

The logo for SOJFA, consisting of the letters S, O, F, O, F, and A in a stylized, bold font. The letters S, O, F, and O are dark blue, while the final F and A are a lighter blue. The logo is positioned on the left side of the page, within a white curved area.

SOJFA

Agenda 2020 - 2021

## PRINCIPIOS GENERALES

INICIATIVAS/TEMAS

1	IGUAL DIGNIDAD
2	LIBERTAD
3	PROPIEDAD
4	Eº DERECHO Y ÓRDEN PÚBLICO
5	SOLIDARIDAD

## PACTO POLÍTICO INSTITUCIONAL

1	CONSTITUCIÓN
2	MODERNIZACIÓN DEL ESTADO
3	MODERNIZAR LA CANCHA DE LO PÚBLICO: EL PROCESO LEGISLATIVO
4	DESCENTRALIZACIÓN
5	CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

## PACTO ECONÓMICO Y SOCIAL

1	SISTEMA TRIBUTARIO
2	SISTEMA LABORAL/EMPLEO
3	SISTEMA DE PENSIONES
4	MÁS Y MEJOR INVERSIÓN
5	INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
6	COMPETENCIA Y CONSUMIDORES
7	ESTRATEGIA CARBONO NEUTRALIDAD – ADAPTACIÓN (AGUA) Y MITIGACIÓN

A	CONFIANZA, PROBIDAD Y TRATO JUSTO
---	-----------------------------------

PROCESOS

A	DIÁLOGOS TERRITORIALES
B	REDES SOCIALES

## Iniciativas de Políticas Públicas

## 1 SISTEMA TRIBUTARIO

### INCENTIVOS A LA INVERSIÓN

**Impulsar el crecimiento económico a través de instrumentos pro inversión transversales y permanentes, que puedan generar los recursos necesarios para financiar gasto social**

- Ajustes a la tasa de impuesto corporativo (1era categoría)
- Mecanismos de depreciación acelerada / instantánea y de activos intangibles
- Fondo de Desarrollo Local
- Incentivo a la inversión en Emprendimientos de Base Tecnológica (EBT)
- Fomento a las exportaciones, en especial a las de servicios

### REVISIÓN DE EXCENCIONES TRIBUTARIAS Y REGÍMENES ESPECIALES

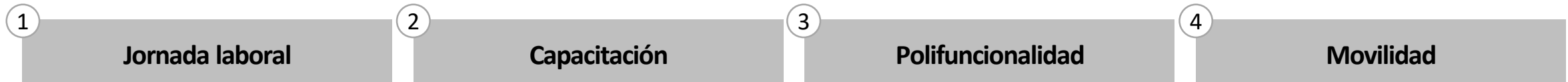
**Analizar beneficios y exenciones tributarias especiales y arbitrarias que atentan contra el principio de justicia tributaria, desincentivando la inversión y el crecimiento.**

- Base exenta de impuestos personales
- Impuesto único a las emisiones
- Renta presunta
- IVA a servicios empresariales y profesionales
- Mercado de capitales

## 2 SISTEMA LABORAL

PRINCIPIOS	ACTORES	TENDENCIAS
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>FLEXIBILIDAD</b> como punto de encuentro entre calidad de vida y productividad</li><li>• <b>LIBERTAD</b> para que trabajador y empresa puedan pactar cómo organizar el trabajo en un marco de flexibilidad</li><li>• <b>EQUILIBRIO</b> en la relación entre empresa y persona trabajadora</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajadores formales</li><li>• Trabajadores informales</li><li>• Personas excluidas del mercado laboral</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cuarta revolución industrial</li><li>• Heterogeneidad del mercado laboral<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Distintas preferencias, necesidades y proyectos de vida de los trabajadores</li><li>✓ Diversidad de realidades productivas y de formas de organización del trabajo</li></ul></li></ul>

### PROPUESTAS



## 4 MÁS Y MEJOR INVERSIÓN

### MODERNIZACIÓN DEL SEIA

- Gestión Ambiental Adaptativa
- Participación Ciudadana Anticipada
- Generar densidad normativa

### INDEPENDENCIA DEL SEA

- Fortalecimiento rol ventanilla única

### PROFESIONALIZACIÓN DE TRIBUNALES AMBIENTALES

- Fortalecimiento capacidades
- Sistema de nombramiento

### MEJORAS AL PROYECTO DE LEY

- Procedimiento simplificado para actualizaciones RCA
- Estandarización RCA

## 6 COMPETENCIA

### PRINCIPIOS

- Más competencia
- Simplificación y coherencia
- Innovación

### ACTORES

- Usuarios, consumidores y clientes
- Empresas y emprendedores
- Agentes reguladores

### TENDENCIAS

- Cultura emprendedora
- Avances tecnológicos
- Complejidad regulatoria

## PROPUESTAS

1

Identificar regulaciones que representan barreras a la competencia en diversos sectores productivos

2

Presentar alternativas que aseguren condiciones beneficiosas para el desarrollo económico y bienestar de los consumidores

3

51 barreras en los sectores de energía, gas, telecomunicaciones, capital de riesgo, fármacos, puertos, industria de alimentos, medios de pago, sistema financiero, portabilidad financiera, acuicultura, supermercados y cabotaje, entre otros.

## A CONFIANZA, PROBIDAD Y TRATO JUSTO

<b>Denunciante Anónimo</b>	Sistemas de protección amplios y efectivos, para víctimas, testigos y denunciantes de corrupción
<b>Querellante institucional</b>	Oportunidad para interponer la acción penal pública
<b>Aumento de penas de delito de colusión</b>	Cárcel efectiva en caso de bienes de primera necesidad
<b>Fortalecimiento de la delación compensada</b>	Incorporar conductas ilícitas asociadas a la corrupción, tales como, cohecho, soborno y prevaricación, así como también a infracciones a la Ley de Mercado de Valores
<b>Transparencia</b>	Beneficios a personas naturales y jurídicas, en casos de condonación de multas, intereses, y reintegros a empresas y personas naturales
<b>Costos de cambios y eliminación de servicios</b>	Terminar con asimetrías en procesos de afiliación y desafiliación de clientes en diversos mercados y servicios
<b>¿Registro de Beneficiarios Finales?</b>	Transparencia acerca de las personas naturales detrás de empresas y propiedad privada



## 1 CONSTITUCIÓN

### ROL SOFOFA

#### CONTENIDO

**Adelantar convergencias y divergencias en torno al orden público económico**

- Autonomía Banco Central
- Iniciativa exclusiva del Presidente
- Balance Estructural
- No discriminación estatal
- Reglas de Ley de Presupuesto
- Principio de no afectación tributaria
- Igual repartición de cargas públicas
- Derecho de propiedad y procedimiento de expropiación
- Accionabilidad de derechos

#### PROCEDIMIENTO

**Identificar condiciones habilitantes del proceso constituyente**

- Voto secreto
- Constituyentes no sean PEP
- Transparencia de sesiones
- Respeto a las limitaciones previamente establecidas

#### EDUCACIÓN CÍVICA

**Generar material informativo sobre Constitución y proceso constituyente**

- Constitución vigente
- Contenidos partes orgánica, dogmática y principios
- Derechos y Deberes
- Separación de Poderes
- Acuerdo por la Paz y Nueva Constitución
- Principales hitos

## 2 MODERNIZACIÓN DEL ESTADO

### EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO

**Evaluar el impacto de programas y políticas del Estado, velando por la eficiencia de la asignación de recursos públicos**

- Revisión de programas sociales
- Búsqueda de soluciones innovadoras en la sociedad civil
- Mecanismos de transferencias directas
- Estandarización de métricas de gasto social
- Fortalecer relación actores públicos
- Transparencia del gasto público

### EMPLEO PÚBLICO

**Evaluar la gestión de personas en el Estado para mejorar la calidad del empleo público y la atracción y retención de talentos**

- Sistema Alta Dirección Pública
- Asesores de autoridades
- Funcionarios públicos
- Arquitectura institucional

### AUTONOMÍA AGENCIAS DEL ESTADO

**Identificar agencias del Estado que puedan requerir independencia de los ciclos políticos y sistemas de gobernanzas con mayores grados de autonomía**

- Servicio de Evaluación Ambiental
- Dirección General de Aguas
- Comisión Nacional de Energía
- Dirección del Trabajo
- Instituto de Salud Pública
- Comisión Nacional de Productividad

## 3 MODERNIZAR LA CANCHA DE LO PÚBLICO: PROCESO LEGISLATIVO

### PROCESO REGULATORIO

**Institucionalizar un proceso de formulación y evaluación regulatoria dinámico y participativo para evolucionar hacia un Estado moderno y eficaz.**

- Simplificación regulatoria
- Coherencia regulatoria
- Evaluación de impacto regulatorio ex ante (RIA)
- Participación grupos de interés (Follow or Explain, COSOC, CrowdLaw)
- Evaluación ex post
- Sunset rule

### AGENCIA DE CALIDAD DE POLÍTICAS PÚBLICAS

**Establecer una institución especializada que promueva la calidad regulatoria y coordine de manera sistemática todos los esfuerzos del Estado en evaluación de impacto regulatorio.**

- Coordinación, supervisión y articulación del RIA y promoción y realización de evaluaciones ex post de programas y regulaciones
- Autonomía
- Facultades para requerir información a órganos del Estado
- Dependencia administrativa
- Gobierno Corporativo

## 4 DESCENTRALIZACIÓN

### DESCENTRALIZACIÓN INTELIGENTE

#### DESCENTRALIZACIÓN POLÍTICA

- Elección de Gobernadores Regionales

#### DESCENTRALIZACIÓN ADMINISTRATIVA

- Contratos de transferencia de competencia
- Fortalecimiento de capacidades regionales e institucionales
- Asociación entre regiones en Macrozonas
- Instancias de resolución de conflictos

#### DESCENTRALIZACIÓN FISCAL

- Fondo de Desarrollo Local
- Perfeccionamiento del sistema de Patentes Municipales

### INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL

Política Nacional de Ordenamiento Territorial (PNOT)

Planes Regionales de Ordenamiento Territorial (PROT)

## 5 CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES)

### PROPÓSITO

**Institucionalizar a la sociedad civil a través de un órgano consultivo y propositivo para nutrir al poder Ejecutivo y Legislativo con propuestas de las agendas social, económica e institucional para diseñar una estrategia de desarrollo sustentable**

- Contexto de crisis de legitimidad institucional
- Gran dificultad para acordar hojas de ruta de mediano y largo plazo
- Incorporar soluciones innovadoras y diversas

### ÁMBITO DE ACCIÓN

**Desarrollar los componentes de la agenda económica e institucional en función de la agenda social, aumentando el grado de legitimidad del proceso político**

- Criterios de selección de temas son que representen (i) imperativo para resolver encrucijada país y (ii) materias donde se observen dificultades para acordar hojas de ruta.
- Hojas de ruta no menores a 5 años
- CES contrate evaluación externa al tercer año

### ESTRUCTURA

**Crear 4 Consejos macro-zonales conformados por 12 miembros representantes de trabajadores, empresarios, sociedad civil y ciencia, cultura y academia**

- 4 CES Macrozonales conforman el CES Nacional
- Integrantes nominados por sus organizaciones de base más representativas
- Paridad de género y representación de pueblos originarios según Censo 2017
- Equipo ejecutivo remunerado conformado por una Dirección Ejecutiva y una Secretaria Técnica