

SOFOFA®

SOFOFA

**Propuestas de Acciones
Empresariales**

SOFOFA, Propuestas de Acciones Empresariales

1. Acciones empresariales individuales

Las posibilidades para caminar una milla extra para mejorar el capital económico y el capital social de nuestros colaboradores son diversas. Algunas alternativas propuestas en nuestra Jornada de Reflexión son las siguientes:

- Generar espacios de diálogo y participación sistemáticos y frecuentes de administración y directores con trabajadores, con agenda abierta.
- Maximizar y promover la flexibilidad espacial (lugar de trabajo) y temporal (jornada de trabajo), de manera de compatibilizar mejor el trabajo con la familia, la recreación y la cultura.
- Generar ambientes de trabajo cuya base sea un trato a la altura de la dignidad de las personas, más horizontales, donde los beneficios distintos de la remuneración y los bonos de desempeño sean simétricos.
- Aumentar la empatía y la horizontalidad en las comunicaciones internas y en los espacios comunes de la empresa.
- Generar políticas de contratación y promoción interna para nuevos trabajos sin sesgos de selección, eliminando de los CVs fotos, dirección, edad y nombre de colegio, y considerando especialmente capacidades y experiencias tanto como estudios y títulos. Mostrar un sesgo favorable a los sectores más excluidos del mercado laboral, como son las mujeres, los jóvenes y los adultos mayores.
- Terminar con las brechas injustas de participación laboral y salariales asociadas al género.
- Definir rutas de mejora en las condiciones mínimas de remuneración para trabajadores directos y de contratistas, estableciendo metas a mediano plazo, tendientes a que las y los trabajadores directos e indirectos tengan al menos una remuneración que exceda un cierto umbral de dignidad, de acuerdo al mejor esfuerzo posible dada la realidad de cada empresa.

- Generar fondos capitalizados por aportes de la empresa determinados por algún mecanismo para financiar inversión en:
 - Capacitación
 - Complementos a cuenta de ahorro individual de pensiones
 - Aumentos de cobertura de seguros complementarios de salud, incluidos seguros catastróficos
 - Becas para estudios de hijos
- Generar programas de apoyo de la empresa a trabajadores para mejorar las condiciones de su endeudamiento familiar para la educación de sus hijos, entre otros, a través de cajas de compensación u otras entidades financieras.
- Extender licencias en caso de enfermedades de familiares directos, maternidad y paternidad, por matrimonio, entre otros.

Por su parte, para mejorar el capital económico y capital social de proveedores y contratistas PYME, hemos identificado las siguientes iniciativas:

- Redefinir a la PYME como empresas con un capital de hasta US\$ 1 mm.
- Reducir el plazo de pago [de ser posible a 15 días a partir de la emisión de la factura] y aumentar la certeza de plazos en todo el proceso de compra, desde la orden hasta el pago final. En el corto plazo, de acuerdo a sus posibilidades, pagar las próximas dos nóminas a proveedores PYMES en los próximos días.
- Ofrecer programas de desarrollo de proveedores:
 - Apoyo para que suban estándar de gobernanza, ambientales y sociales
 - Capacitación para trabajadores de proveedores PYME
 - Cierre de brecha digital
- Tener portales de proveedores de acceso abierto.
- Realizar encuentros regulares y encuestas de proveedores.
- Establecer política diferenciada para proveedores PYME.
- Transparentar en bases de licitación condiciones mínimas laborales que deben cumplir contratistas que participan.

Finalmente, respecto a la cultura empresarial y gobierno corporativo proponemos:

- Desarrollar un proceso participativo para actualizar el propósito de la empresa, tomando como base la propuesta que SOFOFA hizo pública para el debate hace algunas semanas.
- Implementar instrumentos de medición del impacto económico, social y medio ambiental de la gestión de nuestras empresas, bajo el precepto de que lo que no se mide, no se gestiona sistemáticamente.
- Procurar que los equipos, a todo nivel de la organización, se alimenten de ideas nuevas y pensamientos fuera de la caja, aumentando su diversidad y nutriéndose de aportes externos.
- Incorporar un enfoque de gestión de personas en cada jefatura de la empresa.
- Revisar la cantidad de ámbitos de responsabilidad de los directivos, bajo el precepto de que lo que no se conoce, no se puede gobernar correctamente.

El llamado es que revisen estas iniciativas que surgieron de la Jornada de Reflexión, las que son hoy realidad en muchas empresas, para que las adopten de acuerdo a su realidad específica o bien aceleren la velocidad con que las estén implementando. Como SOFOFA haremos un seguimiento de las medidas que decidan adoptar, así como de su avance y seguiremos trabajando para identificar propuestas relacionadas con nuestros clientes y comunidades vecinas.

2. Proyectos Colectivos de Largo Plazo

Muchos de los que hoy se manifiestan – tanto violenta como pacíficamente – son jóvenes. Antes de criticar o mostrarse sorprendidos por las formas, algunas violentas o expresando críticas profundas a las grandes empresas y a tantas instituciones, debemos preguntarnos por nuestra responsabilidad. ¿Qué esfuerzo hemos hecho, por ejemplo, para vincularnos como empresas con esos jóvenes de sectores vulnerables de liceos técnicos que representan más del 43% de la matrícula de educación media? Los mencionamos porque debieran ser los que están más próximos a obtener un trabajo en las empresas, o bien a emprender. Sin embargo, tienen bajos niveles de empleabilidad y quizás terminan fuera del mercado laboral sumidos en la precariedad, en el alcohol y en las drogas. ¿Es su responsabilidad?

La invitación es a que las empresas socias de SOFOFA nos sumemos al **proyecto REDES** que estamos incubando bajo la iniciativa Compromiso País. Este proyecto contempla crear un ecosistema de 3 redes: una de liceos técnicos, una de empresas y otra de instituciones de capacitación, formación de oficios e intermediación laboral. La idea es conectarnos con esos jóvenes de liceos técnicos a los 16 años, cuando están en segundo medio con el objetivo final

de aumentar su empleabilidad. Para ello debemos contrastar los requerimientos de las empresas con las mallas curriculares y las habilidades técnicas y socio-emocionales de los jóvenes; para luego cerrar esas brechas a través de múltiples intervenciones: mentorías, prácticas y pasantías empresariales, educación dual, formación de oficios e intermediación laboral. Proponemos constituir, con el aporte de las empresas que se interesen, **un fondo de capital semilla por la empleabilidad**, para financiar las intervenciones referidas, así como su gestión y gobernanza.

Además, para conectar nuestras empresas y sus desafíos con los jóvenes que quieren emprender, proponemos constituir en el **SOFIFA Hub** un **fondo de capital semilla por el emprendimiento** con el aporte de las empresas que se interesen, para financiar las intervenciones referidas, así como su gestión y gobernanza.

Hagamos de estas dos iniciativas, los grandes proyectos colectivos de largo plazo de SOFOFA para conectarse con los jóvenes de hoy.

3. Proyecto Colectivo de Corto Plazo

Hay una emergencia que enfrentar. Muchas MIPYME y emprendedores se vieron muy afectados por la violencia, destrucción y la interrupción de la normalidad en la capital y muchas ciudades de Chile.

Debidamente articulados por la Intendencia de Santiago, proponemos que a través de SOFOFA, y especialmente de su red de empresas y gremios asociados, **apadrinemos a las comunas más afectadas de la RM para apoyar a las PYME a ponerse de pie, colaborar en el transporte de los trabajadores de esas comunas y recuperar los espacios públicos afectados.**

Complementariamente con lo anterior, ponemos a disposición de las empresas socias de SOFOFA vehículos que ya se han implementado para brindar apoyo financiero a esas PYMEs. Así, damos una señal relevante: los emprendedores tienen la capacidad de incubar iniciativas con velocidad, y las grandes empresas de escalarlas. Un ejemplo de un vehículo ya implementado es **CHILE^FONDO**, iniciativa constituida por un grupo de emprendedores para apoyar a las MIPYME afectadas con créditos de montos entre \$1 millón y \$10 mm a un año plazo, con dos meses de gracia, pagaderos con 10 cuotas mensuales con 0% interés.