

The logo for SOJFA, consisting of the letters S, O, F, O, F, and A in a bold, sans-serif font. The letters S, O, F, and O are dark blue, while the final F and A are a lighter blue. The logo is positioned on the left side of the page, which is divided by a large white curved shape.

SOJFA

Agenda 2020 - 2021

PRINCIPIOS GENERALES

INICIATIVAS/TEMAS

1	IGUAL DIGNIDAD
2	LIBERTAD
3	PROPIEDAD
4	Eº DERECHO Y ÓRDEN PÚBLICO
5	SOLIDARIDAD

PACTO POLÍTICO INSTITUCIONAL

1	CONSTITUCIÓN
2	MODERNIZACIÓN DEL ESTADO
3	MODERNIZAR LA CANCHA DE LO PÚBLICO: EL PROCESO LEGISLATIVO
4	DESCENTRALIZACIÓN
5	CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

PACTO ECONÓMICO Y SOCIAL

1	SISTEMA TRIBUTARIO
2	SISTEMA LABORAL/EMPLEO
3	SISTEMA DE PENSIONES
4	MÁS Y MEJOR INVERSIÓN
5	INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
6	COMPETENCIA Y CONSUMIDORES
7	ESTRATEGIA CARBONO NEUTRALIDAD – ADAPTACIÓN (AGUA) Y MITIGACIÓN

A	CONFIANZA, PROBIDAD Y TRATO JUSTO
---	-----------------------------------

PROCESOS

A	DIÁLOGOS TERRITORIALES
B	REDES SOCIALES

Iniciativas de Políticas Públicas

1 SISTEMA TRIBUTARIO

INCENTIVOS A LA INVERSIÓN

Impulsar el crecimiento económico a través de instrumentos pro inversión transversales y permanentes, que puedan generar los recursos necesarios para financiar gasto social

- Ajustes a la tasa de impuesto corporativo (1era categoría)
- Mecanismos de depreciación acelerada / instantánea y de activos intangibles
- Fondo de Desarrollo Local
- Incentivo a la inversión en Emprendimientos de Base Tecnológica (EBT)
- Fomento a las exportaciones, en especial a las de servicios

REVISIÓN DE EXCENCIONES TRIBUTARIAS Y REGÍMENES ESPECIALES

Analizar beneficios y exenciones tributarias especiales y arbitrarias que atentan contra el principio de justicia tributaria, desincentivando la inversión y el crecimiento.

- Base exenta de impuestos personales
- Impuesto único a las emisiones
- Renta presunta
- IVA a servicios empresariales y profesionales
- Mercado de capitales

2 SISTEMA LABORAL

PRINCIPIOS

- **FLEXIBILIDAD** como punto de encuentro entre calidad de vida y productividad
- **LIBERTAD** para que trabajador y empresa puedan pactar cómo organizar el trabajo en un marco de flexibilidad
- **EQUILIBRIO** en la relación entre empresa y persona trabajadora

ACTORES

- Trabajadores formales
- Trabajadores informales
- Personas excluidas del mercado laboral

TENDENCIAS

- Cuarta revolución industrial
- Heterogeneidad del mercado laboral
 - ✓ Distintas preferencias, necesidades y proyectos de vida de los trabajadores
 - ✓ Diversidad de realidades productivas y de formas de organización del trabajo

PROPUESTAS

1

Jornada laboral

2

Capacitación

3

Polifuncionalidad

4

Movilidad

4 MÁS Y MEJOR INVERSIÓN

MODERNIZACIÓN DEL SEIA

- Gestión Ambiental Adaptativa
- Participación Ciudadana Anticipada
- Generar densidad normativa

INDEPENDENCIA DEL SEA

- Fortalecimiento rol ventanilla única

PROFESIONALIZACIÓN DE TRIBUNALES AMBIENTALES

- Fortalecimiento capacidades
- Sistema de nombramiento

MEJORAS AL PROYECTO DE LEY

- Procedimiento simplificado para actualizaciones RCA
- Estandarización RCA

6 COMPETENCIA

PRINCIPIOS

- Más competencia
- Simplificación y coherencia
- Innovación

ACTORES

- Usuarios, consumidores y clientes
- Empresas y emprendedores
- Agentes reguladores

TENDENCIAS

- Cultura emprendedora
- Avances tecnológicos
- Complejidad regulatoria

PROPUESTAS

1

Identificar regulaciones que representan barreras a la competencia en diversos sectores productivos

2

Presentar alternativas que aseguren condiciones beneficiosas para el desarrollo económico y bienestar de los consumidores

3

51 barreras en los sectores de energía, gas, telecomunicaciones, capital de riesgo, fármacos, puertos, industria de alimentos, medios de pago, sistema financiero, portabilidad financiera, acuicultura, supermercados y cabotaje, entre otros.

A CONFIANZA, PROBIDAD Y TRATO JUSTO

Denunciante Anónimo	Sistemas de protección amplios y efectivos, para víctimas, testigos y denunciantes de corrupción
Querellante institucional	Oportunidad para interponer la acción penal pública
Aumento de penas de delito de colusión	Cárcel efectiva en caso de bienes de primera necesidad
Fortalecimiento de la delación compensada	Incorporar conductas ilícitas asociadas a la corrupción, tales como, cohecho, soborno y prevaricación, así como también a infracciones a la Ley de Mercado de Valores
Transparencia	Beneficios a personas naturales y jurídicas, en casos de condonación de multas, intereses, y reintegros a empresas y personas naturales
Costos de cambios y eliminación de servicios	Terminar con asimetrías en procesos de afiliación y desafiliación de clientes en diversos mercados y servicios
¿Registro de Beneficiarios Finales?	Transparencia acerca de las personas naturales detrás de empresas y propiedad privada

1 CONSTITUCIÓN

ROL SOFOFA

CONTENIDO

Adelantar convergencias y divergencias en torno al orden público económico

- Autonomía Banco Central
- Iniciativa exclusiva del Presidente
- Balance Estructural
- No discriminación estatal
- Reglas de Ley de Presupuesto
- Principio de no afectación tributaria
- Igual repartición de cargas públicas
- Derecho de propiedad y procedimiento de expropiación
- Accionabilidad de derechos

PROCEDIMIENTO

Identificar condiciones habilitantes del proceso constituyente

- Voto secreto
- Constituyentes no sean PEP
- Transparencia de sesiones
- Respeto a las limitaciones previamente establecidas

EDUCACIÓN CÍVICA

Generar material informativo sobre Constitución y proceso constituyente

- Constitución vigente
- Contenidos partes orgánica, dogmática y principios
- Derechos y Deberes
- Separación de Poderes
- Acuerdo por la Paz y Nueva Constitución
- Principales hitos

2 MODERNIZACIÓN DEL ESTADO

EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO

Evaluar el impacto de programas y políticas del Estado, velando por la eficiencia de la asignación de recursos públicos

- Revisión de programas sociales
- Búsqueda de soluciones innovadoras en la sociedad civil
- Mecanismos de transferencias directas
- Estandarización de métricas de gasto social
- Fortalecer relación actores públicos
- Transparencia del gasto público

EMPLEO PÚBLICO

Evaluar la gestión de personas en el Estado para mejorar la calidad del empleo público y la atracción y retención de talentos

- Sistema Alta Dirección Pública
- Asesores de autoridades
- Funcionarios públicos
- Arquitectura institucional

AUTONOMÍA AGENCIAS DEL ESTADO

Identificar agencias del Estado que puedan requerir independencia de los ciclos políticos y sistemas de gobernanzas con mayores grados de autonomía

- Servicio de Evaluación Ambiental
- Dirección General de Aguas
- Comisión Nacional de Energía
- Dirección del Trabajo
- Instituto de Salud Pública
- Comisión Nacional de Productividad

3 MODERNIZAR LA CANCHA DE LO PÚBLICO: PROCESO LEGISLATIVO

PROCESO REGULATORIO

Institucionalizar un proceso de formulación y evaluación regulatoria dinámico y participativo para evolucionar hacia un Estado moderno y eficaz.

- Simplificación regulatoria
- Coherencia regulatoria
- Evaluación de impacto regulatorio ex ante (RIA)
- Participación grupos de interés (Follow or Explain, COSOC, CrowdLaw)
- Evaluación ex post
- Sunset rule

AGENCIA DE CALIDAD DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Establecer una institución especializada que promueva la calidad regulatoria y coordine de manera sistemática todos los esfuerzos del Estado en evaluación de impacto regulatorio.

- Coordinación, supervisión y articulación del RIA y promoción y realización de evaluaciones ex post de programas y regulaciones
- Autonomía
- Facultades para requerir información a órganos del Estado
- Dependencia administrativa
- Gobierno Corporativo

4 DESCENTRALIZACIÓN

DESCENTRALIZACIÓN INTELIGENTE

DESCENTRALIZACIÓN POLÍTICA

- Elección de Gobernadores Regionales

DESCENTRALIZACIÓN ADMINISTRATIVA

- Contratos de transferencia de competencia
- Fortalecimiento de capacidades regionales e institucionales
- Asociación entre regiones en Macrozonas
- Instancias de resolución de conflictos

DESCENTRALIZACIÓN FISCAL

- Fondo de Desarrollo Local
- Perfeccionamiento del sistema de Patentes Municipales

INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL

Política Nacional de Ordenamiento Territorial (PNOT)

Planes Regionales de Ordenamiento Territorial (PROT)

5 CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (CES)

PROPÓSITO

Institucionalizar a la sociedad civil a través de un órgano consultivo y propositivo para nutrir al poder Ejecutivo y Legislativo con propuestas de las agendas social, económica e institucional para diseñar una estrategia de desarrollo sustentable

- Contexto de crisis de legitimidad institucional
- Gran dificultad para acordar hojas de ruta de mediano y largo plazo
- Incorporar soluciones innovadoras y diversas

ÁMBITO DE ACCIÓN

Desarrollar los componentes de la agenda económica e institucional en función de la agenda social, aumentando el grado de legitimidad del proceso político

- Criterios de selección de temas son que representen (i) imperativo para resolver encrucijada país y (ii) materias donde se observen dificultades para acordar hojas de ruta.
- Hojas de ruta no menores a 5 años
- CES contrate evaluación externa al tercer año

ESTRUCTURA

Crear 4 Consejos macro-zonales conformados por 12 miembros representantes de trabajadores, empresarios, sociedad civil y ciencia, cultura y academia

- 4 CES Macrozonales conforman el CES Nacional
- Integrantes nominados por sus organizaciones de base más representativas
- Paridad de género y representación de pueblos originarios según Censo 2017
- Equipo ejecutivo remunerado conformado por una Dirección Ejecutiva y una Secretaria Técnica