políticas públicas que favorezcan su desarrollo y el del país.



EJES COMUNICACIONALES

Con representación de Arica a Magallanes, hemos hecho un esfuerzo por articular las comunicaciones con los representantes de las distintas industrias, empresas y gremios socios de SOFOFA en todo el país. De esta manera incorporamos las necesidades y requerimientos tanto de los socios como de las comunidades impactadas.

Como parte de este trabajo, desarrollamos una agenda de trabajo para llegar a los tomadores de decisiones en los distintos ámbitos de acción de SOFOFA, incluyendo el Estado, el Congreso empresas, gremios y la academia, entre otros.

Estos 12 últimos meses, las comunicaciones de SOFOFA han estado orientadas a difundir temas clave para el desarrollo de la actividad empresarial, como la inversión y el crecimiento económico (competitividad Tributaria), la seguridad (habilitante), la confianza (habilitante, permisología) y la certeza jurídica. Asimismo, el desarrollo empresarial sostenible, la educación y la innovación, así como los esfuerzos permanentes por tejer estrechas redes entre los gremios y socios de SOFOFA en todo Chile

Rosario Navarro, presidenta de la Sofofa:

“Nos debemos como país una conversación para llegar a acuerdos”

La empresaria se refirió a su participación en el I Congreso 2023, el rol de los gremios en el crecimiento productivo y en los atributos de la Región del Bío-Bío para el desarrollo nacional.



Rosario Navarro durante el I Congreso de Sofofa de junio 2023.

“La realidad de gremios es un tema para darle su momento, hay que ir recuperando el momento. Hay el 50% de participación de gremios en Chile, significa que hay un 50% del talento humano que aporta”, dijo Rosario Navarro.

“Cómo se proyecta la inversión considerando los factores de seguridad y certeza jurídica? Incentivos estatales muy importantes de los últimos años que ha sido un punto de partida para proyectar la última década en Chile en los materiales muy planos el crecimiento y la productividad. Lo importante es que se proyecta cuando se tiene que evaluar desde un punto de vista de inversión. Para tener certeza que se va a poder operar, los empresarios necesitan un mayor grado de certeza jurídica y un mayor grado de certeza jurídica”, dijo Rosario Navarro.

“El rol de los gremios es un tema para darle su momento, hay que ir recuperando el momento. Hay el 50% de participación de gremios en Chile, significa que hay un 50% del talento humano que aporta”, dijo Rosario Navarro.

Delegación coordinada por Sofofa visitó a autoridades en Indonesia: Delegación empresarial encabezada por expresidente Frei potencia el consejo bilateral con Asean

El expresidente Eduardo Frei Bideró el encuentro con Kao Kim Houru, secretario general del bloque, y también con empresarios. Los instó a profundizar acuerdos de beneficio mutuo con la industria chilena.



El expresidente Eduardo Frei Bideró la misión empresarial organizada por Sofofa, que se reunió con el secretario general de Asean, Kao Kim Houru.

El expresidente Eduardo Frei Bideró el encuentro con Kao Kim Houru, secretario general del bloque, y también con empresarios. Los instó a profundizar acuerdos de beneficio mutuo con la industria chilena.

El principal compromiso alcanzado en la cita fue la creación de un punto de contacto bilateral a través del Consejo Empresarial Chile-Indonesia por Sofofa, bajo la presidencia de Rodrigo Yáñez, actual secretario de Relaciones Económicas Internacionales y socio de Doblete. Yáñez explicó que la labor de esta instancia radica en “colaborar en la integración del sector privado a la dinámica de funcionamiento de Asean. Un compromiso estratégico de que va a ser permanente de competitividad y de asegurar una coordinación con el sector público, con nuestra Cancillería, para poder generar un impacto positivo en algunos sectores y a generar una empresa en el posicionamiento de Chile como un país”, dijo Yáñez.

Los ministros de Comercio y Agricultura de Indonesia. En un momento, los representantes chilenos se reunieron con el director general de exportaciones indonesias, Chikri Sumardi, la delegación chilena visitó un centro de procesamiento de arroz en un terreno que se está preparando para la certificación de exportación. En un momento, los representantes chilenos se reunieron con el director general de exportaciones indonesias, Chikri Sumardi, la delegación chilena visitó un centro de procesamiento de arroz en un terreno que se está preparando para la certificación de exportación.



La primera mujer que liderará el gremio destacó que llevarán la voz del sector al debate de las políticas públicas. En su gestión liderará un Comité de Consejeros y Clientes.

Primeros pasos de acción: Rosario Navarro anunció que tomará como eje de su gestión el tema de la confianza pública. Navarro dijo que la confianza es un pilar fundamental para el crecimiento económico y que el gremio debe trabajar para fortalecerla.

“Nosotros vamos a ser un puente entre el sector privado y el sector público”, dijo Navarro.

“Una empresa que atenta contra la confianza golpea la base de nuestra legitimidad”.

“Nosotros vamos a ser un puente entre el sector privado y el sector público”, dijo Navarro.

CONFIANZA Y SOSTENIBILIDAD

En los últimos años, el país ha enfrentado una serie de cambios económicos, transformaciones sociales y culturales que han impactado el mundo de la industria y del trabajo. En este contexto, recuperar y fortalecer la confianza en las empresas y al interior de estas resulta fundamental para el desarrollo y crecimiento económico.

Esta prioridad ha sido abordada por SOFOFA tanto de cara a las organizaciones, como a la ciudadanía.

En el primer caso, OTIC Sofofa Capital Humano y la consultora Almabrandts desarrollaron un modelo para entender, medir y gestionar la Confianza Organizacional, que incluye un instrumento de medición para empresas y el Índice de Confianza Organizacional, que busca determinar el estado de la confianza al interior de las organizaciones chilenas y su evolución en el tiempo.

Asimismo, dimensiones como la medición y gestión de satisfacción de los clientes, la resolución de problemas, la disponibilidad de canales de comunicación, resultan clave para generar confianza. Para avanzar en el desarrollo de este pilar, en 2023 se conformó una mesa de trabajo con consejeros y consejeras del gremio.

En la generación de confianza y empresas sostenibles, es crucial incluir a grupos como los proveedores, y abrazar temas como medioambiente y la equidad de género. Así se puso en marcha un proyecto piloto de pronto pago a pymes, junto a Deloitte y la Asech, y propuestas concretas para acortar las brechas de oportunidades y salarios en el mundo laboral.

Sector empresarial activa plan para mejorar plazos de pago a las firmas de menor tamaño

En el marco de una mesa de trabajo de Sofofa, Javier Arech y Osvaldo, se impulsó un estudio piloto para identificar los problemas que dificultan el desarrollo de las PYMES.



Lo que viene

Una vez concluido el estudio, la intención de la mesa de trabajo es la posibilidad de realizar una serie de pilotos a una escala más representativa de compañías y, al mismo tiempo, evaluar la implementación de un modelo de gestión para mejorar dentro de los próximos meses la relación entre grandes empresas y pymes.

En el mundo empresarial, el estudio de la relación que se genera entre las grandes empresas y las pymes es un tema que ha ganado importancia en los últimos años. Esto se debe a que las pymes son una parte fundamental de la economía y su desarrollo es crucial para el crecimiento del país.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

El estudio piloto consistió en analizar los problemas que enfrentan las pymes al momento de recibir pagos de las grandes empresas. Los resultados del estudio se utilizarán para diseñar un modelo de gestión que mejore la relación entre ambas partes.

CERTEZA JURÍDICA

Las empresas y los inversionistas priorizan los mercados donde existen las mejores condiciones y certeza jurídica. En este contexto, los últimos 12 meses estuvieron marcados por el proceso constitucional que concluyó en diciembre de 2023, y por la discusión de cómo avanzar en un sistema de permisos sectoriales y medioambientales que no sean un obstáculo para la inversión.

Si bien SOFOFA no se pronunció a favor o en contra del plebiscito de salida de la propuesta de Constitución, puso en el tapete la importancia que independientemente del resultado del proceso que se prolongó por tres años, la discusión constitucional se cerrara, poniendo el foco en una agenda procrecimiento en un marco de normas claras.

Asimismo, los equipos técnicos de SOFOFA trabajaron en propuestas concretas para agilizar permisos, poniendo a disposición de la autoridad el conocimiento de primera mano de las empresas, las principales usuarias del sistema de permisos.

Su presidente, Ricardo Mewes, afirmó que el texto actual que está en revisión "da para ser aprobado": Gremios se suman a la CPC en llamado a cerrar proceso constitucional en diciembre

JAVIER ARECH

En el mundo empresarial, el primer es transparente públicamente su postura de cara al plebiscito constitucional del 17 de diciembre fue el presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), Ricardo Mewes, quien reveló su voto "A Favor" de la propuesta. En conversación con Radio Futura, el dirigente afirmó que "mantendremos todos los acuerdos en materia económica, en materia de sustentabilidad, a mi me parece que el texto que hay ahí tenemos que para cerrarlo y ser aprobado". La redacción del texto constitucional que será sometido a votación está en su texto final, con la revisión por parte de una Comisión Mixta de consejeros y expertos, que deben abordar las 32 observaciones que no logran el consenso necesario para volver la votación del plebiscito. Sin embargo, con el grado de avance que tiene la propuesta, Mewes espera que en esta instancia se llegue a acuerdo: "Lo que tenemos que hacer es el hecho que se cerraran los espacios de incertidumbre jurídica, que podamos dar un paso importante en atracción de inversiones y de crecimiento económico, que es ese el propósito más necesario".

En la SNA concordaron en que la propuesta es "bastante buena". La mayoría prefiere esperar la redacción final, pero todos reconocen que la incertidumbre política asociada a la discusión se ha extendido demasiado.



Es la propuesta y mediana empresa existen materias. Guzmán Figueroa, presidente de Unaprom, opina que el Consejo replica las creencias del proceso anterior: "Siempre con la posición de los movimientos sociales, con el control y la inspección pública. Se ven cambios más posiciones rígidas, el plebiscito rechazará esta propuesta y el diálogo con los políticos y el Parlamento creará instabilidad, que no es buena para la economía". En una postura similar, la Central Unitaria de Trabajadores, donde su presidente, David Acuña, considera que las encuestas dan cuenta de un texto que dice, por lo que no descarta otro proceso: "Con el proyecto anterior ganó el Rechazo y el proceso siguió avanzando. No vemos involucramiento en que se termine, ni se busquen otros alternativas democráticas para obtener una Constitución que represente a toda la ciudadanía". En la Multigremial Nacional están levantando una consulta interna para definir su postura.

Cuestionamientos

Sofofa: "Situación no da para subir impuestos a las personas"

Presidenta de esa organización, Rosario Navarro, se refirió al diagnóstico de la CPC sobre "baja base" de quienes pagan tributos a la renta en el país.

En este tema de los premios empresariales también se refirió a la base de quienes pagan impuestos a la renta, que asciende a la baja.

Desde la Central Unitaria de Trabajadores, CUT, el secretario general, Eric Campos, indicó que "al más puro estilo de Javier Milei (el presidente argentino), quienes que la cuenta la paguen los trabajadores. No parece lógico que quienes como carvill en el país de las complejadas quieran decidir quien paga impuestos y quienes no. Como siempre, ellos (los empresarios) siguen estando en su responsabilidad en una economía muy desigual".



Rosario Navarro, presidenta de la Sofofa.

La propuesta fiscal alternativa de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) a la presentada por el Gobierno no pide bajar los impuestos a las empresas de 27% a 23% (la Hacienda pretende dejarlos en un 25%).

Y ese tema de los premios empresariales también se refirió a la base de quienes pagan impuestos a la renta, que asciende a la baja.

Desde el Gobierno, la vocera Camila Vallejo indicó que "no estamos en condiciones de hacerlo a la clase media la propuesta de que pague más impuestos... El gobierno debe estar en que quienes realmente tienen más pueden aportar más para financiar políticas públicas".

Ayer en Radio Cooperativa, la presidenta de la Sociedad de Fomento Fabril, Sofofa, Rosario Navarro, indicó que "la única propuesta concreta que estamos haciendo es bajar el impuesto de personas que pagan el impuesto total... Solo es un tema de equidad y equitatividad en la tributación".



Sofofa busca impulsar planes piloto de reconversión de empleo femenino ante avance de automatización

Una serie de medidas y actividades está implementando la Sociedad de Fomento Fabril para abordar temas como la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.

Sofofa busca impulsar planes piloto de reconversión de empleo femenino ante avance de automatización. La Sociedad de Fomento Fabril lanzó una hoja de ruta de cinco iniciativas, que además apuntan a disminuir las brechas de género al interior de las empresas mediante talleres a los directores de las empresas asociadas.

El objetivo de estas iniciativas es mejorar la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.

El objetivo de estas iniciativas es mejorar la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.

El objetivo de estas iniciativas es mejorar la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.

El objetivo de estas iniciativas es mejorar la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.

El objetivo de estas iniciativas es mejorar la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.

El objetivo de estas iniciativas es mejorar la equidad de género al interior de las empresas, y que se impacten como las chicas en todos.



Una de las actividades de "Empresas Abiertas" con que se celebra los 140 años de la entidad gremial.

El recorrido de la presidenta de Sofofa con 30 estudiantes en planta de Electrolux

A Rosario Navarro le llamó la atención lo ordenado del proceso de producción en línea de cocinas y lavadoras en la fábrica de Maipú.

"Ahora que voy a varias plantas por actividad, me sigue llamando la atención lo ordenado y entretenido en este proceso de hacer empresa en Chile", dice.

"¿Qué le sorprendió de su recorrido en Electrolux?"

"Me llamó la atención lo ordenado del proceso de fabricación, con cómo se coordina la automatización con el trabajo de personas que fabrican casi la totalidad de las piezas de los productos. Pensaba que como todo tenía de abstrato y que así mismo ensamblan los piezas, pero me es así: la gran parte lo hacen trabajadores en Chile. Me llevó una sorpresa".

"¿La idea de este proyecto de 'Empresas abiertas' es puntual o puede ser permanente?"



Pacto fiscal: Gobierno y empresarios logran primeros acuerdos, pero sigue distancia en antievasión y elusión

El pacto fiscal entre el gobierno y empresarios logró algunos acuerdos, pero persiste la distancia en temas de antievasión y elusión.

El pacto fiscal entre el gobierno y empresarios logró algunos acuerdos, pero persiste la distancia en temas de antievasión y elusión.

El pacto fiscal entre el gobierno y empresarios logró algunos acuerdos, pero persiste la distancia en temas de antievasión y elusión.

90 EMPRESAS en sus puertas de 150 a 172 de octubre.

90 EMPRESAS en sus puertas de 150 a 172 de octubre.

Lanzan en Los Lagos primer clúster regional del Centro de Biotecnología Traslacional

La Patagonia cuenta con una gran cantidad de empresas de la industria acuícola, agrícola y ganadera que demandan soluciones que pueden ser resueltas con biotecnología. Esta fue una de las razones que impulsaron la iniciativa de SOFOFA Hub con apoyo de ANID.

En Puerto Varas se lanzó el primer clúster regional del Centro de Biotecnología Traslacional, un programa de SOFOFA Hub, que se ejecuta con apoyo de la ANID, y que busca unir a los actores de la industria acuícola, agrícola y ganadera.

El clúster regional de Biotecnología Traslacional de Los Lagos, que se ejecuta con apoyo de la ANID, busca unir a los actores de la industria acuícola, agrícola y ganadera.

El clúster regional de Biotecnología Traslacional de Los Lagos, que se ejecuta con apoyo de la ANID, busca unir a los actores de la industria acuícola, agrícola y ganadera.

El clúster regional de Biotecnología Traslacional de Los Lagos, que se ejecuta con apoyo de la ANID, busca unir a los actores de la industria acuícola, agrícola y ganadera.



Rosario Navarro.

Rosario Navarro.

Rosario Navarro.

Rosario Navarro.

El análisis de dos actrices clave en el anuncio presidencial

La presidenta de la Sofofa comenta qué espera el mundo privado sobre ambos proyectos, y la ministra del Medio Ambiente enfrenta cifras de disminución de los plazos de la tramitación en el SEA.

El análisis de dos actrices clave en el anuncio presidencial.

El análisis de dos actrices clave en el anuncio presidencial.

El análisis de dos actrices clave en el anuncio presidencial.

El análisis de dos actrices clave en el anuncio presidencial.

"Simplifica los procesos (...) es muy buena iniciativa". Rosario Navarro, presidenta de Sofofa, elogió la iniciativa de simplificar los procesos de tramitación de proyectos de inversión.

"Simplifica los procesos (...) es muy buena iniciativa". Rosario Navarro, presidenta de Sofofa, elogió la iniciativa de simplificar los procesos de tramitación de proyectos de inversión.

"Simplifica los procesos (...) es muy buena iniciativa". Rosario Navarro, presidenta de Sofofa, elogió la iniciativa de simplificar los procesos de tramitación de proyectos de inversión.

"Simplifica los procesos (...) es muy buena iniciativa". Rosario Navarro, presidenta de Sofofa, elogió la iniciativa de simplificar los procesos de tramitación de proyectos de inversión.

"Hay tres aspectos donde se disminuyen los plazos". La ministra del Medio Ambiente, Mónica Rojas, detalló los aspectos clave de la reforma de plazos de tramitación de proyectos de inversión.

"Hay tres aspectos donde se disminuyen los plazos". La ministra del Medio Ambiente, Mónica Rojas, detalló los aspectos clave de la reforma de plazos de tramitación de proyectos de inversión.

"Hay tres aspectos donde se disminuyen los plazos". La ministra del Medio Ambiente, Mónica Rojas, detalló los aspectos clave de la reforma de plazos de tramitación de proyectos de inversión.

"Hay tres aspectos donde se disminuyen los plazos". La ministra del Medio Ambiente, Mónica Rojas, detalló los aspectos clave de la reforma de plazos de tramitación de proyectos de inversión.

Rosario Navarro, presidenta de Sofofa.

Mónica Rojas, ministra del Medio Ambiente.



“Para relanzar la inversión, hay que retrotraer la situación tributaria a antes de la reforma de Arenas”

El ejecutivo plantea que hay disponibilidad de discutir un nuevo impuesto al retiro de dividendos, pero que contemple una rebaja del tributo corporativo a 25% y que la tasa máxima para el accionista baje de 44,45% a 35%.

El secretario ejecutivo de la Cámara de Comercio e Industria de Valparaíso Oscar Haabbin plantea que para relanzar la inversión, hay que retrotraer la situación tributaria a antes de la reforma de Arenas. El ejecutivo plantea que hay disponibilidad de discutir un nuevo impuesto al retiro de dividendos, pero que contemple una rebaja del tributo corporativo a 25% y que la tasa máxima para el accionista baje de 44,45% a 35%.



Dirigentes políticos ratifican sus dispares miradas sobre la propuesta constitucional

Un nuevo informe programático del Poder Judicial ratifica las dispares miradas sobre la propuesta constitucional. Los dirigentes políticos expresan sus opiniones sobre el proyecto de reforma constitucional, destacando las diferencias de opinión entre los sectores políticos.



Gremios empresariales fijan sus prioridades para 2024

La economía atravesó un complejo 2023: las proyecciones macroeconómicas apuntan a un PIB del 0%. Si bien para el próximo año se espera una recuperación, esta será bastante tímida: las expectativas del Banco Central fluctúan entre el 1,25% y el 2,25%. En este contexto, las seis ramas que integran la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) fijan sus prioridades y los énfasis donde deben focalizarse las políticas públicas: crecimiento, certeza jurídica y permisionología son las que más se repiten.

El 2023 fue un año complejo para la economía chilena. Las proyecciones macroeconómicas apuntan a un PIB del 0% para este año, lo que se repite para el próximo año. En este contexto, las seis ramas que integran la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) fijan sus prioridades y los énfasis donde deben focalizarse las políticas públicas: crecimiento, certeza jurídica y permisionología son las que más se repiten.

CPC propone a Hacienda racionalizar gasto público e invariabilidad tributaria para proyectos de inversión



Los grandes empresarios entregaron un documento de 47 páginas con ideas al ministro Morán. En el texto, vuelven a aparecer un alza significativa, y los cambios a la NCA y el “devolución andino”. El documento plantea la necesidad de racionalizar el gasto público y garantizar la invariabilidad tributaria para atraer inversión.



GOBIERNO ABORDÓ PACTO FISCAL CON LA SOFOFA

El acuerdo de doble tributación y las lecciones para el hidrógeno verde, el saldo a favor de Sofofa en Alemania. El gobierno y la SOFOFA acordaron un pacto fiscal que incluye un nuevo impuesto al retiro de dividendos y una rebaja del tributo corporativo.



Acuerdo de doble tributación y las lecciones para el hidrógeno verde, el saldo a favor de Sofofa en Alemania. El acuerdo de doble tributación y las lecciones para el hidrógeno verde, el saldo a favor de Sofofa en Alemania. El acuerdo de doble tributación y las lecciones para el hidrógeno verde, el saldo a favor de Sofofa en Alemania.

ESTADOS
FINANCIEROS

MEMORIA ANUAL
SJFJFA
2023 > 2024

